



**HAL**  
open science

## Master Management

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'un master. Master Management. 2009, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.  
hceres-02040066

**HAL Id: hceres-02040066**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02040066v1>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



# Evaluation des diplômes Masters – Vague D

## ACADEMIE : PARIS

Etablissement : Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne

Demande n° S3100019151

Domaine : Economie-gestion

Mention : Management



Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Avis global : (sur la mention et l'offre de formation)

Le dossier constitue une proposition d'un master générique « Management » qui repose sur la délivrance d'un diplôme conjoint de l'UFR 06 et de l'IAE de Paris. Il s'agit d'une offre de formation multi - spécialisée couvrant un très large spectre de spécialités dans le domaine des sciences de gestion. Le nombre très important de spécialités (26) est dû à la volonté d'une harmonisation de l'offre de formation entre les deux composantes de Paris 1.

L'adossement à la recherche s'opère par le biais de deux laboratoires : l'équipe d'accueil Gregor (Ea 2474) pour l'IAE de Paris dont les axes thématiques s'inscrivent parfaitement dans le prolongement des spécialités proposées en formation continue ou par le biais de l'alternance et de l'apprentissage et le laboratoire Prism pour l'UFR 06.

Pour les spécialités proposées à l'IAE de Paris, on peut noter un ancrage marqué dans le milieu professionnel grâce aux possibilités offertes par l'alternance et la formation continue. Les spécialités offertes à l'UFR 06 constituent davantage la poursuite d'études pour les étudiants titulaires d'une L3 de sciences de gestion. La première année de Master, organisée en tronc commun pluridisciplinaire avec quatre parcours de formation (Gestion, Finance, Comptabilité, Droit-Gestion), débouche sur une très large palette de spécialisations et d'approfondissements correspondant à des familles de métiers identifiées en M2. Dans tous les cas, les débouchés sont clairement identifiés dans des domaines en plein essor (fiches RNCP).

Les spécialités répondent à une importante demande de la part des professionnels. Des formations concurrentes existent, mais la particularité de ce master est de proposer ses spécialités en formation continue ou alternée, donc de répondre à une demande très spécifique dans des domaines en évolution permanente.

La démarche du LMD n'est pas complètement respectée dans le principe, du fait de l'existence de quatre parcours en M1, et d'un fonctionnement différencié pour la formation initiale et alternée (M1+M2) et la formation continue (M2 uniquement). Comme il a été dit précédemment, la logique de tronc commun est toutefois bien présente et l'éventail des M2 est suffisamment ouvert pour ne pas tomber dans le travers de la tubularité.

L'ouverture internationale est très présente, avec des partenariats institutionnels forts pour différentes spécialités : partenariat de la spécialité « E-business » avec quatre universités européennes, partenariat de la spécialité « Sciences de la décision et management des risques » avec l'Institut Polytechnique de l'Université de NY, partenariat de la spécialité « RH et responsabilité sociale » avec l'Université de Sofia, partenariat de la spécialité « Marketing et pratiques commerciales » avec l'Université de Hi Chi Minh, partenariat de la spécialité « Management stratégique international » avec plusieurs universités étrangères... Cette activité internationale est principalement soutenue par l'IAE de Paris.

On constate une très forte diversification de l'équipe pédagogique pour l'IAE et l'UFR 06. La proportion d'enseignement professionnel n'est pas explicite, ce qui gêne la lisibilité des dossiers pour des filières essentiellement professionnalisées avec des volumes horaires souvent élevés.

Très bonne cohérence globale des contenus. L'existence de comités de pilotage pédagogique pour un grand nombre de spécialités et l'évaluation des enseignements la plupart du temps, constituent une référence.



L'attractivité des formations est souvent très bonne et les flux sont tout à fait satisfaisants. L'insertion professionnelle ne pose, quant à elle, aucun problème. Pour les spécialités « recherche », on peut regretter que la poursuite en thèse ne soit pas systématiquement renseignée et que l'obtention du doctorat ne le soit jamais.

