



HAL
open science

CORHIS - Communication, ressources humaines et intervention sociale

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. CORHIS - Communication, ressources humaines et intervention sociale. 2014, Université Paul-Valéry Montpellier 3, Université de Perpignan via Domitia - UPVD. hceres-02033494

HAL Id: hceres-02033494

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02033494>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Évaluation de l'AERES sur l'unité :

Communication, Ressources Humaines & Intervention

Sociale. Acteurs, Dispositifs, Institutions,

Réseaux/Transformations Sociales

CORHIS

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Paul-Valéry Montpellier 3

Université de Perpignan Via Domitia - UPVD



Janvier 2014



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

*Pour l'AERES, en vertu du décret du 3
novembre 2006¹,*

- M. Didier HOUSSIN, président
- M. Pierre GLAUDES, directeur de la section
des unités de recherche

Au nom du comité d'experts,

- M. Jacques IGALENS, président du
comité

¹ Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Communication, Ressources Humaines & Intervention Sociale. Acteurs, Dispositifs, Institutions, Réseaux/Transformations Sociales
Acronyme de l'unité :	CORHIS
Label demandé :	EA
N° actuel :	Demande de création
Nom du directeur (2013-2014) :	
Nom du porteur de projet (2015-2019) :	M. Alain BRIOLE

Membres du comité d'experts

Président :	M. Jacques IGALENS, Toulouse Business School
Experts :	M ^{me} Michèle LALANNE, Université Champollion, Albi
Délégué scientifique représentant de l'AERES :	M ^{me} Chantal BORDES-BENAYOUN
Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Denis BROUILLET (directeur de l'École Doctorale n° 60, UPV-UM3) M. Patrick GILLI, Université de Montpellier 3 M. Xavier PY, Université de Perpignan-Voie Domitienne

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le CORHIS est un projet d'équipe d'accueil de l'Université Paul Valéry Montpellier 3 (UPV-UM3) et de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) par regroupement d'enseignants-chercheurs issus des laboratoires MRM (Montpellier Recherche en Management), du LERASS (Laboratoire d'Études et de Recherches Appliquées en Sciences Sociales - site de Montpellier) et de l'UPVD dans les disciplines Sciences de gestion (06), sociologie (19) et sciences de l'information et de la communication (71). Équipe pluridisciplinaire, le CORHIS construit son projet autour de trois axes : communication et transformations sociales ; Management des Ressources Humaines : Mutations des entreprises, Mutations des relations d'emploi et de travail ; Sciences de l'intervention et Transformation sociale.

Équipe de direction

Le directeur Alain BRIOLE sera assisté de deux responsables d'axes, M. Stefan BRATOSIN, responsable de l'axe 1 et M. Yves GILBERT, responsable de l'axe 3 ainsi que d'un directeur du doctorat, M. Jean-Michel PLANE.

Nomenclature AERES

SHS1_2 ; SHS2_3 ; SHS2_4

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés		23
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)		3
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
TOTAL N1 à N6		26



Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
Doctorants (issus des trois équipes d'origine)		
Thèses soutenues (dans les trois équipes d'origine)		
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité		
Nombre d'HDR soutenues (dans les trois équipes d'origine)		
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées		9

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur le projet

L'unité apparaît bien structurée et son projet assez convaincant. Les trois axes correspondent à trois équipes qui se connaissent bien, qui ont organisé un séminaire commun à la MSH-Montpellier « Innovation : Intervention sociale et Développement » (2010-2012) et qui ont envie de travailler ensemble. La construction du projet scientifique repose sur une hybridation des approches et des outils de recherche ainsi que sur un partage de terrains. Si, globalement, la visibilité actuelle est essentiellement nationale, la volonté d'excellence et le désir d'atteindre des objectifs internationaux ne font pas de doute. Cette ambition semble réaliste compte tenu de l'insertion de plusieurs de ses membres dans des réseaux internationaux des disciplines respectives. La politique de publication et d'édition scientifiques soutient également cette ambition.

Cependant, la construction des programmes de recherche et la soumission à des contrats de recherche territoriaux, nationaux et internationaux présentant des effets structurants restent à réaliser. L'équipe est consciente de cette nécessité. L'année en cours (2014) est présentée comme l'année charnière pour le passage de logiques disciplinaires à la co-construction d'une véritable transdisciplinarité dans une perspective d'excellence.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le projet d'unité s'inscrit dans le contexte de la structuration en cours des universités locales et de la politique de rationalisation de la recherche à Montpellier et Perpignan. Il bénéficie d'un bon ancrage dans son territoire et entre dans les perspectives des schémas de développement de la recherche et de l'enseignement supérieur portés par les Universités de Montpellier 3 et de Perpignan.

Le CORHIS entretient des relations fécondes avec des partenaires régionaux et poursuit en particulier une coopération fertile et dense avec l'Institut régional du Travail Social de Montpellier.

