HAL
open science

LAPSCO - Laboratoire de psychologie sociale et cognitive

Rapport Hcéres

To cite this version:

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LAPSCO - Laboratoire de psychologie sociale et cognitive. 2016, Université Blaise Pascal - UBP, Centre national de la recherche scientifique - CNRS. hceres-02034699

HAL Id: hceres-02034699

https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034699

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Laboratoire de Psychologie Sociale et Cognitive

LAPSCO

sous tutelle des établissements et organismes :

Université Blaise Pascal - UBP

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

Campagne d'évaluation 2015-2016 (Vague B)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,[1]

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,[2]

Christine Roland-Lévy, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

[1] Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

[2] Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire de Psychologie Sociale et Cognitive
Acronyme de l'unité :	LAPSCO
Label demandé :	UMR
N° actuel :	6024
Nom du directeur (2015-2016) :	M. Serge GUIMOND (2015) – M. Pascal HUGUET (2016)
Nom du porteur de projet (2017-2021) :	M. Pascal HUGUET

Membres du comité d'experts

Présidente :	Mme Christine ROLAND-LEVY (représentante du CNU)
Experts :	M. Sylvain MOUTIER, Université Paris Descartes
	M. Pierre BARROUILLET, Université de Genève, Suisse
	Mme Élisabeth PACHERIE, CNRS
	Mme Joëlle SACQUET, ITA, CNRS

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

Mme Régine SCELLES

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Mathias BERNARD, Université Blaise Pascal

Mme Aurélie DE SOUSA, CNRS

Mme Sandra LAUGIER, CNRS

M. Bernard POULAIN, CNRS

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. Éric LYSOE, ED n° 370, « Lettres, Sciences Humaines et Sociales »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Laboratoire de Psychologie Sociale et Cognitive (LAPSCO), rattaché à l'Université Blaise Pascal Clermont 2 (UBP) à Clermont-Ferrand, est une Unité Mixte de Recherche (UMR 6024) du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) au carrefour des sciences biologiques et des sciences humaines et sociales.

C'est le seul laboratoire du CNRS en France dont l'appellation fait référence à la psychologie sociale. Fondé par M. Jean-Marc Monteil en 1984, il est composé de près de 60 personnes. Il a été associé au CNRS en 1990.

Localisation géographique : 17 rue Paul Collomp à Clermont Ferrand.

Équipe de direction

L'équipe de direction est constituée de son directeur, M. Serge Guimond jusqu'au 1er janvier 2016, puis de M. Pascal Huguet.

Le projet à venir sera dirigé par M. Pascal Huguet et une directrice adjointe : Mme Sylvie Droit-Volet.

Chacune des équipes est et sera dirigée par un responsable de l'animation scientifique.

Nomenclature HCERES

SHS2 –psychologie

Domaine d'activité

Le LAPSCO étudie la cognition humaine, dans ses dimensions individuelles et neuropsychologiques, mais aussi sociétales et culturelles. Il se distingue des autres laboratoires du CNRS par cette expertise théorique et méthodologique de haut niveau au service du développement d'une science psychologique du comportement social.

Les membres du laboratoire développent des recherches fondamentales, de nature principalement expérimentale, dans le domaine de la cognition sociale, du langage et des comportements sociaux.

Deux objectifs principaux ont guidé la politique scientifique du laboratoire :

- le premier, qui était de renforcer la structure du laboratoire en quatre équipes, a permis de définir la politique budgétaire, la politique d'animation scientifique, la politique à l'égard des membres associés et la politique de recrutement ;
- le second objectif, a été de développer un programme de recherche transversal innovant en continuité avec les efforts antérieurs du laboratoire. Ceci a permis d'affirmer une politique d'échanges pluridisciplinaires et de renforcer les liens inter-équipes au sein du laboratoire.

Le LAPSCO est structuré en quatre équipes de recherches : deux équipes de psychologie sociale, une équipe à l'intersection de la psychologie sociale et de la psychologie cognitive et une équipe de psychologie cognitive.

Effectifs de l'unité

L'unité est composée de près de 60 personnes, dont 2 chercheurs CNRS, 25 enseignants-chercheurs, dont 10 enseignants-chercheurs ayant une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), 17 doctorants, et une équipe technique et administrative de 6 personnes, composée à part égale de personnels du CNRS et de personnels de l'Université Blaise Pascal (UBP).

A ces membres s'ajoutent de nombreux personnels contractuels (34) recrutés sur des projets spécifiques.

Pour le projet à venir, l'unité annonce 24 chercheurs ou assimilés, 1 émérite, 3 chercheurs CNRS et 6 personnels techniques et administratifs., 13 habilitations à diriger des recherches et 13 doctorants (et un certain nombre de personnels contractuels sur projets).

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2015	Nombre au 01/01/2017
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	25	24
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	2	3
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	6	6
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	1	1
N5 : Autres chercheurs (DREM, post-doctorants, etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	34	
N7 : Doctorants	17	
TOTAL N1 à N7	**85**	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2010 au 30/06/2015
Thèses soutenues	24
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	8
Nombre d'HDR soutenues	5

2 • Appréciation sur l'unité

Introduction

L'unité comprend 4 équipes : (1) Régulation sociale des cognitions et comportements ; (2) Catégorisation sociale et relations entre groupes ; (3) Émotions, affect et cognition ; (4) Langage et cognition. Ces 4 équipes sont complétées par un axe transversal qui porte sur l'étude des déterminants sociocognitifs du bien-être et de la santé.

