



HAL
open science

Licence professionnelle Distribution et transports internationaux

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une licence professionnelle. Licence professionnelle Distribution et transports internationaux. 2011, Université de Franche-Comté - UFC. hceres-02039161

HAL Id: hceres-02039161

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02039161>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



Evaluation des diplômes Licences Professionnelles – Vague B

ACADÉMIE : BESANÇON

Établissement : Université de Franche-Comté

Demande n° S3LP120002752

Dénomination nationale : Logistique

Spécialité : Distribution et transports internationaux

Présentation de la spécialité

L'objectif de cette spécialité est de former des professionnels capables de structurer un système d'approvisionnement et un réseau de distribution en fonction des possibilités d'échanges internationaux, des infrastructures logistiques existantes, de la réglementation et des pratiques contractuelles internationales. Les métiers visés sont : responsable d'exploitation transport/messagerie, responsable d'agence de transport routier de marchandises, responsable expéditions, responsable import/export, responsable commercial transport.

Cette spécialité, ouverte en 2004, est proposée en formation initiale et en alternance. Elle associe les capacités et complémentarités pédagogiques de l'IUT de Besançon-Vesoul, porteur de cette licence professionnelle et de la Faculté des Sciences juridiques, économiques, politiques et de gestion. Elle s'inscrit dans l'offre de formation du département Transport-logistique de l'IUT avec une autre licence professionnelle « Management de la logistique industrielle ». Il n'existe pas de formation équivalente dans le PRES Bourgogne-Franche-Comté.

Indicateurs

Principaux indicateurs (moyenne sur 4 ans ou depuis la création si inférieure à 4 ans) :

Nombre d'inscrits		22
Taux de réussite		97 %
Pourcentage d'inscrits venant de L2		0 %
Pourcentage d'inscrits en formation initiale (hors apprentissage et contrats de professionnalisation)		53 %
Pourcentage d'enseignements assurés par des professionnels		37 %
Pourcentage de diplômés en emploi :	enquêtes internes (à 6 ou 12 mois)	61 % - 87 %
	enquêtes nationales	75 % - 81 %

Bilan de l'évaluation

- Appréciation globale :

La région Franche-Comté, grâce à ses pôles industriels, attire beaucoup de sous-traitants et prestataires de service dont ceux de la logistique. Il s'ensuit une demande importante en cadres intermédiaires. Par ailleurs, le territoire, en raison de sa situation économique et de sa proximité avec d'autres pays, a besoin de collaborateurs maîtrisant la logistique et bien au fait des marchés européens ou internationaux. Cette licence répond bien à cette demande. Les indicateurs reflètent un fonctionnement optimal, même si le dossier reste parfois léger sur certains



items, comme l'organisation pédagogique entre formation initiale et alternance ; les performances sont dans la moyenne des licences professionnelles.

Le taux de pression, variant entre 4 et 5, permet à la formation de bénéficier d'une bonne attractivité, suffisante pour remplir des effectifs d'environ vingt-deux étudiants, principalement issus de DUT et de BTS. On peut regretter que les étudiants de L2 ne soient pas ou peu représentés, malgré la mise en place de modules optionnels pour faciliter leur intégration. A la lecture du dossier, il n'est pas possible d'apprécier la diversité géographique et la diversité des parcours amont. Depuis 2006, la spécialité se décline en formation initiale, continue et en alternance et s'adosse au CFA-SUP de Franche-Comté.

L'insertion professionnelle, mesurée au travers des enquêtes nationales et au travers d'un suivi interne des diplômés, est correcte, avec un taux moyen voisin de 77 %. Les postes occupés correspondent aux métiers visés par la formation et la durée moyenne de recherche d'emploi est légèrement inférieure à deux mois. Cependant, pour la dernière promotion enquêtée, on note une augmentation inquiétante des poursuites d'études, traduite par un taux de 30 %. Les raisons invoquées sont la situation économique et l'existence de formations en logistique à l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM). Même si la situation n'est pas alarmante car certaines poursuites d'études se font en apprentissage, elle nécessite de la vigilance pour ne pas mettre en péril la formation.

La spécialité n'a pas établi de conventions de partenariat mais a tissé de nombreux liens avec des entreprises régionales, nationales voire internationales. L'implication des professionnels est effective au travers de l'accueil de stagiaires et d'apprentis, de visites et de simulations d'entretien d'embauche, d'enseignements (à hauteur de 37 % du volume horaire global). Ils participent également au conseil de perfectionnement qui se réunit une fois par an pour discuter des évolutions de la formation en s'appuyant sur l'évaluation des enseignements.

Les certifications TOEIC et C2I sont proposées à l'ensemble des étudiants. Enfin, le dossier d'autoévaluation ne met pas en avant les forces et faiblesses de la spécialité et aucune information ne décrit le processus mis en place pour effectuer ce bilan.

- Points forts :
 - Formation ouverte en alternance.
 - Bonne implication professionnelle.
 - Possibilité de certification TOEIC et C2I.

- Points faibles :
 - Dossier incomplet.
 - Pas d'étudiants issus de L2.
 - Poursuites d'études en augmentation.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A

Recommandations pour l'établissement

L'établissement devrait limiter la tendance, déjà identifiée, à la poursuite d'études. Le suivi interne des diplômés devrait être systématique pour analyser les taux de poursuites d'études : l'étude des résultats guiderait le conseil de perfectionnement dans les actions à mettre en place pour accroître l'insertion professionnelle immédiate.

Il est vivement conseillé de recruter davantage d'étudiants issus de L2. Comme il est indiqué dans le dossier, la diversité des publics est propice à l'échange d'expériences et à l'enrichissement culturel et technique. Même si l'éloignement ne facilite pas les échanges, les projets de collaboration avec les enseignants-chercheurs d'autres composantes devraient aboutir pour que ces derniers puissent devenir les ambassadeurs de la spécialité.