



# COMPTRASEC - Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. COMPTRASEC - Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale. 2010, Université Bordeaux 4. hceres-02034103

**HAL Id: hceres-02034103**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034103>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur  
l'unité :

Comptrasec (UMR-CNRS 5114)

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Bordeaux IV

CNRS

Juillet 2010



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :  
Comptrasec (UMR-CNRS 5114)  
sous tutelle des établissements et  
organismes :

Bordeaux IV

CNRS

Le Président  
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités  
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Juillet 2010



## Unité

Nom de l'unité : Comptrasec

Label demandé : UMR

N° si renouvellement : 5114

Nom du directeur : M. Philippe AUVERGNON

## Membres du comité d'experts

Président :

M. Bernard TEYSSIE, Université Paris 2, Panthéon-Assas

Experts :

M. Claude BLUMANN, Université Paris 2, Panthéon-Assas

M. Jean-Claude HALLOUIN, Université de Poitiers

Mme Corinne TEIXEIRA-LEVELEUX, Université d'Orléans,

M. Frédéric STASIAK, Université de Nancy II,

M. Guillaume DRAGO, Université Paris 2, Panthéon-Assas.

Expert(s) proposés par des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

M. Francis MESNER, représentant CoNRS

M. Christian VALLAR, représentant du CNU.

## Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Rostane MEHDI,

Mme Christine NEAU-LEDUC

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Loïc GRARD, Vice-président, Université Bordeaux IV

M. le Directeur adjoint du département SHS du CNRS.



# Rapport

## 1 • Introduction

- Date et déroulement de la visite :

24 novembre 2009

La visite a comporté quatre temps : 1) rencontre avec les membres du Comprasec au nom desquels s'exprimait Philippe Auvergnon ; 2) rencontre avec des doctorants rattachés au Comprasec ; 3) rencontre avec les membres du personnel administratif du Comprasec ; 4) visite des locaux du Comprasec.

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

. Historique : le Comprasec fut créé voici plus de trente ans sur l'intuition de l'importance qu'allaient revêtir les recherches conduites en droit comparé du travail et de la sécurité sociale.

. Localisation géographique : Université Bordeaux IV, Pessac (Gironde).

. Domaine : droit comparé du travail et de la sécurité sociale, politique sociale.

- Equipe de Direction :

. Directeur : Philippe AUVERGNON

. Directeur-adjoint : Isabelle DAUGAREILH



- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	-	20
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	-	4
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)	-	5
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	-	4
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	-	1,5
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)	-	40
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	-	16

## 2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global :

Equipe de très grande qualité qui a acquis une réputation de premier ordre dans le champ du droit social et de la politique sociale. Elle développe avec rigueur et énergie une active politique de recherche en droit comparé du travail et de la sécurité sociale dont les résultats sont précieux pour la communauté scientifique mais aussi pour tous ceux qui ont la charge d'élaborer normes et politiques sociales.

- Points forts et opportunités :

- + Un remarquable réseau de correspondants à l'étranger.
- + Une réelle culture comparative.
- + Des publications de référence.

- Points à améliorer et risques :

La volonté du Comptrasec d'élargir son champ de recherche au-delà des sciences juridiques (économie, démographie) peut constituer un puissant facteur d'enrichissement mais ne doit pas le distraire du cœur de sa mission : le droit comparé du travail et de la sécurité sociale.



- **Recommandations au directeur de l'unité :**

Savoir tenir le cap des recherches comparatives dans le domaine du droit social.

- **Données de production :**

(cf. [http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres\\_Identification\\_Ensgts-Chercheurs.pdf](http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf))

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	21
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	3
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	83%
Nombre d'HDR soutenues	
Nombre de thèses soutenues	11
Autre donnée pertinente pour le domaine (à préciser...)	

### 3 • **Appréciations détaillées :**

- **Appréciation sur la qualité scientifique et la production :**

- **Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats :**

Recherches parfaitement ciblées sur des thèmes majeurs : les reconnaissances juridiques de la vulnérabilité ; genre et droit social ; l'actualisation des risques professionnels saisis par le droit ; quelles garanties pour les risques sociaux ? ; nouvelles articulations de l'emploi et de la protection sociale. Les publications qui en sont issues constituent de solides points d'appui pour la réflexion et l'action qu'il s'agisse de l'actualité et des mutations des protections ou des tendances et enjeux des régulations.

