



HAL
open science

PREFics - Pôle de recherche francophonies, interculturel, communication, sociolinguistique

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. PREFics - Pôle de recherche francophonies, interculturel, communication, sociolinguistique. 2011, Université Rennes 2. hceres-02034894

HAL Id: hceres-02034894

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034894v1>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :

Plurilinguismes, Représentations, Expressions
Francophones – information, communication,
sociolinguistique (PREFics, EA 3207)
sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Rennes 2

Université François Rabelais de Tours

Université de Bretagne Sud

Novembre 2010



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :

Plurilinguismes, Représentations, Expressions
Francophones – information, communication,
sociolinguistique (PREFics, EA3207)

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Rennes 2

Université François Rabelais de Tours

Université de Bretagne Sud

Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Novembre 2010



Unité

Nom de l'unité : PREFics

Label demandé : Équipe d'accueil

N° si renouvellement : EA 3207

Nom du directeur : Mme Catherine LONEUX (depuis le 1^{er} janvier 2010)

Mme Véronique CASTELLOTTI (directrice, depuis le 1er janvier 2010, de l'équipe de Tours : DYNADIV ; directrice-adjointe de PREFics au prochain contrat)

Membres du comité d'experts

Président :

Mme Béatrice FLEURY, Université Nancy 2

Experts :

Mme Karine BERTHELOT-GUIET, CELSA, université Paris 4

Mme Arlette BOUZON, Université Toulouse 3, France représentant le CNU

Mme Sonia BRANCA, Université Sorbonne nouvelle - Paris 3

M. Madjid IHADJADENE, Université Paris 8

Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

Mme Viviane COUZINET

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Jean-Émile GOMBERT, Université Rennes 2, vice-président du conseil scientifique et directeur de la Maison des sciences de l'homme en Bretagne



Rapport

1. Introduction

- Date et déroulement de la visite : 12 novembre 2010

La visite des experts de l'AERES s'est déroulée le 12 novembre, à partir de 9 h 40 et s'est achevée à 13 h 15. Elle a eu lieu dans les locaux de la présidence de l'université, en présence d'une trentaine de membres du laboratoire dont 10 enseignants-chercheurs et 20 doctorants. Après la présentation du bilan de l'équipe rennoise, la directrice et la directrice-adjointe du PREFics ont développé les points principaux du projet scientifique de l'équipe. Chaque intervenant s'est exprimé pendant une dizaine de minutes avant de répondre aux questions posées par le comité d'experts. À 12 h, les membres du PREFics se sont retirés tandis que le comité s'est engagé dans un échange avec le vice-président du conseil scientifique de l'université de Rennes 2 et directeur de la MSHB qui, par ailleurs, avait assisté à l'ensemble de la visite. À partir de 12 h 30, une vingtaine de doctorants ont entamé une discussion avec les membres du comité d'experts. À 13 h 15, ces derniers ont déjeuné à huis clos pour préparer ensuite les bases du rapport. Ils ont quitté la présidence de l'université de Rennes 2 à 17 h 15.