- Points forts :
  - Un positionnement « global » et « exhaustif » du master dans (presque) tous les champs de la gestion.
  - Un positionnement professionnel marqué, d'excellente qualité, par le truchement de l'IAE.
  - Des débouchés pour les diplômés de formation initiale.
  - Un très fort partenariat avec les entreprises.
  - Equipes pédagogique et de recherche de qualité.
  - Utilisation pédagogique de l'espace numérique de travail.
  - Flux témoignant de la forte attractivité du master.
  - Comités de pilotage systématiques et actifs dans l'évaluation des enseignements.
- Points faibles :
  - Faible mutualisation des enseignements et ce, d'autant plus que certains parcours FC et APP sont très proches, mais ce dédoublement peut également se justifier par un rythme nécessairement différent.
  - Certaines spécialités peuvent se cannibaliser avec ce regroupement.
  - Un adossement à la recherche qu'il n'est pas toujours aisé d'établir pour les spécialités proposées par l'UFR 06.

## Avis par spécialité

### Contrôle – Audit (Pro) – IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Les objectifs sont clairs et correspondent à de réels besoins professionnels.

La spécialité est déclinée en formation continue et bénéficie également des avantages offerts par l'alternance et l'apprentissage.

L'équipe pédagogique est de grande qualité.

Il s'agit d'une excellente formation, proposée exclusivement en M2, qui constitue le prolongement du DESS « Contrôle de gestion et audit » créée en 1982. Le master jouit de la capitalisation d'une expérience acquise depuis plus de 25 ans.

- Points forts :
  - Ancienneté et visibilité de la formation.
  - Adossement à un potentiel de recherche.
  - Débouchés de la formation.
  - Gamme complète formation continue - formation alternée et apprentissage.
  - Ouverture à l'international pour la formule alternance/apprentissage.
  - Bonne lisibilité de l'intitulé le différenciant parfaitement d'une spécialité de type « Cca ».
- Point faible :
  - Pas de visibilité sur la part des intervenants professionnels et universitaires.



- Recommandation :
  - Développer la visibilité de ce parcours (association des anciens par exemple).

## E-business – (Pro) – IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Cette spécialité repose initialement sur la mise en place d'un programme Tempus. Elle a pour vocation la formation de professionnels capable de s'inscrire dans des problématiques globales e-business. Elle offre des perspectives professionnelles pertinentes.

La diversité des partenariats internationaux est un atout supplémentaire même si le recrutement est aujourd'hui essentiellement organisé en direction de la Macédoine.

- Points forts :
  - Le programme pédagogique.
  - Positionnement original.
  - Enseignements dispensés en anglais.
  - Enseignements en présentiel dans trois pays ainsi qu'à distance.
- Points faibles :
  - Faiblesse des effectifs.
  - Origine peu diversifiée des étudiants.
  - Un adossement à la recherche plus difficile à définir que pour les autres spécialités.
  - Absence de bilan portant sur le devenir des étudiants.
- Recommandation :
  - Remédier à l'attractivité de la formation et mieux cerner l'insertion professionnelle.

## Finance (Pro) - IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Les objectifs pédagogiques sont doubles :

- Former des professionnels qualifiés en stratégies et politiques financières par une consolidation des acquis professionnels en techniques et méthodes de l'analyse, l'ingénierie et la stratégie financière.
- Consolider les connaissances de spécialistes travaillant dans les métiers de marché.

La spécialité est déclinée en formation continue et bénéficie également des avantages offerts par l'alternance et l'apprentissage.

- Points forts :
  - Stabilité des effectifs.
  - Un environnement recherche favorable.
  - L'équipe pédagogique de grande qualité.
  - Gamme complète formation continue, formation alternée et par apprentissage.
  - Comité de pilotage et d'évaluation des enseignements actif.
  - Séminaire international et oral en anglais d'évaluation pour la formation alternée/apprentissage.



- Point faible :
  - Pas de visibilité sur la part des intervenants professionnels et universitaires.