- **Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions :**

Le nombre de publications est élevé : 1173 au cours des quatre dernières années. Elles sont généralement de grande qualité et ont pour support des publications de premier rang (Recueil Dalloz, Revue de droit du travail, Revue de droit sanitaire et social, Revue française des affaires sociales, Droit social, etc.).

- **Qualité et pérennité des relations contractuelles :**

Le Comptrasec est au cœur d'un important réseau d'accords de coopération scientifique, indispensable aux recherches conduites en droit comparé. Il veille en permanence à son maintien, voire à son élargissement, que ce soit avec la Commission européenne, l'Organisation internationale du travail, des Universités étrangères (notamment européennes et américaines, qu'il s'agisse de l'Amérique du Nord ou du Sud).



- Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :
  - Nombre et renommée des prix et distinctions octroyés aux membres de l'unité, y compris les invitations à des manifestations internationales :

Certains des membres du Comprasec occupent ou ont occupé des fonctions importantes dans des organismes, groupes de travail ou revues, à commencer par le *Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*.

- Capacité à recruter des chercheurs, post-doctorants ou étudiants de haut niveau, en particulier étrangers :

Le Comprasec constitue un pôle majeur de recherche extrêmement attractif.

- Capacité à obtenir des financements externes, à répondre ou susciter des appels d'offres, et à participer à l'activité des pôles de compétitivité :

Le Comprasec a démontré sa capacité à obtenir des financements externes et à répondre à des appels d'offres provenant notamment de la Commission européenne et du Ministère du travail (ex. : Emploi et protection sociale [2007-2008] ; Libertés individuelles et relations de travail [2008-2009] ; Approche juridique du handicap psychique [2008-2010]).

- Participation à des programmes internationaux ou nationaux, existence de collaborations lourdes avec des laboratoires étrangers :

Le Comprasec est en situation de collaboration permanente avec des équipes de recherche étrangères. Cette collaboration a été renforcée, au fil des ans, grâce à l'organisation, chaque année, pendant deux semaines, d'un séminaire international de droit comparé du travail et de la sécurité sociale réunissant une centaine d'universitaires de plus de trente pays. La visibilité qu'il a acquise a permis au Comprasec de coordonner un STREP dans le cadre du 6ème Programme Cadre de recherche européen.

- Valorisation des recherches, et relations socio-économiques ou culturelles :

Les publications, à caractère individuel ou collectif, du Comprasec, la publication du Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale, l'organisation de séminaires largement ouverts sont autant d'outils de valorisation des recherches conduites.

- Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité:
  - Pertinence de l'organisation de l'unité, qualité de la gouvernance et de la communication interne et externe :

Le Comprasec se préoccupe avec efficacité d'assurer la continuité de la direction de l'équipe : après le départ, programmé, de l'actuel directeur, le directeur-adjoint lui succèdera. Le conseil de laboratoire et l'assemblée générale des membres de l'équipe sont réunis régulièrement.

- Pertinence des initiatives visant à l'animation scientifique, à l'émergence, et à la prise de risques :

La création du séminaire international d'été de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale et la publication du Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale sont, parmi d'autres, deux initiatives particulièrement fortes, génératrices de travaux de recherche mais aussi outils de valorisation de la recherche et de diffusion du savoir.





- Implication des membres de l'unité dans les activités d'enseignement et dans la structuration de la recherche en région :

Des membres du Comptrasec sont responsables du Master droit du travail et droit de la protection sociale.

Des séminaires du Comptrasec sont ouverts à l'ensemble des étudiants de Master.

- **Appréciation sur le projet :**

- Existence, pertinence et faisabilité d'un projet scientifique à moyen ou long terme :

Les axes de recherche choisis pour les années à venir témoignent de la qualité de la réflexion conduite par les membres du Comptrasec : intégration sociale et professionnelle ; santé/sécurité ; travail et environnement ; vieillissement ; risque social et questions d'emploi ; fait familial, générateur de droit sociaux et de non-droit.