Le projet s'appuie sur l'expérience de chercheurs confirmés dans leurs disciplines respectives et un solide potentiel de chercheurs et doctorants. La volonté de travailler ensemble et la connaissance réciproque laissent augurer d'une grande efficacité dans la conduite des projets structurants à venir.

L'articulation en amont (plusieurs masters) et en aval concernant les doctorants est bien assurée et l'accueil de l'ensemble des étudiants de CORHIS dans la même école doctorale devrait conforter la qualité des objectifs scientifiques visés.

Points faibles et risques liés au contexte

La construction des programmes de recherche n'est pas entièrement aboutie.

La transversalité demeure un point d'amélioration dans la mesure où elle est au centre du projet mais reste à construire.

Il manque un ou plusieurs contrats de recherche structurants (par exemple contrat de l'ANR/contrat européen).

Recommandations

La structuration systématique autour de séminaires doctoraux transversaux devrait permettre de faciliter les échanges scientifiques entre les chercheurs confirmés et les doctorants. Une politique ciblée d'invitation de scientifiques de renommée internationale devrait compléter cette politique de formation à la recherche et de structuration de l'équipe.

La production commune doit être privilégiée, elle peut s'incarner dans des projets de recherche co-construits donnant lieu à des ouvrages transversaux et/ou des co-publications scientifiques dans des revues internationales ayant un bon impact.

L'insertion dans des réseaux thématiques est déjà réalisée sur des bases disciplinaires, elle doit être étendue à partir des questions scientifiques pluridisciplinaires en cohérence avec le projet.



Si la dimension internationale paraît un enjeu essentiel, il faut cependant que l'inscription territoriale et sociétale ne soit pas abandonnée. Elle s'incarne notamment dans les échanges croisés avec l'Institut Régional du Travail Social (IRTS), elle doit être maintenue et étendue, en accord avec les politiques scientifiques de l'Université Montpellier 3 et de l'Université de Perpignan Via Domitia.

3 • Appréciations détaillées

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Le nombre de doctorants de l'ED n° 60 de l'UPV-UM3 rejoignant l'unité (33), les activités d'enseignement et les séminaires doctoraux, le bon taux d'encadrement (9 HDR) et le souci du suivi des docteurs laissent augurer d'une très bonne implication dans la formation doctorale.

Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans

Le CORHIS se distingue à la fois par le rapprochement de disciplines qui ont peu l'habitude de travailler ensemble, par la définition d'un objet de recherche (« les transformations sociales ») et par un accès au terrain (collaboration avec l'IRTS) qui, réunis pour la première fois, présentent un caractère original. Cette originalité ne va pas sans risque scientifique mais du point de vue institutionnel l'engagement des deux Universités concernées semble assuré.

La cohérence globale du projet renvoie à la capacité des trois axes à co-construire un ou plusieurs programmes de recherche transversaux.

Pour une entité comprenant trois axes telle que le CORHIS, la crédibilité de la stratégie est fondée à la fois sur la transversalité, la richesse et l'ouverture des partenariats et la capacité d'adaptation et de réorientation stratégique en réponse aux évolutions de l'environnement.

L'analyse SWOT présentée met en évidence les clivages régionaux qui sont analysés comme porteurs de risques tandis que le soutien institutionnel des deux Universités et la participation de l'IRTS constituent une force. Cette ambivalence du contexte régional est une réalité.

En conclusion, le CORHIS dispose d'un potentiel de recherche et d'atouts appréciables pour la conduite de son projet dont les enjeux scientifiques seront à construire plus vigoureusement dans une démarche interdisciplinaire déterminée.

4 • Déroulement de la visite

Date de la visite

Début : 23 janvier 2014 de 9h à 18h

Lieu de la visite

Institution : Université Montpellier 3

Adresse : Site Saint Charles - rue du Professeur Henri-Serre - Montpellier

Déroulement ou programme de visite

9h-9h30 :	Réunion à huis clos du comité d'experts (prise de contact, répartition des rôles, premier échange sur l'UR)
9h30-10h :	Entretien à huis clos avec M. Alain BRIOLE, directeur de l'UR
10h-10h30 :	Entretien à huis clos avec M. Patrick GILLI, VP Recherche Université Montpellier 3
10h30-10h45 :	Pause
10h45-11h :	Premier échange à huis clos entre les experts
11h-11h15 :	Entretien par téléphone avec M. Denis BROUILLET, directeur de l'École Doctorale n° 60
11h15-12h 45 :	Réunion générale. Présentation de l'unité par le directeur et les responsables des axes. Discussion générale entre le comité d'experts et tous les membres de l'équipe présents, y compris les doctorants (ainsi que toute autre personne souhaitant être entendue)
13h-14h :	Pause déjeuner
14h-14h30 :	Entretien à huis clos avec M. Xavier PY, VPCS de l'Université de Perpignan (en visio-conférence)
14h30-15h30 :	Délibération des experts à huis clos avec éventuellement une dernière prise de contact avec le directeur et le délégué scientifique.
15h30-18h :	Rédaction du rapport à huis clos - discussion, synthèse des conclusions.