## Management des associations –(Pro)- IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Le positionnement de cette spécialité s'inscrit dans le champ du domaine associatif en permettant à des responsables en charge de projets complexes une démarche de professionnalisation.

- Points forts :
  - Un double adossement en termes de recherche : le Gregor pour le volet Management et le laboratoire Lise pour la problématique en lien avec le champ de l'économie sociale et solidaire.
  - Evolution professionnelle des étudiants après obtention du diplôme.

- Point faible :
  - Faiblesse des effectifs.

- Recommandation :
  - Améliorer l'attractivité.

## Management des ressources humaines et de la responsabilité sociale de l'entreprise –(Pro) - IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A+

Embrassant l'ensemble des champs disciplinaires et résolument tourné vers le monde professionnel, adossé à une recherche de référence en sciences de gestion, la spécialité « Ressources humaines - responsabilité sociale de l'entreprise » de l'IAE de Paris a vocation :

- A consolider la formation de professionnels des RH et résoudre des problèmes de gestion de ressources humaines de plus en plus complexes et transversaux.
- A mieux appréhender la dimension conseil.
- A articuler les pratiques de Rh avec les exigences en termes de RSE.

La spécialité est déclinée en formation continue et bénéficie également des avantages offerts par l'alternance et l'apprentissage.

- Points forts :
  - Une équipe pédagogique de très bonne qualité.
  - Un adossement à la recherche renforcé.
  - Des effectifs importants et stables pour une spécialité de formation continue.
  - Gamme complète formation continue, formation alternée et apprentissage.
  - Ouverture à l'international pour la formule alternance/apprentissage dans le cadre de la mise en place de séminaire professionnel international.
  - Adapté à l'actualité du domaine des RH.
  - Diplôme reconnu des professionnels du secteur.



## Management des systèmes d'information et de connaissance – (Pro) – IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Les objectifs sont clairs et cohérents et correspondent par ailleurs à de réels besoins professionnels dans le champ de la gestion de projet et des systèmes d'information. Cette spécialité offre de nombreux débouchés et son positionnement dans l'environnement recherche privilégie la trans-disciplinarité.

La spécialité est déclinée en formation continue et bénéficie également des avantages offerts par l'alternance et l'apprentissage.

- Points forts :
  - Ancienneté et visibilité de la formation.
  - Stabilité des effectifs.
  - Adossement à la recherche par l'intermédiaire des laboratoires Gregor et Cri (EA 1445).
  - Gamme complète formation continue, formation alternée/apprentissage.
  - Enseignements en langue anglaise pour la formule Apprentissage.
  - Evolution professionnelle des étudiants ayant obtenu le diplôme.

- Points faibles :
  - Pas de répartition précise des enseignements entre professionnels et universitaires.
  - Aucune justification dans le dossier des différences de contenu entre parcours FC et apprentissage.

## Marketing et pratiques commerciales – (Pro) – IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif du diplôme est de consolider les compétences dans le domaine du marketing de cadres en activités exerçant des responsabilités opérationnelles.

La spécialité est déclinée en formation continue et bénéficie également des avantages offerts par l'alternance et l'apprentissage.

- Points forts :
  - Partenariats à l'international (Georgia State University, Centre franco-vietnamien pour la Gestion, Institut Franco-Tchèque pour la gestion).
  - Stabilité des effectifs.
  - Adossement à la recherche.
  - Intervenants universitaires de bon niveau.

- Points faibles :
  - L'UE 9 semble peu spécifique par rapport aux autres.
  - Le titre du master ne correspond pas au poids très faible des pratiques commerciales.
  - Absence de cours en analyse des données.
  - Offre proche de celle du master « Marketing » en formation continue de l'UFR 06.

- Recommandation :
  - Poser le problème de la redondance avec l'offre de formation sur l'UFR 06 en repositionnant mieux la spécialité.



## Trésorerie – (Pro) - IAE de Paris / UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Les métiers visés par la spécialité sont les cadres de haut niveau spécialisés en gestion des risques et gestion de la trésorerie. La formation bénéficie du partenariat et du soutien de l'AFTE qui est initiateur du projet.