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

Le PREFics regroupe des chercheurs en sociolinguistique, en sociodidactique des langues et en sciences de l'information et de la communication, mais aussi et dans une moindre mesure, en littérature francophone et en sciences de l'éducation. Il est une composante du PRES UEB (Université européenne de Bretagne), de l'École doctorale Sciences humaines et sociales et de l'UFR Arts Lettres Communication. Il demande son renouvellement en tant qu'équipe d'accueil dans le cadre d'une fusion avec le DYNADIV de Tours. Cette partie tourangelle de l'équipe (PREFics-DYNADIV) est rattachée à l'université François Rabelais de Tours et, à ce titre, elle est une composante de l'École doctorale SHS et de l'UFR de lettres et langues. De 2004 jusqu'au 1er janvier 2010, le PREFics était dirigé par un sociolinguiste ; aujourd'hui, il est dirigé par une chercheuse en sciences de l'information et de la communication de l'université Rennes 2. Quant au DYNADIV, il avait le statut de Jeune équipe (JE 2449) jusqu'en 2008, année où il est devenu une Équipe d'accueil (EA 4246). Chercheurs en sciences du langage et en sciences de l'éducation y travaillent ensemble ainsi qu'avec d'autres, en littérature francophone de l'université de Limoges. L'actuelle directrice sera directrice-adjointe dans la nouvelle structure. L'unité recomposée forme une structure à forte dimension interdisciplinaire travaillant, pour la partie rennoise, sur la gestion du plurilinguisme dans les espaces francophones, les enjeux liés aux modes de régulation dans l'espace public, les dispositifs technologiques et l'incidence de leur évolution sur des organisations, et pour la partie tourangelle, sur la diversité des situations plurilingues et pluriculturelles et les enjeux qui y sont liés, les études en sciences de l'éducation et de la formation, centrées sur les processus d'accompagnement et de formation expérientielle, ainsi que sur les alternances formatives. Les chercheurs du PREFics sont structurés autour de différents programmes de recherche : des programmes transversaux interdisciplinaires (trois au précédent contrat, quatre au suivant), deux programmes disciplinaires doctoraux, des programmes contractuels et contrats de recherche.

- Equipe de Direction :

Le PREFics comprend quatre instances : l'Assemblée générale, le Conseil d'unité, la Direction, les Directions scientifiques de programmes. L'Assemblée générale se tient deux fois par an et se prononce sur la politique scientifique, les orientations et le budget. Le Conseil d'unité est composé de 14 membres qui déterminent la politique scientifique de ladite unité. La direction comprend un directeur pour une durée de trois ans ; il est assisté d'un directeur-adjoint à qui il peut déléguer ses missions. Les directeurs de programme sont élus par l'Assemblée générale. Au prochain quadriennal, le directeur(trice) émanera de la partie rennoise du laboratoire ; le directeur-adjoint, de la partie tourangelle.



- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

Dans la partie bilan du tableau ci-dessous, figurent deux séries de chiffres qui correspondent aux deux laboratoires qui fusionnent. Le premier correspond au PREFics, le second à DYNADIV. Dans la partie projet, la distinction disparaît. Dans le projet, six EC de DYNADIV ont rejoint l'équipe, ce qui porte à 27 le nombre d'enseignants-chercheurs au prochain contrat.

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	22 13	27
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	1	1
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs y compris chercheurs post-doctorants (cf. Formulaire 2.2, 2.4 et 2.7 du dossier de l'unité)	1	2
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	0, 67	1,5 + 0, 57 = 2, 07
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	0, 8	0, 5
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier de l'unité)	38 19	53 (16 Tours/ 37 Rennes)
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	12 4	14

2 •Appréciation sur l'unité

- Avis global sur l'unité :

PREFics est une unité de recherche attractive qui, tout en traversant une période d'instabilité - avec, notamment, l'abandon d'un projet de fusion avec une UMR de La Réunion (janvier 2010), puis le rapprochement avec l'équipe DYNADIV de Tours -, a su attirer des doctorants et s'engager dans de nombreux programmes et projets. Pour autant, demeurent des interrogations quant à la perspective interdisciplinaire présentée dans le rapport. Ainsi la question de l'identité de PREFics est-elle à approfondir pour faire en sorte que l'unité puisse consolider son projet scientifique et se positionner au sein de la recherche française en sciences humaines et sociales.

- Points forts et opportunités :

L'équipe a fait preuve d'un réel effort pour construire un programme scientifique fondé sur le respect des appartenances géographiques et disciplinaires de ses membres. Ainsi la thématique scientifique s'est-elle resserrée autour de la gestion du plurilinguisme dans les espaces francophones et les études en communication.



Reconnue sur le plan scientifique, l'équipe produit des travaux ambitieux et soutient deux revues de qualité (*Les Cahiers de Sociolinguistique*, *La revue d'études d'oc*).

Elle s'est engagée dans des partenariats divers, tant dans le cadre de programmes locaux (MSHB...) que nationaux (GIS, AUF...) et/ou internationaux (pays du sud, Amérique du nord, Chine...).