Points particuliers à mentionner

Pas de représentant du CNU dans le cadre d'un projet de création.



4 ● Observations générales des tutelles



ARTS, LETTRES, LANGUES,
SCIENCES HUMAINES ET
SOCIALES

UNIVERSITÉ
PAUL-VALÉRY
MONTPELLIER 3

UNIVERSITÉ PAUL-VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende – 34199 Montpellier – CEDEX 5

Tel: 04 67 14 20 00 – Fax: 04 67 14 20 43

www.univ-montp3.fr

Montpellier, le 29 avril 2014

Présidence

Anne Fraïsse, Présidente

AF/MG n°467

presidence@univ-montp3.fr

Tel : 04 67 14 20 49

Fax : 04 67 14 20 43

www.univ-montp3.fr

La présidente

A

Mesdames et Messieurs les membres de l'AERES

Objet : Observations relatives au Rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche CORHIS
S2PUR150009031 - Communication, Ressources Humaines & Intervention Sociale - 0341089Z.

Mesdames et Messieurs les membres de l'AERES,

Le Comité d'évaluation a souligné la cohérence du projet et le niveau de structuration de l'unité organisée autour de trois axes de recherche animés par des Enseignants Chercheurs reconnus dans leurs disciplines respectives, son ancrage régional. Il insiste sur la nécessité d'approfondir la transversalité du projet de recherche qui fonde cette unité, tout en l'inscrivant dans les réseaux internationaux de la recherche.

Concrétiser la transversalité du programme de recherche, à l'origine du regroupement, constitue effectivement l'enjeu central de l'unité.

Cette orientation, au-delà de l'organisation même de l'unité, passe par la convergence des problématiques des trois domaines disciplinaires, l'organisation du travail de recherche et des séminaires doctoraux, et le développement de leur dimension internationale.

1/ Transversalité et convergence des problématiques

La convergence des problématiques est inscrite dans l'intitulé même de l'unité. Le socle commun et transversal des trois axes du Corhis est constitué des problématiques mettant en perspective les acteurs, les réseaux, les dispositifs et les institutions dans les dynamiques des transformations sociales. Il s'agira tout autant de réfléchir à la signification de l'investigation pluridisciplinaire, voire transdisciplinaire de ces différents concepts, qu'aux interactions multiples et pratiques des réalités qu'ils désignent.

Différents travaux alimentent la transversalité et dessinent un champ commun de préoccupations. Ainsi, par exemple, ceux qui portent sur les interactions entre acteurs : représentations, approches herméneutiques de la concertation, médiation métaphorique, langages et communication ; ceux qui portent sur les rapports d'égalité dans le travail : reconnaissance du travail et estime de soi, femmes au sommet et leadership, diversité dans l'hexagone, mobilité chez les seniors statuts et contrats de travail des travailleurs handicapés, congé de paternité ; ceux qui portent sur les transformations de l'action publique : travail en réseau dans les dispositifs comme les observatoires ou réseaux d'acteurs, dispositifs de participation ; ceux qui portent sur la Responsabilité Sociale des Entreprises : formes et conditions de l'engagement des entreprises – et des salariés- dans les questions sociétales.

Toutes ces approches, conduites par les différentes équipes constitutives du Corhis, convergent sur les questions de la complexité, des altérités, des médiations, du travail, de l'espace public au cœur des transformations sociales, fournissant les conditions d'une recherche transdisciplinaire. La soumission de projets de recherche en réponse au programmes Horizon 2020 de l'UE et de l'ANR qui lient innovation et société inclusive (notamment Young-3 & Inso 5) s'appuiera sur cette convergence initiale et permettra d'approfondir la transversalité.

2/ Séminaires Doctoraux

La pluridisciplinarité visée par l'unité passe également par une plus grande intégration des travaux de ses membres. Deux séminaires transversaux, destinés aux chercheurs, doctorants et membres associés autour des quatre concepts communs aux trois axes de recherche, acteurs, dispositifs, réseaux et institutions seront programmés dès 2014. La confrontation des approches disciplinaires de ces concepts et de leur opérationnalisation fournira l'opportunité de publications collectives dans les revues scientifiques, au-delà de la publication d'actes des séminaires.

Un atelier doctoral, décliné selon les trois axes de l'unité doit compléter l'organisation de l'activité de recherche. Il donnera lieu à trois séminaires annuels.