Il s'agit par ailleurs d'une nouvelle spécialité ouverte à la rentrée 2008-2009.

- Points forts :

- Parcours commun IAE et UFR 06.
- Partenariat avec AFTE qui est l'association professionnelle de référence.
- Equipe pédagogique de grande qualité.

- Points faibles :

- Forte dépendance du recrutement en Master 1 (banque finance et Msg).
- Défaut de statistiques sur le devenir des étudiants, car ancienneté d'une année seulement.

## Organisation appliquée – (Rech) – IAE de Paris

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

La spécialité vise à apporter les compétences nécessaires pour que les étudiants puissent évoluer et progresser dans leur vie professionnelle, qu'elle soit en entreprise ou académique, vers des postes à haute responsabilité. Il est à noter qu'une proportion significative d'étudiants (un tiers par promotion) poursuit par une thèse. Le positionnement académique, assez généraliste, permet un large choix quant au choix d'un futur programme de recherche.

- Points forts :

- Importance des effectifs.
- Stabilité et diversité des effectifs.
- Débouchés et insertion professionnelle.
- Un environnement académique d'excellence.
- Une spécialité recherche adossée au Gregor et au Greg-Hec très reconnus scientifiquement.

## Sciences de la décision et management des risques (Rech) – IAE de Paris

L'avis concernant cette spécialité a été communiqué à l'établissement support.

## Gestion financière et Fiscalité – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'originalité de la spécialité est d'intégrer les effets de la fiscalité sur les décisions financières des entreprises pour déboucher sur des métiers de « gestionnaire financier et fiscal ».

- Points forts :

- Positionnement pertinent.
- Bonne attractivité et stabilité des effectifs.



- Caractère opérationnel de la formation.
- Diversité des profils.

- Points faibles :

- Manque d'adossement à la recherche.
- Pas d'information sur l'équipe pédagogique à l'exception du responsable de la spécialité.
- La maquette pédagogique manque de détails sur les contenus et le rôle de chaque enseignant.

- Recommandations :

- Dossier clair et synthétique, mais de nombreuses informations devraient être ajoutées pour permettre une évaluation plus complète.
- La dimension comptable semble un peu limitée (normes IFRS, consolidation, etc.).

## Ingénierie financière – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Cette spécialité constitue une formation spécialisée sur les problématiques de la croissance externe des entreprises, en lien direct avec les métiers de conseillers financiers oeuvrant dans l'investment banking. La formation privilégie également un double cursus Droit-Gestion.

- Points forts :

- Bonne insertion professionnelle des étudiants identifiée par des enquêtes précises.
- Bon niveau d'attractivité et effectifs stables.
- Qualité du programme et des contenus.
- Association des anciens active.

- Points faibles :

- Absence de cours de comptabilité avancée.
- Intérêt peu évident des « cours à bonus ».
- L'équipe pédagogique n'est pas mentionnée de manière explicite et on ne sait pas par qui sont enseignés les cours assurés par d'autres filières.
- Répartition de l'évaluation entre le stage et le mémoire qui semble déséquilibrée.

- Recommandation :

- Préciser l'équipe pédagogique et notamment le rôle des praticiens dans la formation.

## Marketing– (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Cette spécialité offre deux parcours professionnels pertinents :

- Un parcours formation initiale ayant pour objectif de former des responsables opérationnels orientés vers le e-marketing et les nouvelles formes de marketing.
- Un parcours formation continue, intitulé « décision marketing et analyse de marché », ayant pour mission la formation de cadres supérieurs capables de s'insérer dans les directions marketing et commerciales des grandes entreprises ou dans les cabinets d'audit et d'études.





- Points forts :
  - Insertion professionnelle.
  - Conseil de perfectionnement et rôle de l'école de marketing Sorbonne-Assas.
  - Qualité des contenus pédagogiques.
- Points faibles :
  - Attractivité en baisse significative au niveau des candidatures et flux relativement faibles pour le parcours formation initiale (manque d'information sur les flux de la formation continue).
  - Adossement à la recherche non explicite.
  - Informations sur l'identité de l'équipe pédagogique et le rôle de ses membres dans les enseignements non mentionnées.
- Recommandation :
  - Il serait probablement pertinent de mieux positionner la spécialité, en relation avec l'IAE de Paris, afin d'encourager l'attractivité.