Son dynamisme se manifeste à la fois dans sa capacité à prendre des risques (association avec d'autres équipes) et dans le nombre de contrats qu'elle met en œuvre.

Bien implantée et appréciée localement, l'unité bénéficie du soutien de l'université.

Elle est le point d'appui de deux masters qui ont fait leurs preuves.

PREFics a conduit un travail de fond sur la question du financement des thèses, qui permet à nombre de doctorants de voir leur recherche financée (par exemple par des bourses CIFRE). Plus globalement, le travail en direction des doctorants est de bonne qualité, tant du point de vue de l'encadrement que de celui la préparation aux métiers auxquels la thèse conduit. À noter 38 thèses soutenues au précédent contrat et 53 en préparation.

La communication de l'unité intra- et inter-sites fonctionne bien et s'emploie à assurer la cohésion entre les membres de l'équipe, en dépit de leur dispersion géographique.

- **Points à améliorer et risques :**

L'équipe doit mieux tirer profit, sur un plan épistémologique, de sa composition pluridisciplinaire. Car si dans l'affichage, les programmes scientifiques transversaux structurant la vie de l'équipe ont pour objectif d'encourager une démarche commune d'interdisciplinarité, les premiers bénéfices conceptuels de celle-ci n'apparaissent pas au bilan qui, de ce point de vue, est peu explicite en terme de résultats scientifiques obtenus.

Si chacune des disciplines présentes dans le laboratoire est bien positionnée dans le champ de la recherche française (voire internationale), leur association au sein du laboratoire l'est insuffisamment.

La stratégie de publication du laboratoire doit être repensée afin de compenser un niveau parfois inégal entre chercheurs. Sur ce plan, à noter la concentration de publications de références sur un nombre limité de chercheurs.

Sur le plan des publications toujours, la nomenclature en vigueur n'est pas utilisée rigoureusement, ce qui nuit à la mise en visibilité des travaux de l'équipe.

L'équipe est engagée dans un nombre important de programmes (dont beaucoup sous contrat) qui peuvent brouiller la cohérence scientifique de l'ensemble, tant en termes de thématiques qu'en termes d'engagement de chacun.

- **Recommandations :**

Une meilleure définition de l'identité scientifique du laboratoire pourrait lui permettre de gagner en visibilité. De ce point de vue, il pourrait être profitable de mettre en place des séminaires de travail en dehors des programmes de recherche pour renforcer cette identité commune.

La transversalité affichée dans les programmes scientifiques du laboratoire pourrait faire l'objet d'une réflexion épistémologique en tant que telle.

Doit aussi être encouragée la présence dans des manifestations internationales d'envergure et/ou des revues et collections autres que celles soutenues par l'équipe.

Le laboratoire étant engagé dans un nombre important de projets et programmes, un recentrage encore plus serré sur quelques thèmes forts pourrait devenir un atout et un moyen au service de la cohésion.

L'équipe tout entière doit veiller à diminuer le nombre d'années de préparation de thèse.



Les universités concernées devront faire en sorte que soient encouragés, *via* la politique de recrutement, le maintien de la dynamique pluridisciplinaire/interdisciplinaire de PREFics et la relève en termes de jeunes chercheurs. Elles devront aussi veiller à ce que le laboratoire soit mieux soutenu qu'il ne l'est pour l'instant sur le plan administratif.

Le laboratoire ayant connu, pendant plusieurs années, des projets de reconfiguration, on peut l'encourager à amorcer une période de stabilisation.

- Données de production :

(cf. http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf)

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	22
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	1
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	78,57 %
A4 : Nombre d'HDR soutenues (cf. Formulaire 2.10 du dossier de l'unité)	4 (Rennes) 3 (Tours)
A5 : Nombre de thèses soutenues (cf. Formulaire 2.9 du dossier de l'unité)	26 (Rennes) 12 (Tours)

3 • Appréciations détaillées :

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production :

Les chercheurs du PREFics sont membres de divers comités de direction, de rédaction et comités scientifiques de revues ou de collections.