La taille et l'excellente organisation de l'équipe leur permettent d'assumer l'ensemble des projets présentés.

- Existence et pertinence d'une politique d'affectation des moyens :

Les moyens du Comptrasec font l'objet d'une gestion conforme aux besoins de l'équipe : documentation, outils informatiques, financement de missions, etc.

- Originalité et prise de risques :

L'ensemble de l'activité du Comptrasec traduit l'originalité des choix de recherche effectués, résolument orientés vers l'étude des droits étrangers.

- **Conclusion :**

- **Avis :**

Le Comptrasec constitue une équipe de très grande qualité, manifestant une attention particulière pour l'étude de thèmes émergents. Il occupe une place spécifique dans le paysage de la recherche juridique dont il constitue l'un des acteurs majeurs.

- **Points forts et opportunités :**

+ Richesse de l'équipe.  
+ Qualité des travaux.  
+ Diversité du réseau international.

- **Points à améliorer et risques :**

Eviter que la quête de la pluridisciplinarité ne se traduise, à terme, par un affaiblissement des recherches conduites dans le domaine juridique.

- **Recommandations :**

Etre attentif au point précédent.



## Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC)

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
A+	A+	A+	A+	A+



UNIVERSITÉ MONTESQUIEU  
BORDEAUX IV

A l'attention de

Monsieur Jean-François DHAINAUT  
Président de l'AERES

Objet : rapport du comité de visite AERES  
concernant le COMPTRASEC UMR 5114

Pessac le 8 mars 2010

Monsieur le Vice-président,

J'ai pris connaissance du rapport du comité d'experts de l'AERES établi à la suite de la visite du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC UMR 5114) le 24 novembre dernier.

Je me réjouis ainsi que les membres de mon laboratoire du caractère très positif de ce rapport. Il constitue une reconnaissance fort estimable d'un important investissement professionnel collectif comme personnel.

J'espère vivement que ce rapport d'experts contribuera à ce que le CNRS comme l'Université Montesquieu-Bordeaux IV renforcent substantiellement leurs soutiens au cœur de notre mission : la recherche en droit comparé du travail et de la sécurité sociale.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Vice-président, l'expression de mes salutations distinguées.

Philippe AUVERGNON

Directeur du COMPTRASEC  
UMR 5114 CNRS – Université Bordeaux IV



**Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale**  
COMPTRASEC UMR CNRS 5114

Avenue Léon Duguit - 33608 Pessac CEDEX FRANCE  
téléphone 33 (0)5 56 84 85 42 - télécopie 33 (0)5 56 84 85 12  
comptrasec@u-bordeaux4.fr - <http://comptrasec.u-bordeaux4.fr>



UNIVERSITÉ MONTESQUIEU  
BORDEAUX IV

Pessac, le 16 mars 2010

**Loïc GRARD**

*Vice-président chargé de la Recherche*

*Affaire suivie par : Cécile GIRARD*

*Téléphone : 05 56 84 25 61*

*Télécopie : 05 56 84 40 63*

[cecile.girard@u-bordeaux4.fr](mailto:cecile.girard@u-bordeaux4.fr)

**Monsieur Jean-François DHAINAUT**  
Président de l'AERES  
20, rue de Vincennes  
75002 PARIS

Objet : Réponse de l'Université au rapport d'expertise AERES du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC - UMR 5114)

Monsieur le Président,

L'Université s'associe en tout point à la réponse donnée par la direction du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale au rapport du comité d'expertise de l'AERES.

Le soutien constant apporté par l'université à cette unité se maintiendra.

Ne doutant pas que la réalisation du projet confirmera l'excellence soulignée du bilan, je vous prie de croire en l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Loïc GRARD  
Professeur de droit public  
Vice-Président chargé de la Recherche

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

Avenue Léon Duguit - 33608 Pessac - téléphone 33 (0)5 56 84 29 94 - télécopie 33 (0)5 56 84 40 53

e-mail : [loic.grard@u-bordeaux4.fr](mailto:loic.grard@u-bordeaux4.fr)