## Management stratégique international – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

Cette spécialité vise à développer des compétences transversales afin de permettre aux étudiants de comprendre les principes d'élaboration et de traitement d'une information de gestion multidimensionnelle. Deux volets sont principalement déclinés :

- La dimension stratégique de recueil et de traitement de l'information en croisant temporalité longue et courte.
- La dimension internationale de la gestion de l'entreprise.

*In fine*, la formation doit satisfaire aux exigences de compétences fonctionnelles transversales.

- Points forts :
  - Méthode pédagogique appuyée sur des cas.
  - Ouverture internationale et partenariats.
  - Insertion professionnelle satisfaisante.
  - Organisation en alternance.
- Points faibles :
  - Poids du stage faible par rapport aux conférences d'actualité.
  - Pas d'information sur l'origine des étudiants.
  - Attractivité relativement limitée par rapport aux flux.
  - Adossement recherche non évoqué.
- Recommandations :
  - Expliciter l'évaluation des conférences d'actualité internationale.
  - Améliorer l'attractivité.



## Gestion d'entreprises et affaires internationales – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

Cette spécialité privilégie une approche méso-économique de la stratégie de la firme à travers l'analyse des dispositions normatives et réglementaires encadrant les opérations de la firme à l'international. On privilégie ainsi l'analyse des flux opérationnels avec l'étranger.

- Points forts :
  - Originalité de la formation, mais les objectifs restent difficiles à cerner.
  - Enseignements partiellement réalisés en anglais.
- Points faibles :
  - Peu d'information sur l'insertion professionnelle.
  - Absence d'enseignements sur les normes comptables internationales.
  - Des synergies plus importantes pourraient être développées avec la spécialité « Management stratégique international ».
  - Attractivité relativement faible malgré un redressement en 2008/2009.
- Recommandations :
  - Il serait souhaitable de renforcer l'attractivité de la formation. La création d'une association étudiante permettrait de lui donner une meilleure visibilité.
  - Le dossier devrait être mieux renseigné.

## Logistique – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

Cette spécialité vise à former des spécialistes des flux logistiques « aval » en privilégiant une approche « marketing » de la formation. La formation ne débouche pas sur un seul métier, mais sur une kyrielle d'emplois qu'il n'est pas toujours facile de classer dans une seule famille.

- Point fort :
  - Effectifs stables et attractivité satisfaisante.
- Points faibles :
  - Pas d'information sur l'équipe pédagogique.
  - Absence d'adossement à la recherche.
  - Dossier principal trop synthétique.
- Recommandation :
  - Les informations communiquées sont trop incomplètes et ne permettent pas d'évaluer correctement la formation.



## Développement des ressources humaines – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

La spécialité « Développement des Ressources humaines » s'inscrit pour les deux parcours (formation initiale et continue) dans le prolongement d'un DESS créé en 1975. Les enquêtes d'insertion professionnelles réalisées auprès d'anciens étudiants ont permis d'établir la variété de leurs profils.

Le parcours en formation continue et apprentissage vise à former des cadres en RH en renforçant notamment la dimension internationale.

- Points forts :
  - Très bonne insertion professionnelle.
  - Important réseau d'anciens étudiants.
  - Ouverture à l'international avec des cours en anglais.
- Points faibles :
  - Attractivité et flux en baisse.
  - Pas de précision sur l'adossement à la recherche.
  - Enseignement qui reste très généraliste dans le domaine des RH.
- Recommandation :
  - Il serait souhaitable d'encourager l'attractivité. La concurrence directe de la spécialité présente à l'IAE et le positionnement de la formation mériteraient une réflexion d'ensemble.