Le PREFics dirige deux revues scientifiques de qualité : Les *Cahiers de Sociolinguistique* et *La Revue d'études d'oc*.

La production scientifique au cours des 4 années du quadriennal se répartit comme suit :

- 50 articles répertoriés en ACL dont 12 dans des revues de référence ;
- 18 articles dans les revues à comité de lecture national dont 4 dans des revues de référence ;
- 9 articles dans d'autres revues ;
- 36 conférences invitées ;
- 20 communications avec actes dans un congrès international ;
- 14 communications avec actes dans un congrès national ;
- 51 autres communications ;
- 76 ouvrages scientifiques ou chapitres ;
- 19 directions d'ouvrages et de revues.



Le bilan de ces résultats donne une appréciation contrastée. D'un côté, 78,76 % des chercheurs s'inscrivent dans la norme de deux productions en quatre ans. De l'autre, on note une faible part de publications en langue étrangère et/ou dans des revues de référence et une faible articulation entre contrats de recherche et publication. Par ailleurs, si les membres du PREFics mènent des recherches dont l'originalité et la pertinence sont indéniables, celles-ci ne sont pas homogènes d'un chercheur à un autre ni d'une approche disciplinaire à une autre.

Pour autant, les relations contractuelles sont nombreuses, ce qui témoigne d'un dynamisme et d'une expérience notable dans le domaine de la recherche de financements cohérents avec les orientations scientifiques de l'unité.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :**

L'attractivité de l'unité se manifeste dans les demandes d'adhésion et de rapprochement ainsi que dans les invitations faites à plusieurs de ses membres de présenter des conférences.

L'unité met en œuvre un bon accueil des doctorants en même temps qu'elle bénéficie de formations doctorales internationales. Sur ce plan, si les doctorants viennent pour l'essentiel de l'UHB, quelques-uns viennent aussi de l'étranger. Ce qui conforte les relations du laboratoire avec d'autres universités. Par ailleurs, le laboratoire a accueilli un post-doc et trois professeurs étrangers.

Le lien entre la formation et l'insertion dans le milieu du travail est cohérent, comme en témoignent les débouchés que trouvent des diplômés à la sortie de leur cursus universitaire.

Bien insérée localement, régionalement et internationalement, l'unité a noué des partenariats et signé des conventions et/ou programmes contractuels (14 dont Région - tant la Bretagne que la Région-Centre -, AUF, ISCC, Casnav) qui lui permettent de trouver des financements complémentaires. À noter le pilotage de programmes internationaux (bibliographie sociolinguistique francophone, école doctorale Algéro-Française de Français), le rôle joué dans le GIS « Pluralités linguistiques et culturelles », et l'appartenance à des réseaux institutionnels : MSH Bretagne, GIS « Institut des Amériques », GIS « Cerveau, Comportement-Société ».

Le PREFics et le DYNADIV entretiennent des relations ayant donné lieu à des conventions avec des laboratoires étrangers, notamment ceux qui ont également pour champ d'étude les phénomènes de contacts de langues (en particulier avec des chercheurs de la Réunion et du Maghreb tels l'ENS LSH d'Alger, Alger II, Kénitra, Rabat). L'un et/ou l'autre ont aussi développé des partenariats avec des universités en France (Grenoble, Amiens, Nantes, Strasbourg, La Réunion avec lesquelles elle a constitué un GIS), en Europe (Bayreuth, Leipzig...) et outre-Atlantique (Université de Montréal, de Moncton, de Toronto, de Vancouver). Enfin, on note une ouverture vers l'Asie (université de Chine du Sud à Canton, Hanoï).

Malgré la dispersion des membres de l'équipe sur plusieurs sites, la communication interne est satisfaisante. En effet, la mise à disposition de deux sites internet et l'usage des TIC permettent de contourner cette difficulté. Enfin, les décisions sont prises collectivement au sein des instances *ad hoc*.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité:**

Sur le plan institutionnel, le laboratoire a fait un effort de restructuration. Il a adopté des statuts en 2008 qui ont été revus en 2009 et prévoit la mise en place d'un conseil de laboratoire. Sur le plan scientifique, il est structuré en quatre programmes de recherche transversaux, deux programmes disciplinaires et doctoraux, et seize de recherche contractuelle.

