



**HAL**  
open science

## Centre de recherche Magellan

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. Centre de recherche Magellan. 2010, Université Jean Moulin Lyon 3. hceres-02034092

**HAL Id: hceres-02034092**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034092>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur  
l'unité :

Magellan

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université Jean Moulin, Lyon 3

Mai 2010



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

# Rapport de l'AERES sur l'unité :

Magellan

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université Jean Moulin, Lyon 3

Le Président  
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités  
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Mai 2010



# Unité

Nom de l'unité : Magellan

Label demandé : EA

N° si renouvellement : 3713

Nom du directeur : M. Alain ROGER

## Membres du comité d'experts

Président :

M. José ALLOUCHE, IAE Paris/Université Paris 1 Panthéon Sorbonne

Experts :

Mme Sophie CHANGEUR, Université de Picardie

M. Philippe DESBRIERES, Université de Bourgogne

M. Réal LABELLE, HEC Montréal/Québec-Canada

Mme Delphine LAUTIER, Université Paris Dauphine

M. Pierre-Xavier MESCHI, Université Aix-Marseille 3

Expert(s) proposés par des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

## Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Patrick ROUSSEAU

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Gregory LEE, Vice-président chargé de la recherche



# Rapport

## 1 • Introduction

L'évaluation s'est déroulée le 18 janvier 2010, dans les locaux de l'IAE de l'Université Jean Moulin Lyon 3 en respectant simultanément le protocole AERES et la proposition de programme faite par le directeur l'équipe MAGELLAN au président du Comité d'experts : huis-clos préalable du Comité d'experts - exposé du directeur de l'équipe en présence des responsables des groupes de recherche et d'axes - présentation du bilan et des projets de chaque groupe et de chaque axe - déjeuner avec le directeur de MAGELLAN, les responsables d'axes, le directeur de l'IAE, le directeur de l'Ecole Doctorale et le président de l'Université - rencontre avec les membres de l'équipe administrative - rencontre avec le directeur de l'IAE de Lyon hors de la présence de tout membre de l'équipe de recherche - rencontre avec des chercheurs de l'équipe ne détenant pas de responsabilité d'animation d'axes - rencontre avec des doctorants hors de la présence du directeur de l'équipe et des responsables des groupes et des axes - rencontre avec le président de l'Université et le vice-président en charge du conseil scientifique de l'université hors de la présence de tout membre de l'équipe de recherche - huis-clos du Comité d'experts pour la pré-rédaction du rapport de visite.

Le Comité d'experts a été accueilli par les responsables de l'équipe de recherche et par les responsables de l'IAE de Lyon dans d'excellentes conditions et en toute convivialité. Les membres du Comité d'experts ont pu mesurer tout au long de la visite les efforts engagés par la direction de l'unité de recherche pour que celle-ci se déroule efficacement. Les membres du Comité ont pu mener l'évaluation à partir de documents complets et précis. Ils ont obtenu des réponses circonstanciées à toutes les questions posées.

La visite s'est déroulée dans un climat très détendu et dans un esprit hautement professionnel illustré par l'écoute et la réactivité.

L'histoire de l'équipe de recherche MAGELLAN illustre précisément les vicissitudes qui ont traversé et traversent encore les disciplines de Sciences de Gestion au sein de la région lyonnaise : coexistence ambiguë sinon difficile entre département 'Gestion' des Universités et Grande Ecole de commerce [des directeurs de recherche appartenant à une Grande Ecole de commerce encadrent des doctorants au sein de l'équipe de recherche de l'université tout en appartenant à l'équipe de recherche non reconnue de la Grande Ecole de commerce ...], absence de consensus au sein du corps des enseignants chercheurs en Sciences de Gestion d'une même composante de l'Université [une équipe de recherche animée par des enseignants chercheurs appartenant à l'IAE de Lyon appartiennent à une autre Ecole Doctorale sans entretenir de liens de recherche avec leurs collègues de l'IAE de Lyon membres de l'équipe MAGELLAN ...].

