



HAL
open science

LCME - Laboratoire de chimie moléculaire et environnement

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LCME - Laboratoire de chimie moléculaire et environnement. 2015, Université Savoie Mont Blanc. hceres-02034149

HAL Id: hceres-02034149

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034149v1>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Laboratoire de Chimie Moléculaire et Environnement

LCME

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Savoie Mont Blanc

Campagne d'évaluation 2014-2015 (Vague A)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Henri WORTHAM, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Nom de l'unité :	Laboratoire de Chimie Moléculaire et Environnement
Acronyme de l'unité :	LCME
Label demandé :	Équipe d'Accueil
N° actuel :	EA 1651
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M. Emmanuel NAFFRECHOUX
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M. Emmanuel NAFFRECHOUX

Membres du comité d'experts

Président :	M. Henri WORTHAM, Université Aix-Marseille
Experts :	M. Jean-Pierre BAZUREAU, Université de Rennes 1 M. Baghdad OUDANE, Université de Lille 1 (représentant du CNU)
Déléguée scientifique représentante du HCERES :	M ^{me} Nelly LACOME
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Roman KOSSAKOWSKI, Université Savoie Mont Blanc M. Emmanuel TROUVE (directeur de l'École Doctorale n°489 - SISEO)

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le "laboratoire de Chimie Moléculaire et Environnement" (LCME) a été créé en 1988. Il est localisé sur deux étages du bâtiment "Chartreuse" sur le campus du Bourget du Lac à Chambéry (France). Il rassemble tous les chimistes des sections CNU 31 et 32 de l'Université Savoie Mont Blanc. Initialement rattaché à l'École d'Ingénieurs Polytech Annecy-Chambéry, il dépend depuis 2009 de l'UFR "Centre Interdisciplinaire des Sciences de la Montage" (CISM). Il est intégré dans la fédération de recherche FLAME (Fédération LAcS Montagne Environnement) propre à l'Université Savoie Mont Blanc et participe au GDR SPDC2 (Synthèse et Procédés Durables pour la Chimie Éco-compatible).

Équipe de direction

L'équipe de direction est constituée d'un directeur et d'un directeur-adjoint qui sont également les chefs des deux équipes qui constituent le laboratoire. Ils s'appuient sur un conseil de laboratoire resserré (2 Pr, 2 MCF, 1 BIATTS et 2 doctorants) en cohérence avec les effectifs de l'unité. En l'absence de conseil scientifique, ce conseil occupe un rôle central au sein du laboratoire puisqu'il est appelé à débattre et à se prononcer sur les nombreuses décisions engageant l'unité (politique scientifique, répartition des moyens financiers, humains et matériel). Sa petite taille lui permet de se réunir aussi fréquemment que nécessaire (9 fois/an en moyenne). M. Emmanuel NAFFRECHOUX, le directeur actuel, est le porteur du nouveau projet de laboratoire mais il devra quitter ses fonctions fin septembre 2016 afin de ne pas excéder 8 années de mandat de directeur. Sa succession est ouvertement discutée au sein de l'unité et ne présente pas de difficulté particulière.

Nomenclature HCERES

Chimie ST4

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	11	12
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	3	3
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	2	1
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	1	
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	1
TOTAL N1 à N6	19	17

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	9	
Thèses soutenues	15	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité		
Nombre d'HDR soutenues	2	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	8	8

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

L'Unité de Recherche "Chimie Moléculaire et Environnement" de l'Université Savoie Mont Blanc est une unité de taille modeste qui travaille sur des thématiques à forts enjeux sociétaux et économiques. Elle est structurée en deux équipes travaillant respectivement sur i) la chimie verte utilisant la catalyse et la sonochimie ; ii) la chimie et le transfert des polluants organiques persistants entre les différentes composantes de l'environnement (air, eau, sol). Elle est très bien insérée dans le tissu socio-économique régional et bénéficie d'une bonne attractivité nationale qui lui permet de développer une forte activité contractuelle de recherche notamment avec l'ANR et des EPIC (ADEME, INERIS, INRET...) allant parfois jusqu'au dépôt de brevet.

Sur le plan académique, la reconnaissance dont bénéficie l'unité à l'échelle régionale et nationale est globalement bonne mais repose trop majoritairement sur les activités en chimie verte et sur les études de source des aérosols atmosphériques. Une focalisation de la recherche autour d'un nombre plus restreint de thématiques pourrait permettre d'accroître cette reconnaissance à l'échelle nationale et de l'étendre au niveau européen. Des efforts importants de publication et de communication ont déjà été consentis au cours de la dernière contractualisation et doivent être généralisés à tous les thèmes de recherche.

Les personnels de l'unité ont une implication forte et de qualité dans les activités : d'enseignement, de diffusion de la connaissance et de formation à et par la recherche. Cette implication se caractérise par d'importants volumes horaires des services des enseignants-chercheurs (volume horaire moyen > 240 h/an/enseignant-chercheur) mais aussi par de nombreuses prises de responsabilités dans les formations et dans l'organisation d'événements scientifiques et culturels.

Sur le plan organisationnel le laboratoire repose fortement sur de la cogestion perceptible au travers du rôle central du conseil de laboratoire et de la mutualisation au gré à gré des moyens notamment instrumentaux. Ce mode de fonctionnement est bien adapté à la taille de la structure et semble donner satisfaction en favorisant l'investissement de chacun et en créant les conditions de travail en équipe.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les points forts de l'unité sont :

- une forte interaction avec son l'environnement social et économique à l'échelle locale, régionale et nationale ;
- une activité contractuelle forte avec le secteur parapublic (ADEME, INERIS, CEA, IFSTAR) et les agences de recherche nationales (ANR, ALLENI, CNRS) ;
- une bonne implication dans le système de recherche française et/ou internationale avec des participations à des réseaux scientifiques, des évaluations d'articles et de projets, l'organisation de manifestations scientifiques ;

- une bonne visibilité pour ses activités de recherche en sono-chimie et en étude de source des aérosols atmosphériques ;
- l'équipe est dynamique, soudée et fortement impliquée dans la vie du laboratoire.

Points faibles et risques liés au contexte

- le regroupement de tous les chimistes de l'Université Savoie Mont Blanc des sections CNU 31 et 32 au sein d'un seul laboratoire conduit à regrouper dans l'unité des compétences disparates. Cela peut constituer une richesse mais complique l'identification d'un nombre limité de thématiques scientifiques ;
- la production scientifique est de qualité mais est trop inégalement répartie entre les équipes et les individus ce qui nuit au rayonnement et à l'attractivité du laboratoire ;
- la charge d'enseignement est excessive surtout pour une unité où l'effort de recherche repose uniquement sur des enseignants-chercheurs. La non-implication de 2 enseignants-chercheurs dans les activités de recherche accentue cette difficulté.

Recommandations

En raison de la taille de l'unité, les activités de recherche pourraient être recentrées sur un nombre plus réduit de thématiques afin que chacune d'elles puissent bénéficier a minima d'un rayonnement et d'une attractivité à l'échelle nationale dans l'objectif d'accroître la visibilité du laboratoire.