Les membres de l'unité ont regretté que les nombreuses missions d'enseignement et les charges administratives obligent certains d'entre eux à une surcharge horaire. La nécessité d'un renforcement de l'équipe par un programme pluriannuel se fait sentir.

La politique en faveur des jeunes chercheurs est à amplifier, notamment sur le plan de la production scientifique reconnue.



La politique de soutien aux chercheurs susceptibles de terminer une HDR et la réflexion sur les enjeux de la relève des enseignants-chercheurs de rang A sont à déterminer.

- **Appréciation sur le projet :**

- l'existence, la pertinence et la faisabilité d'un projet scientifique à moyen ou long terme

Le projet scientifique du laboratoire - dans sa nouvelle configuration, fondée sur la fusion entre PREFics et DYNADIV - vient en prolongement d'une expérience antérieure de travail collaboratif. Il est articulé autour de 4 programmes de recherche transversaux (1. Francophonies, mondialisation, contacts, mobilités et mutations : nouveaux paradigmes et nouveaux sujets de recherche ; 2. Discrimination langagière et communication dans l'espace public ; 3. Épistémologie et sociogénèse des normes et des formes littéraires, sociolinguistiques, communicationnelles et organisationnelles ; 4. Communication, risques, santé. Communication, crises : discours, médiations et processus d'organisation en situations critiques), de 2 programmes de recherche disciplinaires et doctoraux (DYNADDILIF, Dynamique de la diversité didactique et linguistique de la Francophonie ; CERSIC, Centre de recherche en sciences de l'information et de la communication), de différents programmes de recherche contractuels.

La politique scientifique du laboratoire se dessine plus frontalement dans les deux premiers types de programmes qui ont pour visée d'assurer une forme d'équilibre entre les disciplines associées. Ainsi chaque programme est-il dirigé par 3 ou 4 chercheurs, chacun représentant une composante disciplinaire et/ou une composante géographique. Si la dimension interdisciplinaire est la caractéristique des programmes transversaux, la dimension disciplinaire est au fondement de la formation doctorale.

Ambitieux, chacun des programmes présentés comporte un indéniable intérêt scientifique et social. Dans chacun également, sont envisagés des séminaires et/ou journées d'études et colloques qui doivent permettre de construire une culture et pratiques scientifiques communes. Si l'expérience des programmes précédents montre le bénéfice (en termes de productions) d'un tel dispositif de recherche, on ne perçoit pas l'apport qu'il représente en termes d'identité commune de laboratoire. De même, si à court et moyen termes, ces programmes sont d'un intérêt manifeste pour les chercheurs, on ne sait pas non plus ce qu'il en sera à long terme. Ainsi la dynamique collective est-elle insuffisamment présente dans le projet présenté.

- l'existence et la pertinence d'une politique d'affectation des moyens

Concernant les programmes transversaux, les moyens sont équitablement répartis en Assemblée générale. Pour leur part, les programmes contractuels sont gérés de façon autonome par leurs porteurs. Sur ces questions, le vice-président du conseil scientifique a fait état d'un projet d'affectation de postes dans les années à venir.

- l'originalité et la prise de risques

La prise de risque est constante au PREFics qui, depuis plusieurs années, s'est engagé dans des projets d'ouverture vers l'extérieur. Après avoir tenté un rapprochement avec des chercheurs de la Réunion dans le cadre de l'UMR CNRS LCF 8143, il présente aujourd'hui un projet de fusion avec l'ancien DYNADIV de Tours. Originale est aussi sa structuration pluridisciplinaire et pluri-sites. Toutefois, si la prise de risque est un atout, elle peut aussi se révéler embarrassante. Ainsi le laboratoire apparaît-il comme étant à un tournant de son évolution.



