



Evaluation des diplômes Masters – Vague B

ACADEMIE : AIX-MARSEILLE

Etablissement : Université de Provence - Aix-Marseille 1

Demande n° S3MA120003852

Domaine : Sciences humaines et sociales

Mention : Anthropologie

Présentation de la mention

Le master mention « Anthropologie » de l'Université de Provence se compose de cinq spécialités : trois spécialités à finalité recherche (dont une spécialité faisant partie d'un master européen en cours de création), une spécialité à double finalité recherche et professionnelle et une spécialité à finalité professionnelle. L'étroite association entre la pédagogie et la recherche assure une pertinence et une cohérence adaptées à chaque projet pédagogique présenté au sein de ces spécialités. La création de deux nouvelles spécialités par rapport à la contractualisation antérieure, « Langues, cultures et sociétés d'Asie » et « Anthropologie des dynamiques sociales et du développement » (futur programme du master européen), correspond parfaitement aux ouvertures internationales attendues de cette discipline sur le plan régional et national.

Les cinq spécialités sont orientées sur l'étude anthropologique des sociétés contemporaines et de leurs transformations : mouvements migratoires, mutations urbaines, situations de conflit et de guerre, situations sanitaires et sociales, enjeux environnementaux et enjeux du développement durable, mais aussi des nouvelles formes de socialité nées du dynamisme des circulations humaines et culturelles. La lisibilité des objectifs scientifiques de chaque spécialité permet aux étudiants de faire un choix de spécialité raisonné en fonction d'acquis antérieurs, au sein de parcours clairement identifiés et bien articulés en aires culturelles et thématiques souvent novatrices dans le champ de l'anthropologie. L'expérience et la qualité des équipes de cette mention permettent de mettre en place une formation à la recherche de grande qualité, s'appuyant sur des associations d'équipes de recherche nationales et internationales, et désormais renforcée par la présence de cinq UMR du CNRS qui forment un ensemble unique en France dans le domaine de la recherche en anthropologie. L'accueil des étudiants de master, puis ensuite des doctorants, au sein de ces équipes est un atout important pour la croissance attendue des effectifs de la mention dans les années à venir.

L'ouverture européenne procurée par la spécialité (finalité recherche) « Anthropologie des dynamiques sociales et du développement » (programme européen), l'ouverture vers l'Asie de la nouvelle spécialité « Langues, cultures et sociétés d'Asie », la consolidation des liens avec l'Afrique de l'Ouest via les spécialités « Santé » et « Dynamiques sociales et développement », élargissent les possibilités de recrutement de jeunes diplômés et contribuent au développement de projets en partenariat qui peuvent déboucher sur des emplois en anthropologie appliquée au développement.

Indicateurs

Effectifs constatés (2009-2010)	102 M1 = 74 M2 = 28
Effectifs attendus	Stables
Taux de réussite (2008-2009)	M1 = 60 % M2 = 75 %
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	NR

Bilan de l'évaluation

- Appréciation globale :

L'ensemble du projet, organisé en spécialités et parcours thématiques et par aires culturelles, est très cohérent, bien équilibré entre apports théoriques et méthodologiques, bien positionné sur le plan des applications de la discipline (développement durable, santé, muséographie), riche en capacité d'accueil de doctorants, tant à Aix-Marseille que par le biais du réseau des universités européennes et non européennes qui sont associées à certaines spécialités.

On notera que la spécialité à finalité professionnelle « Anthropologie et métiers du développement durable », déjà en place et qui connaît un succès intéressant auprès des étudiants et des partenaires professionnels, pourrait souffrir de l'ouverture de deux nouvelles spécialités, y compris de la concurrence de la spécialité « Anthropologie de la santé », si les équipes pédagogiques de chaque spécialité ne se renforcent pas mutuellement.

- Points forts :

- Expérience des équipes pédagogiques regroupées au sein de chaque spécialité.
- Richesse de l'adossé recherche de la mention : 5 UMR CNRS ; équipes de l'IRD, de l'INRA, d'autres universités européennes et africaines.
- Diversité des aires culturelles et des thématiques de recherche.