L'équipe MAGELLAN est à ce jour l'aboutissement d'un processus initié il y a 35 ans avec la création du 'Centre de recherche de l'IAE'. Ces 35 années ont été ponctuées par la création de nombreuses équipes thématiques : Euristik/équipe CNRS, en 1988, Modeme en 1991, Iris et Orem en 1995, Afi en 2004, Sicomor et Icod en 2006. MAGELLAN est, depuis 2006, une Equipe d'Accueil qui rassemble ces différentes équipes.

A ce jour, MAGELLAN comprend 42 enseignants-chercheurs (25 Pr + 27 Mcf) auxquels s'ajoutent 2 professeurs émérites, 3 Past et 1 Prag. Ce chiffre est en nette diminution depuis Janvier 2007 (53). Il faut noter le poids relatif des enseignants chercheurs de 60 ans et plus : 8 Professeurs sur 15 et 10 HDR sur 18.

505 publications sont répertoriées au cours des 4 dernières années dont 68 articles (13,5%) dans des revues à comité de lecture. La production est concentrée sur un petit nombre de chercheurs en activité à ce jour dont seulement 8 'produisants' (19% de l'équipe).

74% des publications répertoriées concernent des communications lors de colloques nationaux ou internationaux. Cette proportion peut être interprétée sous une double vue contradictoire : une vision positive qui voudrait que cette proportion illustre le potentiel de publication d'articles dans des revues à comité de lecture au



cours des tout prochains mois ou une vision négative qui voudrait que cette proportion traduise une implication non aboutie des membres de l'équipe MAGELLAN dans la production académique.

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	37	42
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	0	0
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)	9	7
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	0	0
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	1,9	1,9
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)	151	55
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	18	18

## 2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global :

MAGELLAN illustre les efforts menés depuis une trentaine d'années au sein du réseau des IAE pour enraciner l'activité de recherche dans l'activité globale des institutions universitaires d'enseignement supérieur de la gestion. Ces efforts se sont traduits au sein de l'IAE de Lyon - Université Jean Moulin Lyon 3 par des périodes fastes (intense activité de recherche et accréditation d'une UMR) et des périodes moins favorables (fragmentation des équipes et repli des activités de recherche).

A ce jour, l'équipe MAGELLAN connaît une phase de redynamisation consécutive, d'une part au recrutement de jeunes professeurs impliqués dans l'activité de recherche et d'autre part, à sa transformation organisationnelle et thématique par la création de 3 axes prioritaires transversaux.

L'équipe de recherche dispose de l'appui sans faille de la nouvelle direction de l'IAE qui a établi la recherche comme priorité stratégique en liaison avec l'objectif d'obtenir des accréditations internationales. De plus les axes thématiques transversaux récemment mis en œuvre s'inscrivent directement dans le cadre des axes prioritaires de recherche de l'Université Jean Moulin Lyon 3 mis en œuvre par le Président de l'Université et son vice-président chargé du Conseil scientifique.

En liaison avec le métier traditionnel de l'IAE (formation initiale de futurs managers et formation continue de managers en activité) et en s'appuyant sur les réseaux construits autour de la notoriété de certains des directeurs de recherche de l'équipe, l'équipe MAGELLAN dispose de liens souvent étroits avec le monde des entreprises dans la région Rhône-Alpes, favorisant ainsi la signature de contrats de recherche et la signature de contrats CIFRE.

Il apparaît que l'équipe MAGELLAN ouvre une nouvelle phase de son développement en tirant parti (1) de la cohérence entre ses choix de priorités thématiques et les choix de recherche de l'Université, (2) de l'appui



stratégique et financier de l'IAE, (3) du processus de renouvellement de ses équipes par le biais de recrutements ciblés, (4) de l'insertion féconde dans les réseaux économiques régionaux (5) de l'ouverture récente vers des coopérations avec des institutions et des collègues hors de France.

