HAL
open science

LIP-PC2S - Laboratoire interuniversitaire de psychologie personnalité, cognition, changement social

Rapport Hcéres

To cite this version:

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LIP-PC2S - Laboratoire interuniversitaire de psychologie personnalité, cognition, changement social. 2015, Universite Pierre Mendès France - Grenoble - UPMF, Université Savoie Mont Blanc. hceres-02033698

HAL Id: hceres-02033698

https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02033698

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition et Changement Social

LIP/PC2S

sous tutelle des établissements et organismes :

Université Pierre Mendes France – Grenoble – UPMF

Université Savoie Mont Blanc

Campagne d'évaluation 2014-2015 (Vague A)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,[1]

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,[2]

Serge GUIMOND, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

[1] Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

[2] Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie : Personnalité, Cognition et Changement Social
Acronyme de l'unité :	LIP/PC2S
Label demandé :	
N° actuel :	EA 4145
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M. Dominique MULLER
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M. Dominique MULLER

Membres du comité d'experts

Président :	M. Serge GUIMOND, Clermont Université, Université Blaise Pascal
Experts :	Mme Véronique CHRISTOPHE, Université Lille 3 (représentante du CNU)
	M. Jean-Claude CROIZET, Université de Poitiers
	Mme Marie-Christine GELY-NARGEOT, Université Montpellier 3
	M. Dirk STEINER, Université de Nice-Sophia Antipolis

Déléguée scientifique représentant du HCERES :

Mme Régine SCELLES

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

Mme Catherine BLATIER, (directrice de l'École Doctorale n°454 « Sciences de l'Homme, du Politique, du Territoire »)

M. Jérôme GENSEL, Université Pierre Mendes France

Mme Anne GUERIN (directrice de l'École Doctorale n°216 « Ingénierie pour la Santé, la Cognition et l'Environnement »)

M. Roman KOSSAKOWSKI, Université de Savoie Mont Blanc

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité de recherche LIP/PC2S est une équipe d'accueil de 26 enseignants-chercheurs localisée sur deux sites : l'Université Pierre Mendes France à Grenoble et l'Université de Savoie à Chambéry.

Cette unité a vu le jour en 2005 de la fusion entre l'ancien Laboratoire de Psychologie Sociale (LPS, EA 600) et le Laboratoire de Psychologie Clinique et Pathologique (LPCP, JE 2401).

Équipe de direction

L'unité LIP/PC2S a été dirigée par M. Laurent BEGUE jusqu'au 28 novembre 2013. Elle est maintenant sous la responsabilité de M. Dominique MULLER, comme directeur, et de Mme Cécile DANTZER, comme directrice adjointe.

Pour le contrat 2009-2014, M. Thierry BOLLON, Mme Aurélie LANDRY et M. Florian DELMAS faisaient partie du bureau de direction avec M. Dominique MULLER et Mme Cécile DANTZER.

Pour le contrat à venir (2016-2020), la composition de l'équipe de direction est semblable et comprend un nouveau membre : M. Jean-Louis MONESTES, responsable du thème « Psychologie clinique et Processus cognitifs », qui deviendra également membre du bureau.

Nomenclature HCERES

SHS4_2 : Psychologie

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	26*	29
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	4 (1,08)	4 (1,23)
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2 (1,5)	
TOTAL N1 à N6	**32**	**33**

* 27 personnes apparaissent dans le fichier Excel car une collègue du thème PSOCAR était présente en début de contrat, toutefois, il est en disponibilité depuis plusieurs années.

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	32	
Thèses soutenues	23	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	1	
Nombre d'HDR soutenues	1	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	8	10

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le LIP/PC2S est une unité de recherche dont les activités se situent dans le domaine de la psychologie sociale expérimentale, de la psychologie clinique et de la santé, et de la psychologie du travail et des organisations. Le comité d'évaluation composé d'experts de ces différents domaines porte un avis unanimement favorable sur l'unité dans son ensemble.

Les travaux réalisés par les membres du Laboratoire Interuniversitaire de Psychologie contribuent de manière importante à l'avancement scientifique et à la découverte de solutions à des problèmes complexes liés aux conduites humaines. Dans les années à venir, c'est la conjugaison optimale des recherches orientées vers la compréhension des processus fondamentaux et des processus liés aux objets qui offrira le plus grand défi à l'unité

Points forts et possibilités liées au contexte

Le comité d'experts estime que le LIP/PC2S est un laboratoire de très haut niveau qui possède de nombreux atouts.