Intitulé UR / équipe	C1	C2	C3	C4	Note globale
PREFics	B	A	A	C	B

C1 Qualité scientifique et production

C2 Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement

C3 Gouvernance et vie du laboratoire

C4 Stratégie et projet scientifique

Statistiques de notes globales par domaines scientifiques (État au 06/05/2011)

Sciences Humaines et Sociales

Note globale	SHS1	SHS2	SHS3	SHS4	SHS5	SHS6	Total
A+	2	8	2	11	5	6	34
A	12	33	12	13	32	18	120
B	11	37	6	22	19	5	100
C	8	4	2	6	1		21
Non noté	1						1
Total	34	82	22	52	57	29	276
A+	5,9%	9,8%	9,1%	21,2%	8,8%	20,7%	12,3%
A	35,3%	40,2%	54,5%	25,0%	56,1%	62,1%	43,5%
B	32,4%	45,1%	27,3%	42,3%	33,3%	17,2%	36,2%
C	23,5%	4,9%	9,1%	11,5%	1,8%		7,6%
Non noté	2,9%						0,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Intitulés des domaines scientifiques

Sciences Humaines et Sociales

SHS1 Marchés et organisations

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

SHS3 Espace, environnement et sociétés

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

SHS5 Langues, textes, arts et cultures

SHS6 Mondes anciens et contemporains

Observations – Rapport d'évaluation AERES

Unité de recherche PREFics (EA 32 07)

L'équipe se réjouit des appréciations très positives portées par le comité de visite de l'AERES, qui vient ainsi valider et valoriser une activité intense et de haut niveau, dans le cadre d'un projet global exigeant, qui implique un développement de l'équipe par une ouverture vers d'autres chercheurs venant nous rejoindre. La nécessité d'assurer désormais une certaine stabilité après plusieurs évolutions majeures impliquera de soutenir l'effort de renforcement de son identité collective. La direction de PREFics tient toutefois à ce que l'équipe conserve ses capacités d'innovation et de prise de risque « calculé ». L'équipe remercie le comité pour son soutien quant à l'évaluation de forts besoins en enseignants-chercheurs et personnels de soutien à la recherche. Les remarques et commentaires contenus dans le rapport vont permettre au PREFics d'avancer dans des directions intéressantes et constructives.

L'équipe est tout à fait consciente des enjeux que représentent l'Université, et qui ont été soulignés par le comité, de même qu'elle continuera à intensifier son travail épistémologique. Elle met en œuvre des programmes transversaux dont un (cf. le programme 3- à dominante épistémologique « *sociogénèse des normes et des formes* ») est prévu dans ce but précis de renforcer la réflexion épistémologique au sein de l'équipe. Le programme 1- « *Francophonies, mondialisation, contacts, mobilités et mutations : nouveaux paradigmes et nouveaux sujets de recherche* » a également vocation à renforcer ces travaux consacrés à l'interdisciplinarité. Les deux autres programmes transversaux été prévus pour le contrat 2012-2016, s'intitulent, pour l'axe 2 : *Discrimination langagière et communication dans l'espace public (Migrance, urbanisation, pratiques discursives, développement durable urbain en contexte francophone)* et pour le quatrième, *Communication, risques, santé Communication, crises : discours, médiations et processus d'organisation en situations critiques*.

Toujours concernant le renforcement souhaitable de l'interdisciplinarité de l'unité, à laquelle encourage le comité de l'AERES, il est important de rappeler que l'équipe réunit quelques-uns des enseignants-chercheurs les plus actifs en épistémologie de la sociolinguistique et de la didactique des langues (Ph. Blanchet, V. Castellotti, D. de Robillard), ainsi qu'en épistémologie des Sciences de l'information et de la communication (C. Le Moëne, Y. Chevalier) ou dans des approches revendiquant l'interdisciplinarité (C. Loneux, approches communicationnelles, Th. Bulot, sociolinguistique urbaine). Les acquis de ce travail bénéficient aux étudiant-e-s de master et aux doctorant-e-s du PREFics.