- **Points forts et opportunités :**

- L'appui de la Direction de l'IAE de Lyon et de la Présidence de l'Université Jean Moulin,
- Les efforts de l'actuel Directeur de l'Unité de recherche,
- La réorganisation récente de l'équipe de recherche autour de 3 axes prioritaires transversaux,
- L'intégration de professeurs, récemment recrutés, dynamiques et très impliqués dans l'activité de recherche,
- La volonté récente d'articuler les axes de recherche prioritaires et la politique ciblée de recrutement de nouveaux enseignants chercheurs,
- Le partage d'une volonté réelle de changement entre les responsables de l'équipe de recherche,
- L'implication de personnels administratifs compétents et dévoués,
- La combinaison satisfaisante de moyens matériels adéquats (locaux, équipement, administration, centre de documentation, ...),
- La taille de l'équipe de recherche (42 membres dont 18 HDR)
- Le volume de publications des membres de l'équipe,
- L'implantation satisfaisante au sein des réseaux socio-économiques régionaux privés et publics,

- **Points à améliorer et risques :**

- Le poids de l'héritage de dissensions institutionnelles, de fragmentation thématiques et d'exclusion rendent floues et peu efficaces les frontières de l'Unité de recherche,
- L'absence de synergie avec les autres équipes de 'Gestion' de l'Université Jean Moulin et les équipes 'Gestion' du PRES en développement,
- Une pyramide des âges des membres de l'unité très déséquilibrée vers le haut,
- La faiblesse du nombre de 'publiants' en pourcentage des membres de l'unité avec une concentration excessive sur un petit nombre de chercheurs disposant d'une forte notoriété,
- La passivité en matière de recherche de 25% des enseignants chercheurs en situation institutionnelle de direction de recherche,
- La nécessité de transformer plus efficacement les communications en publications et la fragilité des mécanismes incitatifs à cet effet et à la publication en général,
- La contraction du vivier des doctorants effectivement inscrits et membres 'associés' de l'unité de recherche,
- Le modèle asymétrique d'allocation des ressources financières entre les différentes équipes thématiques,
- Les axes prioritaires transversaux ne recouvrent pas le large spectre des spécialités de recherche des membres de l'unité, et pourraient en conséquence ne pas remplir leur fonction fédératrice en laissant 'hors axes' un nombre non négligeable de chercheurs de l'équipe,
- Une gouvernance lourde qui superpose les niveaux de responsabilité (direction de la recherche de l'IAE versus direction de l'équipe de recherche, direction des groupes versus direction des axes),
- La vie interne du Centre Magellan manque d'unité et d'activités communes susceptibles d'assurer une fonction fédératrice permanente,
- La fertilisation croisée avec des universités étrangères n'est pas valorisée (peu de Visiting en provenance de l'étranger et peu de Visitants de l'équipe à l'étranger)



- **Recommandations au directeur de l'unité :**

- Doter l'équipe de recherche d'une problématique unitaire transcendant les champs thématiques couverts par les groupes et les axes de recherche,
- Accentuer la recomposition des activités de l'équipe de recherche autour des 3 axes transversaux,
- Redéfinir les frontières des groupes de recherche pour éviter les redondances en favorisant les regroupements entre groupes de recherche pour atteindre la taille critique,
- Simplifier le système de gouvernance de l'équipe MAGELLAN,
- Mettre en œuvre un système d'incitation pour la transformation des communications lors de colloques académiques en articles dans des revues à comité de lecture,
- Mettre en œuvre une politique active de coopération entre les différentes équipes de recherche en Sciences de gestion au sein de l'espace lyonnais,

- **Données de production :**

(cf. [http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres\\_Identification\\_Ensgts-Chercheurs.pdf](http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf))

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	8
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	1
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	8/42
Nombre d'HDR soutenues	-
Nombre de thèses soutenues	42
Autre donnée pertinente pour le domaine (à préciser...)	-

### 3 • **Appréciations détaillées :**

- **Appréciation sur la qualité scientifique et la production :**

Avec à ce jour, avec 42 membres (dont : 18 directeurs de recherche encadrant 83 thèses de doctorat, 8 'publiants' selon les normes AERES) MAGELLAN apparaît dans le paysage national comme une unité de recherche de taille moyenne.

Les publications répertoriées au titre des Articles à Comité de Lecture (ACL), au nombre moyen annuel pour la période 2006/2009 de 17 articles (y compris professeurs émérites et enseignants associés) couvrent principalement le champ des revues francophones (75%) et accessoirement des revues internationales (25%) de notoriété moyenne. Le volume d'ACL est relativement important mais il est concentré sur un effectif réduit d'enseignants-chercheurs de MAGELLAN. A ce sujet, on peut constater qu'avec un effectif de 42 enseignants-chercheurs, on obtient un taux de publications d'ACL de 1,8. Ce ratio est proche ou légèrement inférieur au ratio « standard » de 2 publications par chercheur sur une période de quatre années.