Un premier point fort est la qualité de la direction et de la gouvernance. Le comité d'experts estime que l'organisation de la vie scientifique qui a été mise en place a permis de créer un climat favorable au développement de l'unité, et ce, entre les 2 sites de Grenoble et Chambéry et chacun des deux sites. En effet, l'unité veille à ce que l'activité scientifique se déroule sur les deux sites en organisant des réunions et des séminaires alternativement à Chambéry et à Grenoble.

Un second point fort est la qualité scientifique indéniable des recherches menées au sein de cette unité. Sur le plan quantitatif, la production scientifique est de très bon niveau et sur le plan qualitatif, le comité note plusieurs résultats qui constituent des avancées scientifiques notables.

La diffusion des travaux de cette unité dans des supports internationaux de prestige mais aussi les efforts visant à toucher un large public, ont contribué au développement de la notoriété de l'unité. Ainsi, cette unité de recherche peut jouer un rôle dynamique dans son environnement social et économique, et contribuer à améliorer la qualité de la formation par la recherche.

Le comité d'experts estime que pour peu qu'elle soit soutenue par les tutelles, cette unité pourra prétendre, dans les années qui viennent, à obtenir des financements par les grands organismes de recherche au niveau national et européen. Elle confortera ainsi sa position parmi les meilleurs laboratoires de psychologie en France.

Les deux tutelles de cette unité ont dit la soutenir, elles sont en plein accord pour soutenir le développement de ses activités sur les deux sites.

Points faibles et risques liés au contexte

Une unité telle que le LIP/PC2S peut se doter d'objectifs ambitieux avec des enjeux théoriques et méthodologiques majeurs pour la discipline. Pour autant, la réponse à des demandes extérieures dans le cadre de contrats à court terme ne saurait se substituer à la politique scientifique de l'unité. A cet égard, le comité d'experts estime que le nombre de contrats nationaux et/ou internationaux est en deçà des capacités du LIP/PC2S qui est très bien placé pour répondre aux appels à projets nationaux, voire européens, de plus grande envergure.

Parmi les points faibles liés au contexte, la bi localisation (Grenoble/Chambéry) pourrait complexifier la transversalité des axes de recherche développés. L'attractivité du site de Chambéry en termes de doctorants est menacée par le faible nombre de Professeurs pouvant dynamiser et encadrer la recherche sur ce site.

Il note que le nom de « LIP » n'est pas reconnu par les moteurs de recherche comme l'unité de Grenoble-Chambéry.

Recommandations

Le comité d'experts propose certaines pistes d'actions :

– il incite l'unité à mettre en place une stratégie visant à renforcer l'attractivité du site de Chambéry en comblant son déficit au niveau du nombre de HDR (Habilité à Diriger des Recherches) ; le comité d'experts recommande donc la création, d'au moins deux postes de professeurs au cours du prochain contrat sur le site de Chambéry ;

– étant donnée la reconnaissance internationale dont jouissent les recherches expérimentales menées au LIP/PC2S, il estime qu'il est dans l'intérêt de tous de créer un poste d'ingénieur de recherche pour le site de Grenoble (le site de Chambéry bénéficiant actuellement d'une mutualisation des moyens concernant les BIATOS) ;

– il encourage l'unité à poursuivre ses efforts afin d'atteindre plus de transversalité entre les thématiques de recherche traitées dans l'unité ; il estime que l'accroissement de la transversalité est un levier qui, associé aux compétences des membres de l'unité, devrait permettre de conforter la politique scientifique et l'identité du laboratoire sur le plan national et international ;

– il propose à l'unité de mettre en place une stratégie pour la participation à des appels à projets davantage axée vers les grands organismes de recherche nationaux et européens ;

– il recommande qu'une attention particulière soit accordée à ce que le nom du laboratoire apparaisse de manière distinctive sur les publications qui relèvent de son activité afin d'assurer sa visibilité. Il recommande l'utilisation de « LIP/PC2S » ;

– il recommande le recrutement d'au moins deux professeurs des universités au cours du prochain contrat et suggére que l'unité mène une politique active pour soutenir les maîtres de conférences afin qu'il passe une HDR pour soutenir la formation des doctorants.