En outre, et encore une fois dans cette visée d'intensification d'un travail épistémologique transversal, il est utile de préciser que l'équipe a obtenu ou a été associée comme partenaire à plusieurs contrats impliquant étroitement les disciplines principales de l'unité (Sciences de l'Information et de la Communication, Sociolinguistique et Didactique des Langues) à d'autres disciplines telles que la sociologie, la psychologie, la psycho-sociologie, l'ergonomie : programme « Edition scientifique francophone », programme « MIAC - Modélisation Interdisciplinarité de l'Acceptabilité et de l'intercompréhension dans les

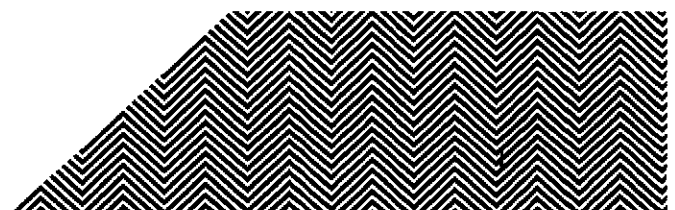
UNIVERSITÉ RENNES 2

**CAMPUS VILLEJEAN
(SIÈGE SOCIAL)**
Place du recteur
Henri Le Moal CS 24307
35043 Rennes cedex
France
M Villejean-Université
Tél. +33 (0)2 99 14 10 00

CAMPUS LA HARPE
Avenue Charles Tillon
CS 24414
35044 Rennes cedex
France
M J.F. Kennedy
Tél. +33 (0)2 99 14 10 00

CAMPUS MAZIER
2, Avenue Antoine Mazier
22015 St-Brieuc cedex 1
France
Tél. +33 (0)2 96 60 43 00

WWW.UNIV-RENNES2.FR



interactions », programme avec l'Agence Universitaire pour la Francophonie « F-Casbah », ou encore projet Société de la Connaissance, Travailleurs du Savoir Rationalisation (SoCo/TSaRa) retenu dans le cadre de l'Appel d'offre de l'ISCC du CNRS. Elle vient de soumettre deux projets à l'ANR impliquant conjointement des chercheurs du PREFics en Sociolinguistique et didactique des langues, et en Sciences de l'information et de la communication.

Concernant les modalités de publication au sein de l'équipe, celle-ci a toujours été attentive à la nécessité de prolonger les recherches contractuelles par des actions de valorisation et tient à souligner que tous ses programmes aboutissent, dans des délais serrés, à des publications, au sein desquelles les bénéfices conceptuels de cette interdisciplinarité sont notables. Il s'agit notamment, à l'issue de chaque contrat, d'une publication collective conclusive, C'est une politique à laquelle l'équipe est très attachée et sur laquelle elle restera très vigilante.

Les objets de recherche de PREFics influencent les choix en matière de modalités linguistiques de publication. La valorisation et de publication des travaux des doctorants est une priorité stratégique, avec une attention portée à l'élévation de la proportion de publications en « langues étrangères ».

Dans cette stratégie pour la diversité des langues de communication scientifique, l'unité tient à faire valoir trois points :

- plusieurs membres de l'équipe publient déjà en anglais, en arabe, en espagnol, en italien. De même, des chercheurs communiquent dans des colloques en langue anglaise ;

2. le français est déjà une « langue étrangère » pour une partie notable des membres de l'équipe ;

3. l'équipe est spécialisée sur l'espace francophone, où ses travaux sont très reconnus et diffusés, ce qui explique son choix délibéré de publication à dominante francophone (le français étant par ailleurs la deuxième langue internationale au monde avec un taux de véhicularité de 40, identique à celui de l'anglais). Pour autant, l'unité a néanmoins engagé un travail de soutien à la publication en anglais, notamment pour les jeunes chercheurs.

PREFics est en effet déjà très ouverte à l'international. L'équipe s'attachera à développer cette dimension internationale à travers des partenariats scientifiques, des échanges de professeurs invités, des projets de type ANR ou de coopération.

Fait à Rennes le 11 avril 2011

**UNIVERSITE
RENNES 2**
LE PRESIDENT

Le Président de l'Université Rennes 2


Jean-Emile GOMBERT