## Comptabilité Contrôle Audit – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif de cette spécialité est d'offrir une spécialisation en comptabilité, contrôle et audit permettant d'accéder aux fonctions finance, contrôle de gestion, comptabilité et audit dans des entreprises privées ou publiques, des cabinets d'expertise comptable, des banques, des organisations interprofessionnelles ou des collectivités locales.

L'accent est mis sur le cursus comptable et permet d'accéder aux diplômes nationaux d'expertise comptable.

La spécialité CCA confère une dispense des unités d'enseignement du DSCG (sauf UE 1 et 4) et le master 2 intègre une préparation aux UE 1 et 4 du DSCG.

- Points forts :
  - Ouverture internationale.
  - Equivalence du DSCG.
  - Forte attractivité du diplôme et stabilité des effectifs.
  - Débouchés et liens forts avec la profession.
- Point faible :
  - Volume horaire important, mais justifié par la spécificité de la formation.



## Stratégie commerciale et politique de négociation – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

La spécialité Stratégie commerciale et politique de négociation s'inscrit dans le prolongement du DESS « Vente et Négociation », créée en 1992. Elle est exclusivement tournée vers la vente en proposant une formation destinée aux futurs cadres commerciaux. Les enquêtes d'insertion professionnelles réalisées entre 1999 et 2007 auprès d'anciens étudiants du master permettent d'établir une bonne variété des profils.

- Points forts :
  - Transparence du fonctionnement du conseil de perfectionnement.
  - Part importante des enseignements professionnels.
  - Niveau d'employabilité.
  - Participation à des concours.
- Points faibles :
  - Pas d'indication sur les crédits alloués au stage.
  - Pas d'indication sur l'adossement à la recherche.

## Innovation et management des technologies – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

Cette spécialité double compétence « Tic Management » s'inscrit dans une perspective de gestion des entreprises innovantes. Les enquêtes d'insertion professionnelles réalisées auprès des deux premières promotions ont permis d'établir la variété de leurs profils ainsi que l'accès des jeunes diplômés aux statuts de cadre, voire cadre supérieur. Les objectifs sont clairs et cohérents et correspondent à de réels besoins.

- Points forts :
  - Débouchés de la formation.
  - Conférences de professionnels.
  - Flux en augmentation, mais attractivité encore limitée.
- Points faibles :
  - Formation récente qui rend la lisibilité de l'insertion limitée.
  - Pas d'information sur l'adossement à la recherche.
  - Pas d'information sur l'origine des étudiants.
- Recommandation :
  - Renforcer l'attractivité de la spécialité.

## Gestion des ressources humaines dans le secteur public – (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

La spécialité vise à former les cadres gestionnaires opérationnels dans le secteur public ou semi public, en développant la connaissance des outils de gestion des ressources humaines et des relations sociales.



- Points forts :
  - Implication des professionnels de la fonction RH.
  - Spécialité uniquement en formation continue.
- Points faibles :
  - Attractivité très limitée et flux faibles.
  - Informations communiquées très limitées (pas d'insertion professionnelle, pas de précision sur l'équipe pédagogique, pas de contenu des enseignements...).
- Recommandation :
  - L'intérêt et l'originalité de la formation auraient mérités un dossier complet permettant une évaluation plus objective.

## Audit contrôle et management public– (Pro) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : B

Cette spécialité, en demande de création, vise à former des cadres en adéquation avec les récentes modifications réglementaires affectant la gouvernance et la gestion des entreprises publiques. Les diplômés ont vocation à intégrer les directions financières des organisations du secteur public. La création de cette spécialité en formation continue constitue une réponse directe aux besoins du secteur.

- Points forts :
  - Qualité du dispositif et de la maquette pédagogique.
  - Débouchés variés (secteur public, cabinets d'audit...).
- Points faibles :
  - Poids et durée faible du stage.
  - Absence d'enseignements dans les domaines de l'analyse financière et des systèmes d'information.
  - Absence d'historique de la formation.
- Recommandation :
  - Revoir le dispositif du stage.

## Finance d'entreprise – (Rech) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif de cette spécialité est d'offrir, par la recherche, une spécialisation de haut niveau en finance. L'accent est principalement mis sur la finance d'entreprise.

