



HAL
open science

Biologie tissulaire et ingénierie thérapeutique

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. Biologie tissulaire et ingénierie thérapeutique. 2015, Université Claude Bernard Lyon 1 - UCBL, Centre national de la recherche scientifique - CNRS. hceres-02034024

HAL Id: hceres-02034024

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02034024v1>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Laboratoire de Biologie Tissulaire et Ingénierie

Thérapeutique

LBTI

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Claude Bernard Lyon 1 - UCB

Centre National de la Recherche Scientifique - CNRS

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Véronique PREAT, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire de Biologie Tissulaire et Ingénierie Thérapeutique
Acronyme de l'unité :	LBTI
Label demandé :	UMR
N° actuel :	UMR 5305
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M. Bernard VERRIER
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M. Bernard VERRIER

Membres du comité d'experts

Présidente :	M ^{me} Véronique PREAT, Université catholique de Louvain, Louvain Drug Research Institute, Belgique
Experts :	M. Bruno CLEMENT, Inserm UMR 991, Université de Rennes 1 (représentant CNU) M. Pierre GILLET, Biopole de l'Université de Lorraine Campus Biologie-Santé (représentant du CoNRS) M. Yves POUMAY, Université de Namur, Namur Research Institute for Life Sciences, Belgique

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Bernard DASTUGUE

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M^{me} Emmanuelle CANET-SOULAS (représentante de l'École Doctorale n°205 Sciences-Santé (EDISS))

M^{me} Nathalie DONCESCU, CNRS

M. Germain GILLET, Université Lyon 1

M^{me} Françoise MONEGER (représentante de l'École Doctorale n°340 « Biologie moléculaire intégrative et cellulaire (BMIC) »)

M^{me} Florence NOBLE, CNRS

1● Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité CNRS 5305 résulte de la restructuration, en janvier 2011, d'une partie des équipes de l'unité 5086 et de la FRE 3075. Cette nouvelle structure FRE 3310 a été labellisée « unité UMR 5305 » en janvier 2013. Elle est localisée dans le bâtiment IBCP, FR 3302, et co-habite avec l'unité CNRS 5086, au sein du site de Gerland, à proximité d'Instituts de Recherche du site (ENS, IGFL, CIRI, Lyon BioAster) avec qui il y a des interactions via l'UMS 3444/US8.

Équipe de direction

Depuis sa création, l'unité est dirigée par un DR1 CNRS assisté d'un Conseil de Laboratoire de 18 membres (les 5 directeurs d'équipe, 11 membres statutaires élus et 1 élu doctorant et 1 élu non statutaire).

Nomenclature HCERES

Domaine disciplinaire principal : SVE1_LS4 Physiologie, physiopathologie, biologie systémique médicale

Domaine disciplinaire secondaire : SVE1_LS7 Epidémiologie, santé publique, recherche clinique, technologies biomédicales

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	19	20
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	15	15
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	9	13
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	3	1
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	6	3
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	1
TOTAL N1 à N6	53	53

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	20	
Thèses soutenues	23	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	11	
Nombre d'HDR soutenues	6	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	26	27

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le projet scientifique de l'unité en ingénierie tissulaire (matrice extracellulaire, cartilage, peau) et thérapeutique basé sur des connaissances fondamentales est considéré comme très bon. La production scientifique est d'un très bon niveau dans les domaines concernés. Une activité de transfert remarquable (brevets, start-up, contrats industriels) est observée.

L'effort de restructuration positive a conduit à un excellent choix de thématiques coordonnées qui augure du succès de la stratégie à 5 ans. Le leadership du responsable induit une forte adhésion au projet d'unité.

Points forts et possibilités liées au contexte

- pertinence des sujets de recherche en biologie et santé ;
- expertise multidisciplinaire adaptée aux challenges en biologie tissulaire et ingénierie thérapeutique ;
- environnement scientifique exceptionnel dans le biodistrict Lyon-Gerland (plateformes, campus, équipes de haut niveau, etc.) ;
- création d'un GDR en cicatrisation cutanée ;
- leadership du directeur d'unité avec une adhésion générale des membres de l'unité au projet et à son directeur ;
- valorisation de l'arrivée de nouveaux chercheurs senior ;
- attractivité (Contrats européens et industriels, ANR, etc.).

Points faibles et risques liés au contexte

- nombre limité de doctorants et post-doctorants étrangers ;
- nombre insuffisant de post-doctorants et « visiting professors » ;
- interactions entre équipes à renforcer (dynamique positive confortée lors de la visite de site) ;
- perte de chercheurs senior entre 2016 et 2020.

Recommandations

- développer le potentiel d'application clinique élevé dans le domaine de la dermatologie ;
- valoriser l'arrivée des nouveaux chercheurs senior ;
- participer aux instances décisionnelles de l'université et des écoles doctorales.