Si l'ensemble des publications révèle un taux d'activité en apparence soutenu (502 références en 4 ans) il faut cependant noter le déséquilibre majeur constaté entre articles ACL (14% des références) et communications en Colloques-Congrès-Journées d'études (74% des références). Il en ressort une certaine difficulté à transformer les





communications dans les colloques à comité de lecture en publications d'ACL : sur la période 2005-début 2009, il y a eu 263 communications (163 dans des congrès internationaux à comité de lecture et 100 dans des congrès nationaux à comité de lecture) pour 63 ACL, ce qui fait un taux de transformation de 0,24.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :**

En liaison avec le métier traditionnel de l'IAE (formation initiale de futurs managers et formation continue de managers en activité) et en s'appuyant sur les réseaux construits autour de la notoriété de certains des directeurs de recherche de l'équipe, l'équipe MAGELLAN dispose de liens souvent étroits avec le monde des entreprises dans la région Rhône-Alpes, favorisant ainsi la signature de contrats de recherche et la signature de contrats CIFRE.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité:**

L'équipe est placée sous la responsabilité d'un Directeur assisté d'un Comité Exécutif comprenant le Directeur de l'IAE ainsi que les 7 responsables de groupes et les 3 responsables d'axes prioritaires transversaux.

Les enseignants chercheurs de l'équipe MAGELLAN disposent de locaux dédiés spacieux et adaptés (environ 300m<sup>2</sup>).

L'équipe administrative apporte un soutien très apprécié aux doctorants et aux membres de MAGELLAN.

Les conditions de travail des chercheurs (financements, documentation, matériel informatique : 30 postes de travail disponibles, logiciels de traitements de données ...) sont très satisfaisantes.

Le financement des activités de recherche est mixte : crédits institutionnels (environ 45 000 euros/an) auxquels s'ajoutent les contrats de recherche propres à chaque groupe (environ 34 000 euros/an). Des risques de disparité entre les chercheurs existent dans la mesure où chaque groupe conserve l'autonomie de dépenses dans le cadre des financements contractuels au bénéfice exclusif de ses membres.

Les doctorants sont sensibles aux efforts de la direction de l'équipe de recherche pour faciliter la mise en œuvre de leur projet doctoral. Ils sont conscients des efforts de l'IAE de Lyon pour les intégrer efficacement au sein de l'équipe d'accueil mais s'étonnent du manque d'implication de certains de leurs condisciples. Seuls 30% des docteurs inscrits sont présents régulièrement dans les locaux. Ils considèrent que la création des 3 axes ont permis la dynamisation de l'équipe de recherche en lui donnant une nouvelle légitimité et en améliorant le fonctionnement collectif.

- **Appréciation sur le projet :**

Il apparaît que l'équipe MAGELLAN ouvre une nouvelle phase de son développement en tirant parti (1) de la cohérence entre ses choix de priorités thématiques et les choix de recherche de l'Université, (2) de l'appui stratégique et financier de l'IAE, (3) du processus de renouvellement de ses équipes par le biais de recrutements ciblés, (4) de l'insertion féconde dans les réseaux économiques régionaux (5) de l'ouverture récente vers des coopérations avec des institutions et des collègues hors de France.

#### **4 • Analyse équipe par équipe et/ou par projet**

Comme indiqué précédemment, les activités de l'Equipe d'Accueil MAGELLAN sont structurées autour de 7 groupes de recherche spécialisés, fruits d'une histoire complexe démarrée en 1975.

- **Le groupe EURISTIK** (depuis 1988)

Ce groupe est issu directement de la composante Management Stratégique de l'UMR 55 dont il n'a pas été demandé le renouvellement. Les activités de ce groupe de recherche s'organisent autour de 4 thèmes, à partir d'une logique de recherche contractuelle : Internationalisation/Multinationalisation - Gouvernance/RSE/Economie solidaire - Innovation/Organisation/Territoires - Epistémologie.



