



HAL
open science

IREGE - Institut de recherche en gestion et économie

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. IREGE - Institut de recherche en gestion et économie. 2010, Université Savoie Mont Blanc. hceres-02034152

HAL Id: hceres-02034152

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034152>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :
Institut de recherche en gestion et économie (IREGE)
sous tutelle des établissements et
organismes :
Université de Savoie

Mai 2010



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :

Institut de recherche en gestion et économie (IREGE)

sous tutelle des établissements et
organismes

Université de Savoie

Le Président
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Mai 2010



Unité

Nom de l'unité : Institut de recherche en gestion et économie (IREGE)

Label demandé : EA

N° si renouvellement : 2426

Nom du directeur : M. Jean-François GAJEWSKI

Membres du comité d'experts

Président :

M. Philippe RAIMBOURG, Université Paris 1

Experts :

M. Denis DARPY, Université Paris Dauphine

M. Gilles GUIEU, Université de la Méditerranée

M. Hervé LELEU, CNRS-LEM

M. Jacques LIOUVILLE, Université de Strasbourg

Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Frédéric LOBEZ

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Luc FRAPPAT, vice-Président du Conseil Scientifique

M. Thierry ROLANDO, Directeur de l'IMUS



Rapport

1 • Introduction

- Date et déroulement de la visite :

La visite du Comité d'évaluation de l'AERES s'est déroulée le 4 février 2010. Le Vice-Président CS de l'Université, le Directeur de l'Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS), le Directeur de l'IREGE, les représentants des différents pôles ainsi que des enseignants-chercheurs ont accueilli le comité et lui ont fourni toutes les informations nécessaires à l'évaluation.

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

L'IREGE est une EA pluri-disciplinaire exerçant ses activités dans les domaines suivants :

- Sciences de gestion,
- Sciences économiques,
- Sciences de l'information

Le laboratoire compte 49 enseignants-chercheurs, dont 10 Professeurs, qui se répartissent en 34 enseignants-chercheurs en 6^e section, 12 en 5^e section et 3 en section 71. Ses locaux sont situés sur les campus d'Annecy et de Chambéry ; ils totalisent environ 340 m². Le laboratoire a bénéficié en 2008 de 53 000 euros de crédits scientifiques en provenance de l'Université, en recul de 5% par rapport à l'année précédente.

Le laboratoire est organisé en cinq pôles thématiques :

- Environnement ;
- Image et information ;
- Innovation et réseaux ;
- Territoire, tourisme et développement ;
- Travail et ressources humaines.

- Equipe de Direction :

Directeur : M. Jean-François GAJEWSKI

Responsables de pôle : Aude Pommeret, Fabien Prieur, Jacques Ibanez-Bueno, Jean Moscarola, Caroline Mothe, Patrick Musso, Jean-Luc Giannelloni, Cécile Perret, Emmanuel Abord de Chatillon, Maréva Sabatier.



- Effectifs de l'unité (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	47	49
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	0	
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)	18	18
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	1	1
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	0,8	1
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)	27	29
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	16	17

2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global :

L'IREGE est une équipe dynamique qui a rapidement répondu aux critiques qui lui avaient été formulées lors de la précédente évaluation. Tous les critères d'appréciation ont évolué positivement.

Elle a su se concentrer sur un certain nombre de thèmes en accord avec les axes de recherche de l'Université de Savoie. Cette démarche thématique et non pas disciplinaire est originale.

Le niveau de publication est bon.

Les différents pôles de l'IREGE présentent toutefois une certaine hétérogénéité notamment en matière de publications.

- Points forts et opportunités :

On relève les points forts suivants :

- Une production scientifique de qualité, bien répartie entre les différents enseignants-chercheurs, dont environ un tiers est réalisée dans des revues internationales.
- Un ancrage régional fort témoignant d'une bonne capacité à trouver des financements externes.
- Des structures de gouvernance du laboratoire efficaces et participatives.

- Points à améliorer et risques :

L'orientation prise depuis 2008 semble très satisfaisante. Il s'agit maintenant de la consolider.