- Points faibles :

- La spécialité « Anthropologie de la santé » repose sur une équipe pédagogique de titulaires trop réduite.
- Le suivi des étudiants en emploi et non diplômés est relativement négligé.

Notation

- Note de la mention (A+, A, B ou C) : A

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de rééquilibrer les équipes entre les spécialités en incitant certains directeurs de recherche potentiels (listés dans la mention) à s'impliquer plus concrètement dans certaines spécialités dont les laboratoires d'adossé affichent des compétences fortes, et en consolidant l'anthropologie de la santé.

Il conviendrait également de mettre en place un suivi professionnel des étudiants diplômés en anthropologie.

Appréciation par spécialité)

Anthropologie sociale et culturelle

- Présentation de la spécialité :

La spécialité à finalité recherche « Anthropologie sociale et culturelle » est au cœur de la discipline et à la base des développements successifs de la mention. Les contenus, fortement adossés à l'environnement de recherche, sont bien identifiés, ouverts et articulés.

- Indicateurs :

Effectifs constatés	NR
Effectifs attendus	M1 : 83 M2 : 32
Taux de réussite	NR
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	NR

- Appréciation :

Cette spécialité classique, et centrale, est fortement adossée à la recherche et prépare bien à la poursuite en doctorat. L'équipe pédagogique a progressivement mis en place la complémentarité et la diversification des thématiques qui font maintenant sa force incontestée sur le plan national.

- Points forts :

- Richesse de l'adossement recherche et de la préparation à la recherche.
- Prise en compte de compétences transversales.

- Points faibles :

- Prise en compte limitée de la professionnalisation hors recherche.
- Absence de suivi professionnel des étudiants.

Notation)

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A

Recommandations pour l'établissement)

Il conviendrait de veiller à renforcer la dimension de professionnalisation et le suivi professionnel des étudiants.



Anthropologie des dynamiques sociales et du développement

- Présentation de la spécialité :

Cette spécialité à finalité recherche, en M2 uniquement, est présentée en création. Elle est construite autour d'un programme de formation commun à plusieurs universités européennes (Université de Provence ; Université libre de Bruxelles ; Katholieke Universiteit Leuven ; Uppsala Universitet ; Université de Paris Ouest Nanterre-La Défense ; Université de Liège).

- Indicateurs :

Effectifs constatés	SO
Effectifs attendus	M1 : SO M2 : 3
Taux de réussite	SO
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	SO
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	SO
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	SO

- Appréciation :

La spécialité est centrée sur l'analyse du changement social complexe et du développement et la spécificité du regard anthropologique sur les mutations sociales des pays du sud. Le cadre international de la collaboration ouvre de grandes possibilités, qui restent en partie à détailler plus précisément.

- Points forts :

- Atouts d'un programme européen, notamment en termes de mobilité et d'ouverture.
- Positionnement scientifique sur des thèmes d'importance disciplinaire et générale croissante.

- Point faible :

- Manque de précisions sur les conditions d'encadrement.

Notation)

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A+

Recommandations pour l'établissement)

Il conviendrait de mieux affirmer ce qui, dans les choix de cours et la façon d'aborder les thématiques, fonde la réelle différence de cette spécialité avec les autres spécialités de la mention.



Anthropologie de la santé

● Présentation de la spécialité :

Cette spécialité de M2, à finalité large, recherche et professionnelle, vise à permettre aux étudiants de connaître et maîtriser les orientations théoriques, les grands champs thématiques et les méthodes en anthropologie sociale et culturelle appliquée à la santé et plus largement en anthropologie médicale, ainsi que les approches articulant sciences humaines et sociales et santé publique.

