



**HAL**  
open science

## Master Anthropologie

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'un master. Master Anthropologie. 2010, Université Bordeaux 2. hceres-02035800

**HAL Id: hceres-02035800**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02035800>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



# Evaluation des diplômes Masters – Vague A

ACADÉMIE : BORDEAUX

Établissement : Université Bordeaux 2 - Victor Segalen

Demande n° S3110055017

Domaine : Sciences humaines et sociales

Mention : Anthropologie

## Présentation de la mention

Cette demande de mention en master fait suite à une mention avec une spécialité unique sur deux ans.

Le bilan de cette mention fait apparaître de graves dysfonctionnements qui ont conduit les responsables à repenser entièrement la maquette. Et c'est donc à mi-parcours de ce contrat quadriennal que cette nouvelle maquette est proposée. Deux grands changements institutionnels apparaissent : le nom du responsable de la mention et la disparition du laboratoire d'accueil « Anthropologie des traditions orales et du temps » (ATOTEM) sur lequel s'appuyait l'ancienne mention. Aujourd'hui, les choses sont plus claires. Il s'agit d'offrir une mention orientée vers deux spécialités, mais en M2. La première s'intitule « Cultures, politiques et santé » et se présente comme une spécialité « recherche ». La seconde est une création à visée professionnalisante et s'intitule « Santé, migrations, médiations ». Comme on peut le constater, l'essentiel des deux spécialités repose sur une thématique fédérative qui a trait aux problèmes de santé et de migrations.

## Avis condensé

- Avis global :

L'offre est ciblée et manifeste une cohérence par rapport aux objectifs que cette mention s'assigne.

La thématique centrale de cette mention s'énonce clairement : il s'agit d'offrir aux étudiants une approche spécialisée dans les domaines de la santé en lien avec les migrations et les cultures.

La recomposition à mi-parcours avait manifesté la volonté de tenir compte des remarques qui avaient été faites par la MSTP7 au Ministère de la Recherche il y a trois ans. Aujourd'hui, le paysage est d'autant plus clair que dans le grand Ouest de la France, cette mention sera la seule qui abordera des problématiques strictement ethnologique et anthropologique. Enfin, il n'est pas inutile de souligner que la disparition de l'ancien laboratoire d'accueil ATOTEM a laissé la place à deux UMR dont les axes semblent correspondre aux enseignements des UE.

- Points forts :

- La place de l'ethnologie et de l'anthropologie dans le grand Ouest.
- L'association de deux dimensions complémentaires : « Santé » et « Maladie en milieux migratoires ».

- Points faibles :

- L'absence de données pour l'analyse à deux ans du devenir des diplômés.
- L'absence de bilan prévisionnel et une autoévaluation faible.
- La faiblesse des flux en M2.

- NOTATION GLOBALE (A+, A, B ou C) : B



- Recommandations pour l'établissement :
  - Travailler au suivi des étudiants et se fixer des objectifs plus précis en matière de recrutement des candidats.
  - Améliorer le pilotage et l'attractivité de la formation.
  - Recruter des enseignants-chercheurs en Anthropologie pour étoffer l'équipe.
  - Afficher l'anthropologie comme axe prioritaire dans le grand Ouest.

## Avis détaillé

### 1 ● OBJECTIFS (scientifiques et professionnels) :

Etudier les domaines culturel, sanitaire et social relatifs aux questions interethniques et migratoires. Les terrains sont africain et européen (Europe orientale). Cette mention vise la formation de cadres de l'action sanitaire, sociale et humanitaire.

### 2 ● CONTEXTE (positionnement, adossement recherche, adossement aux milieux socioprofessionnels, ouverture internationale) :

L'offre est bien ciblée sur l'Afrique et l'Europe de l'Est. L'importance du Musée d'ethnologie lequel rouvrira ses portes en 2010 et qui donnera une visibilité particulière à cette mention de master. L'adossement à la recherche est prévu avec la collaboration de deux laboratoires que sont l'« Aménagement, Développement, Environnement, Santé et Sociétés » (ADES, UMR 5185) et le « Centre d'Etudes sur l'Afrique Noire » (CEAN, UMR 5115), dont les axes correspondent aux enseignements du cursus. L'investissement des professionnels dans les enseignements est important.

### 3 ● ORGANISATION GLOBALE DE LA MENTION (structure de la formation et de son organisation pédagogique, politique des stages, mutualisation et co-habilitations, responsable de la formation et équipe pédagogique, pilotage de la formation) :

Structure en Y à partir d'une licence de sciences humaines et sociales (mention « Ethnologie »). Le M1 est commun. Les spécialités n'apparaissent qu'en M2. Les stages ne sont pas obligatoires, ce qui pose un problème dans la spécialité professionnelle. Les mutualisations avec l'IEP de Bordeaux sont un atout.

### 4 ● BILAN DE FONCTIONNEMENT (origines constatées des étudiants, flux, taux de réussite, auto-évaluation, analyse à 2 ans du devenir des diplômés, bilan prévisionnel pour la prochaine période) :

La plus grande majorité des étudiants provient de la licence d'ethnologie de Bordeaux 2. Le taux de réussite est assez faible en première année. Le flux en M2 est insuffisant. Les admis constituent environ 2/3 des inscrits. L'autoévaluation n'est prévue que dans deux ans.

# Avis par spécialité

## Cultures, politiques et santé

- Avis :

Cette spécialité sait conjointre les aspects épidémiologique et politique de la problématique envisagée. A partir des terrains africain et européen, les problèmes de santé, de maladie et des conduites politiques sont abordés en adéquation avec les axes des équipes de recherche. En effet, le rapport au politique est rarement abordé dans ce domaine de la maladie et de la santé dans des pays africains et est-européens. Ceci devrait permettre de procéder à des comparaisons et d'en tirer des leçons pour conduire des politiques publiques mieux adaptées.

- Points forts :

- La pertinence des interrogations.
- Les équipes d'accueil sont de bonne qualité.

- Points faibles :

- Le nombre d'enseignants-chercheurs est insuffisant.
- Les flux en M2 sont insuffisants.
- L'incertitude sur le devenir des laboratoires.

- Recommandations pour l'établissement :

- Instaurer une politique de soutien à l'anthropologie en affichant sa priorité au niveau de l'Université.
- Prévoir des recrutements de spécialistes de ces questions.
- Mieux identifier les parcours afin d'attirer plus d'étudiants en M2.

- NOTATION (A+, A, B ou C) : B

## Santé, migrations, médiations

- Avis :

Il s'agit d'une création qui vise à renforcer le pôle « Santé - Société » qui vient d'être désigné comme une priorité par l'Université. Les phénomènes migratoires sont abordés par la gestion des flux et les trajectoires individuelles liées aux problèmes de santé que ces populations rencontrent. Cette spécialité originale comble un vide. On aborde ainsi les problèmes des migrants par l'identification prophylactique et curative. Les métiers concernés sont : accompagnateur de projet, cadre technico-administratif, chargé d'études, consultant, psychologue clinicien humanitaire.

- Points forts :

- L'originalité du positionnement dans le Grand Ouest.
- Les relations avec les milieux professionnels.
- Le bon ciblage de la problématique.

- Points faibles :

- La rareté des enseignants-chercheurs dans le domaine considéré.
- Les flux attendus en M2 ne sont pas garantis.

- Recommandations pour l'établissement :

- Entreprendre une étude de marché pour étudier l'impact de ce genre de spécialité sur les métiers qui recrutent.
- Développer la formation par alternance.
- Recruter des enseignants-chercheurs en anthropologie avec profil correspondant.

- NOTATION (A+, A, B ou C) : B