Le groupe Euristik est fortement imprégné par la personnalité de son fondateur, désormais professeur émérite. Le recrutement de 3 jeunes professeurs, impliqués dans l'activité de recherche est la garantie d'une intensification de son activité de recherche.

- Membres : 4 Pr + 1 PrEm + 3 Mcf
- HDR ou assimilés : 4
- Publiants : 3 (+ 1 PrEm)
- Doctorants : 23

- **Le groupe ICOD** (depuis 2006)

Créé récemment ce groupe de recherche, de taille réduite, repose principalement sur 1 Past, son fondateur et 1 Professeur, tous deux en position 'haute' au sein de la pyramide des âges de l'équipe de recherche MAGELLAN.

Deux thèmes sont développés du point de vue de l'innovation : Innovation/Technologie/Conception et Innovation/Gouvernance/Territoires.

Le groupe est engagé dans des programmes de recherche en coopération avec d'autres unités de recherche et a organisé, en 2006 et 2007, 2 colloques. Le groupe ne comprend pas de publiants (au sens AERES). La production académique se limite principalement à des communications lors de colloques.

- Membres : 1 Pr + 1 Pr-Past + 1 Mcf
- HDR ou assimilés : 2
- Publiants : 0
- Doctorants : 11

- **Le groupe OREM** (depuis 1995)

Ce groupe de recherche centré sur la gestion des ressources humaines est particulièrement actif pour ce qui est de la réalisation de contrats de recherche financés par les entreprises ou les organisations publiques, de l'encadrement doctoral (11 thèses soutenues lors du précédent contrat quadriennal et 23 thèses en cours de réalisation) et de la publication académique (même s'il faut déplorer le faible nombre de publiants eu égard à la taille du groupe et au nombre total de ses publications).

La gestion des carrières, les conditions de travail, la gestion des emplois et des compétences, l'analyse comparative des pratiques nationales de GRH constituent les domaines d'expertise du groupe de recherche.

- Membres : 3 Pr + 1 PrEm + 7 Mcf
- HDR ou assimilés : 3
- Publiant : 1



– Doctorants : 13

– **Le groupe IRIS** (depuis 1995)

Ce groupe de recherche centré sur l'ensemble du champ du marketing est faiblement actif. Paradoxalement on observe une forte concentration de doctorants autour d'un professeur (avec 16 inscrits, dont 14 sur les seules années 2007 et 2008) n'ayant pour sa part rien publié au cours des 6 dernières années à l'instar de 2 autres HDR appartenant à ce groupe.

Les responsables de ce groupe de recherche annoncent 5 thématiques de recherche principales : Marketing des services publics et privés - Identité et stratégie de marques - Gestion de la relation client - Marketing sociétal/Ethique - Marketing stratégique international et territorial.

– Membres : 2 Pr + 4 Mcf

– HDR ou assimilés : 4

– Publiants : 1

– Doctorants : 18

– **Le groupe MAGELLAN-FINANCE** (depuis 2004)

Ce groupe de recherche centré sur les disciplines de la finance accueille des enseignants chercheurs appartenant à d'autres composantes que l'IAE de Lyon.

Ses activités se développent autour de 2 thèmes principaux : Comptabilité et Analyse financières - Finance d'entreprise.

On note peu de publications ACL et 1 seul publiant.

Trois thèses ont été soutenues au cours du dernier contrat quadriennal.

– Membres : 2 Pr + 3 Mcf

– HDR ou assimilés : 3

– Publiants : 1

– Doctorants : 12

– **Le groupe SICOMOR** (depuis 2006)

Ce groupe de recherche de création récente centré sur les systèmes d'information rassemble des chercheurs de disciplines différentes : informatique, information-communication et gestion. Ce groupe de taille réduite est fortement structuré autour de son fondateur, seul HDR du groupe.



L'activité de recherche est engagée autour de 6 axes : SIC et Aide à la décision - (N)TIC et Organisation - Informations numériques - Audit et Conseil en SIC - Environnements numériques de travail - Systèmes d'information et Développement Durable.