● Indicateurs :

Effectifs constatés	NR
Effectifs attendus	M1 : SO M2 : 15
Taux de réussite	NR
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	NR

● Appréciation :

Cette spécialité est bien ancrée à un environnement de recherche et de réseaux professionnels. Elle prend tout particulièrement appui sur les collaborations établies par l'équipe pédagogique dans le domaine de la recherche opérationnelle en anthropologie médicale (Europe et Afrique sub-saharienne). Les séminaires du laboratoire GReCSS, désormais intégré à l'UMR 8562 Centre Norbert Elias, sont le principal point d'appui de la formation à la recherche. Son ouverture en formation initiale et permanente aux professionnels de la santé (VAP), aux diplômés de sciences biologiques et médicales, de master médecine et pharmacie, paramédicaux, est très attractive sur le plan national et international et unique en France.

● Points forts :

- Articulation SHS- santé publique.
- Ouverture à l'internationale.
- Ouverture professionnelle sur des emplois (coordonnateur de projets, formateur) valorisés dans les ONG, les réseaux médicaux sociaux.

● Point faible :

- Equipe pédagogique un peu faible en effectifs d'enseignants-chercheurs titulaires.

Notation)

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A

Recommandations pour l'établissement)

Il conviendrait d'associer plus d'enseignants-chercheurs aux modules de formation de cette spécialité et de mobiliser plus activement les directeurs de recherche en anthropologie de la santé qui figurent dans la liste des intervenants de la mention.



Langues, cultures et sociétés d'Asie

- Présentation de la spécialité :

Cette spécialité de M2, en création, mutualisée avec d'autres mentions de l'établissement, à finalité double, professionnelle et recherche, propose à ses étudiants d'acquérir des savoir-faire correspondant aux besoins très divers des administrations publiques et des entreprises régionales et nationales tournées vers l'international en général et l'Asie en particulier. L'approche par aire culturelle (Chine, Corée, Japon, Taiwan, Inde, Thaïlande, Viet-Nam, Indonésie, etc.) combine des apports disciplinaires en anthropologie, en histoire et en langues étrangères.

- Indicateurs :

Effectifs constatés	SO
Effectifs attendus	M1 : SO M2 : 5
Taux de réussite	SO
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	SO
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	SO
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	SO

- Appréciation :

La spécialité offre une approche originale et attractive combinant une spécialisation disciplinaire en histoire et sciences humaines (anthropologie, culture et civilisation) et en langues par aire culturelle. Cette idée originale peut faire l'objet d'une forte valorisation, à condition de montrer la cohérence interdisciplinaire et d'en approfondir les enjeux de professionnalisation.

- Point fort :

- Originalité du positionnement : pluridisciplinarité sur une aire culturelle porteuse.

- Point faible :

- Manque d'affirmation de la spécificité anthropologique dans cet ensemble pluridisciplinaire.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de veiller à préciser et garantir les conditions d'une réelle convergence interdisciplinaire autour d'enjeux professionnels qui peuvent être réels.

Anthropologie et métiers du développement durable

- Présentation de la spécialité :

Cette spécialité à visée professionnelle couvre le M1 et le M2. Elle vise à former les étudiants à appliquer les compétences anthropologiques qui leur sont communiquées dans le cadre du programme d'enseignement à la compréhension de situations pluriculturelles hétérogènes, afin de promouvoir des interventions de développement culturellement appropriées et durables (tant sur le plan social qu'environnemental), c'est-à-dire acceptables et appropriables durablement par les populations ou les catégories sociales bénéficiaires (pays du sud).



● Indicateurs :

Effectifs constatés	NR
Effectifs attendus	M1 : 25 M2 : 20
Taux de réussite	NR
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	NR
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	NR

● Appréciation :

Cette spécialité assure une formation équilibrée et progressive, qui prépare à la fois à la recherche et à l'expertise sur le terrain et a le grand intérêt de contribuer à professionnaliser les étudiants en anthropologie.

● Points forts :

- Maîtrise professionnelle de l'équipe pédagogique dans chacun des secteurs d'application : niveaux d'instrumentation de la discipline (enquêtes appliquées, intervention, évaluation, etc.), connaissance des secteurs et des institutions (ONG, bureaux d'études, agences de développement).
- Exigences pratiques fortes et suivi d'un projet professionnel.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A+

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de veiller à renforcer l'implication des enseignants-chercheurs titulaires de l'établissement dans cette formation.