Dans le cadre de la réorganisation de l'unité, le laboratoire redessine complètement le contour des équipes ; ainsi, dans son projet, l'unité est structurée en 3 équipes principales : (1) Cognition-Comportement-Contexte ; (2) Comportements Sociaux et Dynamiques Collectives ; (3) Stress Physiologique et Psychosocial, Bien-être. Ces 3 équipes sont complétées par un axe transversal portant sur le vieillissement cognitif.

Cette nouvelle organisation en trois équipes est cohérente ; elle redessine de façon optimale les contours du laboratoire autour de ses thèmes d'excellence et devrait permettre une montée en puissance du LAPSCO. Pour ce projet, l'unité annonce 27 chercheurs, dont 13 HDR, et 13 doctorants.

Avis global sur l'unité

Globalement, il s'agit d'une unité de recherche dont la production scientifique est régulière, avec des publications dans d'excellents supports et de nombreux contrats de recherche. Au niveau qualitatif et quantitatif, cette productivité contribue à la notoriété nationale et internationale du LAPSCO.

En termes de rayonnement de l'unité, on notera des partenariats stratégiques entre le LAPSCO et d'autres organismes, le LAPSCO étant associé aux deux LABEX (Laboratoires d'excellence) dont le site clermontois est porteur. De nombreuses collaborations régulières et suivies existent entre le LAPSCO et des collaborateurs tant nationaux qu'internationaux.

Sur la durée du quinquennat, les travaux du LAPSCO ont débouché sur de nombreux résultats notoires ayant une portée qui dépasse largement le cadre des cercles scientifiques traditionnels.

Avis sur le projet

Pour le prochain contrat, le projet de restructuration en 3 équipes autour de 4 objectifs clairement exposés semble réaliste et bien ancré dans le contexte local, national et international. La nouvelle répartition des collègues au sein de ces équipes devrait contribuer : 1) à renforcer les échanges entre collègues et à faciliter les synergies et le partage des expertises ; 2) à faire émerger de nouvelles perspectives de financement, de formation et d'encadrement, 3) à maximiser les stratégies susceptibles d'attirer des chercheurs extérieurs au laboratoire.

Néanmoins, la réalisation de ce projet implique des moyens supplémentaires.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le comité d'experts note que les travaux et publications ont été remarqués et sont régulièrement cités ; l'unité constitue une référence mondiale, en particulier sur l'étude de la perception du temps. Le comité d'experts note aussi que la production scientifique de l'unité n'a pas été affectée par les profonds changements qu'elle a connus lors du contrat arrivant à échéance ; en effet, bien qu'il y ait eu 5 départs compensés par 12 arrivées, cette unité a maintenu un très bon niveau de publications. Ainsi, le comité d'experts souligne l'excellent niveau de publication et ceci est d'autant plus important que la plupart des membres de l'unité sont des enseignants-chercheurs fortement impliqués dans l'enseignement.

La politique scientifique de l'unité a aussi impliqué le développement d'un programme de recherche transversal sur les déterminants sociocognitifs du bien-être et de la santé. En s'inscrivant dans le prolongement de collaborations régionales et internationales autour de l'étude des déterminants du bien-être psychologique et de la santé, ce programme a contribué à renforcer les interactions avec l'environnement social local, national et international. Cette organisation a été efficace pour décloisonner les équipes et contribuer à renforcer les interactions avec l'environnement social local national et international.

Le comité d'experts note que, tout en tenant compte des enjeux sociétaux auquel il est à même de répondre, le laboratoire traite de thématiques originales avec des responsabilités dans le cadre de l'Unité de Recherche et de Formation (UFR), dans l'École Doctorale (ED) et dans le master.

La capacité du laboratoire, avoir renouvelé, sans conflit, son équipe directoriale autour d'un directeur accepté de tous et un projet qui allie innovations et continuité, constituent des points forts de l'équipe.

La présence d'une structure technique très performante contribue aussi aux points forts de l'unité.

Parmi les points forts, on notera aussi la perspective de l'obtention d'un pilotage à parité par deux instituts du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), l'Institut National des Sciences Biologiques (INSB) et l'Institut National des Sciences Humaines et Sociales (INSHS). Ce pilotage correspond bien à la nature des recherches conduites dans le laboratoire, et élargit les possibilités de recrutement de personnels CNRS.

La réorganisation du laboratoire redessinant complètement le contour de l'unité, avec une nouvelle organisation en trois équipes est cohérente ; le comité d'experts note que cela redessine de façon optimale les contours du laboratoire autour de ses thèmes d'excellence et devrait permettre une montée en puissance du LAPSCO.

Le fort soutien des tutelles contribue à la performance de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

La préparation de l'insertion des doctorants, compte tenu de l'excellence de l'unité, pourrait être améliorée.

Le comité d'experts note l'existence d'un faible ratio des chercheurs CNRS par rapports aux enseignants chercheurs au sein du LAPSCO.

Recommandations

Une attention particulière à l'insertion des doctorants et des aides appropriées tant financières qu'en personnel, devraient être apportées au LAPSCO.