Le laboratoire réussit à trouver des financements externes qui complètent fortement les crédits d'origine universitaire. Dans certains cas, il faut veiller à ce que la réalisation des contrats de recherche reste compatible avec un objectif de publication des travaux dans des revues recensées par l'AERES.

- Données de production :

(cf. http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf)

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	25
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	0
A3 : Taux de producteurs de l'unité $[A1/(N1+N2)]$	51%
Nombre d'HDR soutenues	4
Nombre de thèses soutenues	21
Autre donnée pertinente pour le domaine (à préciser...)	

3 • Appréciations détaillées :

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production

Avec environ 600 productions en matière de recherche (publications dans des revues à comité de lecture, participations à des colloques, réalisation d'ouvrages, ou autres) pour la période sous revue, 109 publications dans des revues recensées par l'AERES, un taux de « publiants » parmi les 49 enseignants-chercheurs de l'IREGE de 51%, un nombre de publications dans des revues à comité de lecture par enseignant-chercheur et par an de 0,65, l'IREGE réalise un bon score d'un point de vue quantitatif.

Le rythme des publications s'est accéléré sur ces deux dernières années : environ 60% d'entre elles ont été réalisées en 2008 et 2009.

Leur qualité s'est aussi accrue au cours de ces deux années : environ 18% des publications des années 2008 et 2009 ont été réalisées dans des revues classées A et A*, alors que ce pourcentage n'était que de 14% au cours des 3 années précédentes.

L'IREGE est structuré en cinq pôles thématiques. Le pôle « Innovation et réseaux » concentre une part importante des enseignants-chercheurs, alors que le pôle « Image et information » est relativement plus démuné. Sans surprise, la ventilation des publications entre les différents pôles respecte approximativement cette répartition des enseignants-chercheurs.

Le nombre de thèses soutenues a fortement augmenté par rapport à la période précédente : de 4 de 2002 à 2005, il est passé à 21 au cours de la période 2005-2009. La soutenance de 4 HDR au cours de cette dernière période a permis d'accroître la capacité d'encadrement des travaux doctoraux.

Au cours de la période sous revue, l'IREGE a organisé deux manifestations scientifiques d'envergure : le congrès de l'AFM et celui de l'AIMS.



- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement**

Dans le cadre du PRES en cours de constitution, L'Institut de Management de l'Université de Savoie (IMUS) s'est rapproché de l'école de commerce de Chambéry. C'est l'occasion pour l'IREGE de renouveler ses modalités de recrutement d'étudiants doctorants. Par cet accord conclu avec l'Ecole de Chambéry, l'IREGE a en effet la responsabilité d'assurer la formation doctorale des futurs enseignants-chercheurs de cette école : les recherches du doctorant s'effectueront dans le cadre de l'IREGE, alors qu'il assurera des enseignements à l'Ecole de Chambéry. Une demande de rapprochement similaire a été faite par Grenoble Ecole de Management à laquelle l'IREGE est favorable.

L'ancrage de l'IREGE dans le tissu économique local est très fort. Les relations sont nombreuses avec les collectivités locales qui financent des contrats de recherche. Les entreprises collaborent aussi aux activités de l'IMUS par l'intermédiaire du Club des Entreprises qui regroupe des entreprises de Savoie et de Haute Savoie.

L'IREGE soumissionne avec succès auprès des organismes nationaux de financement de la recherche. Par exemple, le pôle « Environnement » participe au projet ANR blanc CLEANER pour un montant de 70 000 euros, à un programme de recherches financé par le Ministère de l'Ecologie à hauteur de 80 000 euros, le pôle « Travail et ressources humaines » au projet ANR TRAJUNI d'un montant de 36 000 euros. D'autres organismes nationaux sont aussi sollicités avec succès.