Le groupe a engagé de nombreux partenariats avec des PME-PMI de la région Rhône-Alpes dans une perspective qui relève plus du *consulting* que de la recherche.

On note des coopérations avec des institutions étrangères dont le niveau et la notoriété sont pour la plupart inférieurs à la moyenne des institutions académiques dans le monde.

On relève le très grand nombre de communications dans des colloques mais fort peu de publication d'articles ACL.

- Membres : 1 Pr + 5 MCF
- HDR ou assimilés : 1
- Publiants : 1
- Doctorants : 6

#### - **Le groupe MODEME** (depuis 1991)

Ce groupe de recherche, l'un des 2 plus anciens de l'équipe MAGELLAN, est dédié aux modèles et méthodes pour la conception des systèmes d'information.

Cinq thèmes structurent l'activité de recherche : modèles de données de connaissances - modèles d'architectures logicielles coopératives sécurisées - modèles d'interaction et de décision - représentations, documentation et réutilisation de modèles - modèles d'organisation et appropriation de la technologie.

Le groupe organisé autour de la fondatrice développe une activité soutenue : contrats de recherche, encadrement doctoral, organisation de colloques et journées d'études et publications (7 articles ACL de bonne notoriété dans les champs thématiques considérés).

- Membres : 1 Pr + 5 MCF + 1 postdoc
- HDR ou assimilés : 1
- Publiants : 1
- Doctorants : 4

Au total, 2 groupes (Euristik et Orem) sont prépondérants et fonctionnent avec une efficacité relative satisfaisante, 1 groupe (Icod) montre des limites réelles et pourrait se fondre à l'avenir au sein d'Euristik comme 5<sup>ème</sup> thème de recherche, 2 groupes (Finance-Magellan et Iris) disposent d'une taille non négligeable mais apparaissent fragiles et peu productifs et enfin 2 groupes (Modem et Sicomor) sont structurés presque exclusivement autour de leur fondateur et travaillent sans interaction alors que la proximité de leurs champs de recherche devrait imposer leur réunion.

La définition des frontières de ces groupes de recherche pourrait se trouver positivement transformée sous l'influence de la création récente de 3 axes transversaux : Management International - Entreprises, Territoires et Management - Performance globale et Performance Sociétale des Entreprises. La création de ces 3 axes transversaux a pour but de favoriser le développement des publications académiques en développant des projets de recherche élaborés dans une perspective internationale à partir de projets collectifs dépassant les cloisons thématiques issues



des groupes actuellement constitués. Par ailleurs ces 3 axes sont conçus en compatibilité avec les axes de recherche prioritaires de l'Université Jean Moulin Lyon 3.

### **Axe Management International**

Les thèmes suivants structurent l'activité de recherche : développement international des entreprises - stratégies, structures et contrôle des entreprises multinationales - relations siège-filiales - coordination de la chaîne de valeur globale - gestion des équipes multiculturelles - mobilité internationale - marchés émergents.

Les enseignants chercheurs participant à cet axe se réunissent pour des séminaires d'écriture, des présentations d'articles en cours de finalisation, des séminaires de lecture autour de collègues appartenant à des institutions étrangères, des journées d'étude internationales, pour la réalisation d'un ouvrage collectif, ... .

L'axe est placé sous la responsabilité d'une jeune collègue très impliquée dans l'activité de recherche. Il rassemble principalement des membres des groupes de recherche Euristik, Orem, Finance-Magellan et Iris.

- Membres : 21 [6 Pr + 1 PrEm + 11 Mcf + 1 Mcf associé + 1 Cnrs + 1 Prag docteur]
- HDR ou assimilés : 9
- Doctorants : 10

### **Axe Entreprises-Territoires-Management**

Cet axe illustre l'ambition de ses membres d'explorer une réalité complexe liée à la mondialisation de l'économie et à la globalisation des entreprises en s'intéressant principalement à la gouvernance des acteurs à l'échelle des territoires.

Les thèmes suivants ont été inscrits au programme des activités de recherche : gouvernance des pôles de compétitivité - proximité, compétitivité des Tpe et Grh - systèmes d'information et *green tech* - attractivité des territoires et marketing territorial - pôles de compétitivité, innovation et *business model* - prospective stratégique territoriale - intelligence territoriale.