3/ Développement international

La dimension internationale de l'unité s'appuiera sur les acquis réels des trois axes constituant l'unité pour l'amplifier:

- coopération transfrontalière (Axe3) : L'UPVD, via le Pôle sanitaire et social et le Corhis, est chef de file d'un projet européen de coopération transfrontalière (le troisième dans le temps) associant, dans le champ de l'intervention sociale et socio sanitaire, les universités de Barcelone, Gérone et Perpignan, les instituts de formation au travail social du Languedoc-Roussillon (IRTS), et de Toulouse, les instituts de formation aux soins infirmiers de l'Ariège et d'Andorre, ainsi que plusieurs plateformes et réseaux d'acteurs professionnels en France et en Espagne.

- coopération internationale (Axe 2) : Co direction & co tutelles internationales de Thèses, Doctorants du programme Egide, appui Recherche au Master DS de l'Université de Meknès.

- revue internationale classée (Axe1) : depuis 2008, Stefan Bratosin est le fondateur et le directeur de la revue *Essachess – Journal for Communication Studies*, revue classée par l'AERES (71e section CNU). Revue répertoriée dans 13 bases de données internationales.

Le Conseil Scientifique mis en place pour l'unité, qui doit contribuer à son évolution vers l'excellence scientifique, intégrera, pour chaque axe, un Chercheur de stature internationale.

L'organisation de trois colloques internationaux (d'ores et déjà programmés pour certains : Agrh en 2015) doit également contribuer à l'inscription de l'unité dans les réseaux internationaux de la recherche.

L'année 2014 permet de mettre en place l'organisation concrète nécessaire à la réalisation du projet de recherche pluridisciplinaire porté par le Corhis.

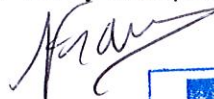
Nous vous prie d'agréer, Mesdames et Messieurs les membres de l'AERES, l'expression de nos salutations distinguées.

Le Directeur de COHRIS

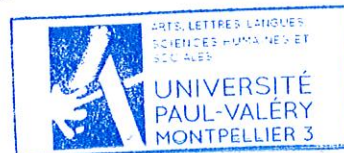


Alain Briole

La présidente de l'université
Paul Valéry-Montpellier 3



Anne Fraïsse



La Présidence

Réf : 13-14/FL/XP/SC/ 070

☎ 04.68.66.20.02
📠 04.68.66.20.18
president@univ-perp.fr

✉ 52, avenue Paul Alduy
66860 Perpignan cedex

Perpignan, le 28 avril 2014.

Le Président de l'Université de Perpignan Via
Domitia

à
Monsieur le Président du comité AERES
aux Membres du comité d'expertise AERES

Objet : Réponse au rapport AERES S2PUR150009031 - Communication, Ressources Humaines & Intervention Sociale - 0341089Z

Monsieur le Président,
Messieurs les membres du comité d'expertise,

Nous avons pris connaissance du rapport de l'AERES relatif au CORHIS qui nous a été adressé suite à la visite du comité d'évaluation du 23 Janvier 2014 à Montpellier. En complément du courrier rédigé par l'unité de recherche, en tant que cotutelle l'Université de Perpignan Via Domitia a souhaité vous communiquer ses propres éléments de réponse.

Dans un premier temps, la Présidence de l'UPVD se félicite des conclusions positives du rapport des experts. En effet, le projet CORHIS représente en lui-même simultanément un enjeu de structuration pour les communautés scientifiques de LSH concernées mais aussi un enjeu de structuration interuniversitaire de site en région Languedoc-Roussillon entre les deux tutelles. A une autre échelle, l'aspect transdisciplinaire et original, qui n'a pas échappé au comité, représente lui aussi un enjeu et un potentiel stratégiques en parfaite adéquation avec la Stratégie Nationale de Recherche récemment affichée par le Ministère.

Le comité souligne à plusieurs reprises que bien des éléments restent à construire ou à réaliser, c'est le cas des programmes de recherche ou encore de la transversalité. Si comme indiqué, les équipes ont effectivement une réelle volonté de travailler ensemble et se connaissent bien, une telle structuration régionale à caractère transdisciplinaire nécessitera à notre sens plusieurs années pour arriver à maturité (la seule année 2014 mentionnée en avis global n'y suffira certainement pas).

De plus, le comité met en relief l'inscription territoriale et sociétale des activités des équipes avec une visibilité actuellement essentiellement nationale qui devrait s'étendre à l'international. En réalité, les membres du laboratoire relevant de l'UPVD sont déjà fortement impliqués dans des activités transfrontalières et européennes. Cette forte expérience des équipes saura sans aucun doute élargir son champ de collaborations à d'autres pays partenaires.

En conclusion, malgré ces quelques compléments, la Présidence souhaite à nouveau s'associer pleinement au rapport très positif du comité.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, Messieurs les membres du comité d'expertise,
l'expression de mes salutations distinguées.



Fabrice LORENTE