Des contacts et des échanges sont régulièrement noués avec des chercheurs d'autres institutions. On note en tout premier lieu la présence régulière du prix Nobel Robert Engle qui, en tant que professeur invité, est venu assurer des conférences à l'IMUS pendant trois ans. Mais des contacts sont aussi noués avec des chercheurs relevant du CREST-CNRS, de l'ESSEC ou de l'Université de Leon en Espagne.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité**

La gouvernance de l'IREGE est assurée grâce à trois organes qui tout à la fois permettent aux différents membres du laboratoire de s'exprimer quant aux orientations adoptées et de maintenir une unité directionnelle. Il s'agit :

- du Conseil de direction, qui comprend le directeur de l'IREGE, les différents responsables de pôle et le directeur de l'IMUS. Ce Conseil se réunit tous les mois.
- du Conseil de laboratoire qui intègre des enseignants-chercheurs.
- du Comité d'évaluation scientifique qui regroupe des personnalités extérieures et qui se réunit une fois par an.

Une telle structure est gage d'efficacité et de transparence dans la direction du laboratoire.

L'animation du travail des doctorants s'effectue au travers des cinq pôles qui structurent l'IREGE. Une réunion mensuelle est prévue au sein de chacun de ces pôles et chaque doctorant a l'obligation de présenter l'état d'avancement de ses recherches au moins une fois par an. La formation est aussi assurée par l'intermédiaire de l'Ecole Doctorale qui propose des modules de formation totalisant environ 120 h de cours sur trois ans. Enfin, l'encadrement des doctorants est grandement facilité par l'organisation matérielle du laboratoire, la plupart des doctorants pouvant disposer d'un poste de travail.

L'animation scientifique du laboratoire paraît donc très sérieuse. Les doctorants en sont d'ailleurs conscients et se sont déclarés « privilégiés ».

Comme cela est souvent la règle dans les UFR de Sciences de Gestion, l'implication des enseignants-chercheurs en matière pédagogique est très forte. Environ 25% des étudiants de l'Université de Savoie effectuent des études de gestion alors que les enseignants-chercheurs de cette discipline sont loin de représenter un tel pourcentage au sein de l'université. Les surcharges de service sont la règle pour l'ensemble des membres de l'IREGE (en moyenne, chaque enseignant-chercheur effectue 1,5 service).

Par nature, la discipline des Sciences de Gestion est propice à un rapprochement avec les acteurs de l'économie. L'IREGE a su tisser des liens étroits avec les entreprises et surtout les collectivités locales. Cette situation est sans doute globalement souhaitable, mais il faut être conscient (et les membres de l'IREGE le sont) qu'elle comporte un risque : celui d'éloigner le chercheur de thématiques fondamentales et publiables pour l'orienter vers



des recherches appliquées dont l'écho est souvent faible en milieu académique. L'équilibre est donc difficile à tenir entre la nécessité d'une reconnaissance par les acteurs économiques et celle de maintenir à bon niveau le rythme et la qualité des publications. Pour autant que le Comité d'évaluation ait pu en juger lors de l'examen des projets, il semblerait que les recherches à venir permettent de concilier ces deux contraintes.

- **Appréciation sur le projet**

Le projet scientifique de l'IREGE se développe autour des trois notions suivantes :

- une stratégie de niche qui fait porter l'effort sur l'environnement et l'innovation,
- une collaboration interdisciplinaire qui amène les enseignants-chercheurs à travailler conjointement au sein d'un même pôle,
- un ancrage territorial fort.

Cette stratégie permet à l'IREGE de trouver sa place à côté d'autres centres de recherche, notamment ceux de Grenoble et de Lyon.

Les crédits en provenance de l'Université sont en légère décroissance depuis 2007, mais les financements externes ont toujours été nombreux à l'IREGE. Sur les quatre années à venir, cet Institut compte continuer à travailler avec les partenaires locaux, ce qui ne devrait pas présenter de difficultés majeures.