Les enseignants chercheurs participant à cet axe se réunissent pour des présentations de communications et d'articles en cours de finalisation, des journées d'étude internationales, pour la réalisation de 3 contrats de recherche, pour la réalisation d'un ouvrage collectif .

Cet axe rassemble 12 membres issus en particulier des groupes de recherche Icod, Sicomor, Finance-Magellan et Orem.

- Membres : 12 [3 Pr + 7 Mcf + 1 Prag + 1 ingénieur d'études]
- HDR ou assimilés : 4
- Doctorants : 6



## **Axe Performance globale et RSE**

Cet axe se focalise sur la thématique de l'Éthique des affaires et du Développement Durable en privilégiant une démarche pluridisciplinaire.

Les thèmes suivants sont inscrits au programme des activités de recherche : enjeux du développement durable, de l'éthique et de la RSE en entreprise - évaluation de la performance globale d'une entreprise et mesure de la performance sociétale - marketing sociétal - communication responsable.

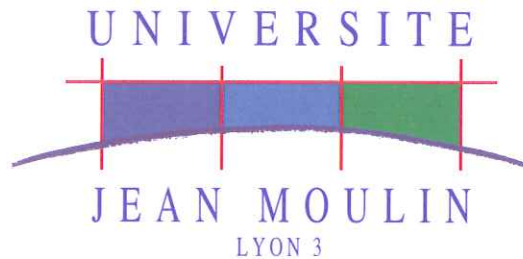
Les enseignants chercheurs participant à cet axe se réunissent pour des ateliers d'écriture et de lecture, pour l'organisation de séminaires internationaux et de journées d'étude, pour la réalisation de contrats de recherche, pour la réalisation d'un ouvrage collectif.

Cet axe rassemble 17 membres issus en particulier des groupes de recherche Euristik, Iris, Sicomor, Finance-Magellan et Orem.

- Membres : 17 [6 Pr + 11 Mcf ]
- HDR ou assimilés : 7
- Doctorants : 3

Au total, la création des 3 axes transversaux a favorisé la dynamisation des activités de l'équipe de recherche Magellan en décloisonnant les activités de chaque groupe de recherche et en favorisant la fertilisation croisée des compétences et expertises. On observe cependant que plus de 40% des enseignants chercheurs de l'équipe de recherche MAGELLAN (18 sur 42 dont 6 HDR sur les 18 que compte l'équipe) près de 80% des doctorants (76 sur 95) n'ont rejoint aucun des 3 axes nouvellement créés altérant ainsi la fonction fédératrice des axes.

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
B	C	B	B	B



AERES

Comité d'évaluation

Lyon, le 26 avril 2010

Monsieur le Président,

En réponse au rapport d'évaluation du Comité de visite pour l'équipe Magellan, déposé le 12 avril 2010, je vous précise ci-dessous les observations de l'établissement de tutelle :

Le « modèle asymétrique d'allocation des ressources financières entre les différentes équipes thématiques » est présenté en page 5 comme un point à améliorer ou un risque. Il faut préciser que l'allocation est équilibrée pour les ressources provenant de l'université ou de l'IAE, et que l'asymétrie évoquée vient du fait que certaines équipes font plus d'efforts que d'autres pour rechercher et obtenir des contrats.

Il faut aussi souligner que, contrairement à ce qui est indiqué en page 7, ces financements contractuels ne bénéficient pas exclusivement aux membres du groupe qui a obtenu le contrat, mais qu'ils contribuent aussi parfois à certaines dépenses communes d'équipement, bien que cette répartition ne fasse pas l'objet d'une règle fixe.

Les axes nouvellement créés ne pouvaient inclure dès le début l'ensemble des enseignants et doctorants. La réussite de leur mise en œuvre imposait qu'ils démarrent avec un nombre limité de participants. Compte tenu du caractère pilote de cette expérience et de son évolution prévisible, les responsables des axes ne font pas pour l'instant partie du comité exécutif du Centre Magellan (contrairement à ce qui est indiqué en page 7).

Je vous prie de croire, Monsieur le Président, à l'assurance de mes sentiments distingués les meilleurs.

Le Président

Hugues FULCHIRON