- Points forts :
  - Adossement au laboratoire PRISM.
  - Mutualisation avec la spécialité professionnelle.
  - Flux important pour une spécialité recherche.



- Points faibles :
  - Pas d'information sur l'insertion professionnelle et la poursuite en thèse.
  - Peu d'information sur le fonctionnement du programme (équipe pédagogique, évaluation...).
- Recommandation :
  - Ne serait-il pas souhaitable de laisser le choix entre le stage et le mémoire, du fait d'une orientation professionnelle importante ?

## Finance de marché – (Rech) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif de la spécialité est de former, par la recherche, des spécialistes en gestion des risques financiers. La spécialité vise à apporter les compétences nécessaires pour que les étudiants puissent évoluer dans leur vie professionnelle, qu'elle soit en entreprise ou académique, vers des postes à responsabilité. Les délimitations d'un métier de gestionnaire des risques, par rapport à d'autres emplois dans les domaines comptables, financiers et bancaires, ne sont pas simples.

- Points forts :
  - Bon adossement recherche.
  - Très bonne attractivité pour un master recherche et flux importants.
  - Maquette pédagogique classique, mais complète.
- Points faibles :
  - Pas d'information sur l'origine des étudiants.
  - Peu d'information sur le fonctionnement du programme.
  - Pourcentage d'admis et de poursuite en thèse à Paris 1.
- Recommandation :
  - Il serait souhaitable de fournir une information plus complète pour permettre une évaluation pertinente. On peut se poser des questions sur le faible taux de succès et sur la poursuite en thèse très marginale.

## Marketing – (Rech) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif de la spécialité est de former, par la recherche, des spécialistes en marketing.

La spécialité vise à apporter les compétences nécessaires pour que les étudiants puissent évoluer dans leur vie professionnelle, qu'elle soit en entreprise ou académique, vers des postes à responsabilité.

- Points forts :
  - Bonne mutualisation des enseignements avec la spécialité professionnelle.
  - Attractivité et taux de succès satisfaisants pour une spécialité recherche.
  - Conseil de perfectionnement.
  - Adossement recherche.



- Point faible :
  - Pas d'information sur la poursuite en thèse et l'insertion professionnelle.
- Recommandation :
  - Ne serait-il pas souhaitable de laisser le choix entre le stage et le mémoire, du fait d'une orientation professionnelle qui reste importante ?

## Gestion des ressources humaines – (Rech) - UFR 06

- Appréciation (A+, A, B ou C) : A

L'objectif de la spécialité est de former, par la recherche, des spécialistes en RH. La spécialité vise à apporter les compétences nécessaires pour que les étudiants puissent évoluer dans leur vie professionnelle, qu'elle soit en entreprise ou académique, vers des postes à responsabilité.

- Point fort :
  - Pilotage et évaluation des enseignements.
- Points faibles :
  - Attractivité en baisse régulière. Les flux restent constants, mais limités.
  - Pas d'information sur la poursuite en thèse et l'insertion professionnelle.
- Recommandation :
  - Ne serait-il pas souhaitable de laisser le choix entre le stage et le mémoire du fait d'une orientation professionnelle qui reste importante ?

## Commentaires et recommandations )

- L'offre de formation en management présentée par l'UFR 06 et l'IAE de Paris représente une démarche *ad hoc* au regard des aspects institutionnels, mais qui reste largement perfectible sur les plans de la lisibilité, des redondances et même, au-delà, de l'efficacité. On ne sait, s'il serait plus pertinent de reconsidérer la logique institutionnelle ou l'offre de formation, ou les deux ?
- Il est très difficile pour les experts d'évaluer efficacement un dossier de mention comportant 26 spécialités avec un dossier principal de 182 pages, des annexes aléatoires de même que les fiches RNCP. L'information est disparate, souvent absente ou incomplète. Il serait souhaitable dans un tel contexte de présenter un dossier unique présentant l'ensemble des informations synthétiques nécessaires à l'évaluation.