Trois projets ont été présentés au Comité d'évaluation de L'AERES. Ils bénéficient tous d'un financement. Le premier relève du pôle « Innovation et réseaux » et est relatif aux « Barrières à la croissance des PME en région Rhône-Alpes », le deuxième est placé sous la responsabilité du pôle « Travail et ressources humaines » et porte sur « l'évaluation des dispositifs de prévention des risques psychosociaux », et le troisième est dirigé par le pôle « Image et information » et traite des jeux d'entreprises dénommés « serious games ». Les deux premiers s'intègrent dans des préoccupations actuelles des acteurs régionaux tout en ayant une inscription claire dans des problématiques académiques bien identifiées. Le troisième, se situant au carrefour de la gestion des entreprises et de l'utilisation des nouvelles technologies, est plus original.

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
A	B	A	A	A



Chambéry, le 18 mars 2010

Le Président de l'Université de Savoie,

à

Monsieur le Directeur de la Section des unités de
recherche
AERES
20 Rue Vivienne
75002 PARIS

Présidence

Affaire suivie par :
Blandine JONCOUR
Direction de la Recherche et
des Etudes Doctorales
Tél. : 04 79 75 84 10
Fax : 04 79 75 91 05
Blandine.joncour@univ-savoie.fr

N/Réf. : PRE/GA/sch/2009-10/453

**Objet : Rapport du comité d'experts concernant l'unité de recherche « Institut de
Recherche en Gestion et Economie » - IREGE
Directeur : Jean-François GAJEWSKI**

Monsieur le Directeur,

Je tiens à remercier les membres du comité d'évaluation de l'AERES pour la production
du rapport concernant l'unité de recherche intitulée « Institut de Recherche en Gestion
et Economie »

Je vous prie de bien vouloir trouver ci joint, les observations de portée générale sur le
rapport d'évaluation formulées par le directeur de l'unité, auxquelles je souscris.

Je reste à votre disposition pour tout complément d'information et vous prie d'agréer,
Monsieur le Directeur, l'expression de ma considération distinguée.


Gilbert ANGENIEUX

Siège social

Université de Savoie
B.P. 1104
73011 Chambéry cedex
France



Anncsey, le 11 mars 2010

Monsieur le Directeur de la Section des
Unités de Recherche

Monsieur Le Directeur,

Le Conseil de Direction de l'IREGE a pris connaissance du rapport d'évaluation transmis par l'AERES. Au nom de l'ensemble des chercheurs du laboratoire, je tiens à remercier le comité de visite pour la qualité et la profondeur des échanges qui ont eu lieu au cours de la visite.

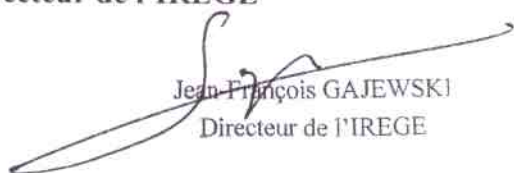
Le Conseil de Direction apprécie la justesse du rapport d'évaluation, qui reflète bien la progression et la dynamique des recherches de l'IREGE. Il souhaite apporter deux compléments d'information.

La restructuration du laboratoire en cinq pôles permet de positionner l'IREGE sur des niches et de dépasser les clivages disciplinaires. Elle date du 1^{er} semestre 2008. Dans ce contexte, le rapprochement de chercheurs en sciences de l'information et de la communication et de chercheurs en sciences de gestion au sein du pôle « Image et Information » est très récent. Des résultats plus significatifs en termes de production scientifique pourront être observés lors du prochain quadriennal.

L'IREGE a d'ores et déjà signé une convention avec le Groupe ESC Chambéry-Savoie. Cet accord permet d'accroître ses ressources, de multiplier les collaborations en matière de recherche, d'obtenir des financements pour des doctorants et de leur offrir des débouchés professionnels. Une demande de rapprochement a été faite par Grenoble Ecole de Management à laquelle l'IREGE est favorable. Les modalités restent à définir afin que ce rapprochement puisse intégrer pleinement la dimension du PRES de Grenoble.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de ma plus haute considération.

Jean-François Gajewski
Directeur de l'IREGE


Jean-François GAJEWSKI
Directeur de l'IREGE