



**HAL**  
open science

## GRFH - Groupe de recherche en fertilité humaine

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. GRFH - Groupe de recherche en fertilité humaine. 2015, Université Toulouse 3 - Paul Sabatier - UPS. hceres-02033819

**HAL Id: hceres-02033819**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02033819v1>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :  
Groupe de Recherche en Fertilité Humaine  
GRFH  
sous tutelle des  
établissements et organismes :  
Université Toulouse 3 - Paul SABATIER - UPS

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Serge NEF, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.  
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Groupe de Recherche en Fertilité Humaine
Acronyme de l'unité :	GRFH
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA 3694
Nom du directeur (2014-2015) :	M. Louis BUJAN
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M. Louis BUJAN

## Membres du comité d'experts

Président : M. Serge NEF, Université de Genève, Suisse

Experts : M. Paul BARRIERE, CHU de Nantes (représentant du CNU)  
M. Bernard JEGOU, Université de Rennes

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Bernard DASTUGUE

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Pierre CELSIS, Université Toulouse 3 Paul Sabatier

M. Philippe VALLET (représentant de l'École Doctorale n°151)

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

L'équipe d'accueil n°3694 « Groupe de Recherche en Fertilité Humaine » a été créée en 2005 sous la direction de M. Patrick THONNEAU. Lors de la seconde mandature 2009-2014 sous la direction de M. Louis BUJAN, l'équipe s'est agrandie avec l'arrivée de l'équipe FIV-embryologie du CHU de Toulouse. Son activité de recherche se développe autour de la fonction reproductive et de la fertilité humaine ainsi que sur les effets délétères des facteurs environnementaux exogènes ou iatrogènes sur les gamètes mâles et femelles. L'équipe d'accueil n°3694 est inscrite dans le pôle Sciences de la Vie de l'Université Toulouse 3. Elle est localisée au CHU de Toulouse à l'hôpital Paule de Viguier dans des locaux conçus pour le développement clinique des activités de traitement de la stérilité, d'Assistance Médicale à la Procréation, de cryoconservation des gamètes et des embryons (CECOS Midi Pyrénées).

### Équipe de direction

L'équipe d'accueil n°3694 est dirigée par M. Louis BUJAN, PU-PH en « Biologie de la Reproduction et du Développement ».

### Nomenclature HCERES

SVE2\_LS7

### Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	6	6
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés (en l'occurrence un Dir. de recherche Inserm)	1	1
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (en l'occurrence une secrétaire)	1	1
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (en l'occurrence 2 ingénieurs de recherche contractuels)	2	2
<b>N5</b> : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		1
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche. En l'occurrence praticiens et techniciens hospitaliers participants à la recherche)	8 (2.2 ETP)	7 (1.2 ETP)
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	1	1
Thèses soutenues	2	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité		
Nombre d'HDR soutenues	1	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	4	6

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

L'EA 3694 est une structure de taille modeste, néanmoins très dynamique et qui travaille sur des thématiques de recherche en reproduction humaine extrêmement pertinentes en terme de santé publique. Elle possède en son sein des expertises étendues et complémentaires tant du point de vue clinique, qu'épidémiologique et de recherche fondamentale. Cette unité est caractérisée par une production scientifique abondante et de qualité. Au cours des années, elle a mis en place un réseau dense de collaborations qui lui a permis de constituer des collections d'échantillons biologiques et cliniques inestimables. Le nombre et le montant des contrats obtenus soulignent le dynamisme et la qualité des réseaux activés par les membres de l'équipe. Dans la continuité des précédentes mandatures, les objectifs scientifiques s'articuleront autour de trois axes prioritaires :

- 1) effets d'agents exogènes sur la fonction de reproduction ;
- 2) reproduction et cancer ;
- 3) recherche clinique et physiopathologique concernant la reproduction/fertilité.

Ce projet est très prometteur. Sa réussite dépendra de la capacité à tirer profit des atouts indéniables que possède ce groupe de recherche. En particulier, l'équilibre lié à la diversité des parcours et compétences des chercheurs entre enrichissement mutuel et dispersion des moyens devra être précisé. A ce propos, il semble important aux évaluateurs que les ressources humaines allouées soient en adéquation avec les projets proposés. Ceci ne sera vraiment possible que par le recrutement de chercheurs/doctorants additionnels et/ou par le redimensionnement des choix thématiques.

### Points forts et possibilités liées au contexte

1) équipe d'accueil très dynamique jouant un rôle fondamental en France dans l'organisation des recherches cliniques sur les gamètes mâles et femelles ;

2) développement de thématiques de recherche ambitieuses et pertinentes en termes de santé publique avec une approche translationnelle combinant un axe clinique et épidémiologique ainsi qu'un axe de recherche fondamentale sur un modèle animal original (le lapin) ;

3) interdisciplinarité et complémentarité extraordinaire avec l'intégration des activités hospitalières cliniques, la recherche clinique et la recherche fondamentale dans un lieu unique ;

4) collecte, gestion et accès à des séries d'échantillons biologiques humains exceptionnels en particulier dans le cadre de réseaux multicentriques nationaux tel que le centre de ressources biologiques (CRB) « Germethèque », labellisé IBISA ;

5) reconnaissance nationale et internationale au travers de l'engagement important des membres de l'équipe d'accueil dans des sociétés et réseaux scientifiques tels que la Fédération Française des CECOS, le groupe européen CREAThe et l'Académie Européenne d'Andrologie ;

6) de nombreuses sources de financement diversifiées pour plus de 2 millions d'euros (PHRC, Agence de Biomédecine, Ligue Nationale contre le cancer, Inserm, INCA), en plus de financements institutionnels ;

7) très bon ratio entre la composition de l'équipe (essentiellement des enseignants-chercheurs-hospitaliers) et la volumétrie bibliographique ;

8) excellent soutien, très bien argumenté des autorités universitaires. Ce soutien constitue un contexte très favorable aux réflexions prospectives de l'EA tant en terme d'évolution des effectifs que des interactions nécessaires avec les structures labellisées du site Toulousain.

### Points faibles et risques liés au contexte

- 1) le nombre faible de chercheurs de même qu'un investissement trop limité dans la formation doctorale et dans le recrutement de post-doctorants ;
- 2) les risques liés à la dispersion thématique ;
- 3) participation à relativement peu de réseaux scientifiques internationaux ;
- 4) une production scientifique très bonne en relation avec les effectifs et la composition de l'équipe (essentiellement des enseignants-chercheurs-hospitaliers). Il manque cependant quelques articles phares, dans des journaux plus généralistes à haut facteur d'impact afin d'améliorer la reconnaissance internationale.

### Recommandations

- 1) l'atout majeur de l'EA est de pouvoir développer en son sein des projets de recherches translationnelles combinant à la fois la recherche clinique et la recherche fondamentale. Cependant il est important que les ressources allouées soient en adéquation avec les projets proposés. Cette faisabilité sera obtenue par le recrutement de chercheur/doctorants additionnels et/ou par le redimensionnement des choix thématiques ;
- 2) développer les échanges et les collaborations avec les structures labellisées du site Toulousain ;
- 3) développer et renforcer les réseaux internationaux de l'EA ;
- 4) augmenter l'impact des publications scientifiques en essayant de cibler, lorsque cela est possible, des revues plus généralistes ;
- 5) accroître l'investissement dans la formation doctorale.