



**HAL**  
open science

## Centre d'analyse de l'efficience et de la performance en économie et management

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. Centre d'analyse de l'efficience et de la performance en économie et management. 2010, Université de Perpignan via Domitia - UPVD. hceres-02033381

**HAL Id: hceres-02033381**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02033381v1>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur  
l'unité :

CAEPEM (Centre d'Analyse de l'Efficiency et de la  
Performance en Economie et Management)

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Perpignan Via Domitia (UPVD)

Mai 2010



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

## Rapport de l'AERES sur l'unité :

CAEPEM (Centre d'Analyse de l'Effizienz et de la  
Performance en Economie et Management)

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université de Perpignan Via Domitia (UPVD)

Le Président  
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités  
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Mai 2010



# Unité

Nom de l'unité : Centre d'Analyse de l'Effizienz et de la Performance en Economie et Management

Label demandé : Equipe d'accueil

N° si renouvellement :

Nom du directeur : M. Walter BRIEC

## Membres du comité d'experts

Présidente :

Mme Dominique BOURGEON-RENAULT, Université de Bourgogne

Experts :

M. Jean-Philippe BOUSSEMART, Université de Lille 3

M. Bernard CHRISTOPHE, Université de Picardie

M. André LAPIED, Université Paul Cézanne, Aix-Marseille 3

Expert(s) proposés par des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

## Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Patrick ROUSSEAU

Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Olivier PANAUD, Vice Président Conseil scientifique



# Rapport

## 1. Introduction

- Date et déroulement de la visite :

La réunion a débuté le 2 mars 2010 par un huis-clos du comité. A 10 heures, un accueil du comité a été organisé en présence du Président de l'Université de Perpignan. Puis de 10h 15 à 10h 45, Walter BRIEC a présenté le projet de laboratoire. Cette présentation a été suivie par celle de chacune des équipes : 10h 45 à 11h 15, présentation de l'équipe « Economie Managériale » et 11h 15 à 11h 45, présentation de l'équipe « Perpignan Management Recherche ». Après le déjeuner (12h à 13h 30), le comité d'experts a rencontré les membres du laboratoire (13h 30 à 14h). De 14h à 14 h 30, la visite de chacune des équipes a été organisée. S'en est suivie l'audition des doctorants (14h 30 à 15h 30) pour terminer par une rencontre avec un représentant de la gouvernance de l'université : VP CS, Olivier PANAUD (15 heures 30 à 16 heures). Pour terminer la journée, le comité d'experts s'est réuni en huis-clos et a pré-rédigé le rapport (16 heures à 17 heures).

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

L'Université de Perpignan via Domitia (UPVD), dans le cadre de la réforme LMD, a engagé une réorganisation de la structure institutionnelle des formations en économie et gestion. Le département des sciences économiques et de gestion est ainsi rattaché à l'IAE de Perpignan.

Le projet proposé s'inscrit dans une structure pédagogique : une licence en économie et gestion en constitue le socle avec des effectifs et un taux de réussite en légère augmentation. Une première année de Master « Management » donne une formation générale aux méthodes et techniques du management. Trois parcours sont proposés : les parcours Master « Banques et Assurances », « Commerce international » et « Management d'entreprise ». Ces formations sont un succès et les taux de placement des étudiants sur le marché de l'emploi sont élevés.

L'IAE de Perpignan sera hébergé, dès l'année prochaine, dans de nouveaux bâtiments. Dans ce contexte institutionnel, l'existence d'une équipe de recherche est importante. Le CAEPEM (Centre d'Analyse de l'Efficienc e et de la Performance en Economie et Management) a pour vocation de fédérer les économistes et gestionnaires de l'université de Perpignan, au sein du domaine appelé « Sciences Juridiques, Economie et Management ».

De plus, l'UPVD réorganise actuellement ses écoles doctorales. Le président de l'université, soutenu par le Collège doctoral et les représentants à Perpignan des écoles doctorales co-accréditées avec Montpellier, souhaite mettre en place pour le prochain plan quadriennal une école doctorale « Droit-Economie-Lettres » propre à Perpignan. Cette école s'intitulerait « Inter-Med » et se structurerait autour de 3 axes : le transfrontalier, la Méditerranée et le développement durable.

Les thématiques du CAEPEM sont l'efficience (liée à la théorie économique) et la performance (au cœur des sciences de gestion). Les domaines sont nombreux : économie de la production, analyse de la croissance et de la productivité, mesure de la performance des industries touristiques, la gestion de portefeuille, le contrôle de gestion, le management du développement durable, le management transfrontalier.

Deux composantes structureraient le CAEPEM :

- l'une intitulée « Economie Managériale » portant sur les thématiques suivantes : production et efficience, mesure de la performance économique, économie et management du tourisme ;

- l'autre intitulée « Perpignan Management » portant sur les thématiques suivantes : management et développement durable, management transfrontalier, stratégie PME.



- Equipe de Direction :

Directeur du CAPEM : M. Walter BRIEC, PR 05

Le responsable de la thématique « Economie Managériale »

Le responsable de la thématique « Perpignan Management »

- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	13	13
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	0	0
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)		
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)		
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)		
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)	7	7
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	5	7

## 2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global :

Les axes de recherche sont reconnus et bien définis. La politique scientifique du CAPEM devrait s'axer, au cours des 4 années à venir, sur quatre points forts : l'économie de la production, les thématiques scientifiques du tourisme, le management du développement durable et le management transfrontalier. Ces thématiques s'appuient sur des outils méthodologiques qui s'appliquent aussi bien en économie qu'en sciences de gestion.

L'équipe, composée de chercheurs pluridisciplinaires, exprime la volonté de travailler en équipe structurée et de s'insérer dans des réseaux de recherches nationaux, transfrontaliers et internationaux. Des moyens matériels existent à travers la construction des locaux de l'IAE. Sur le plan des moyens humains, des postes sont à pourvoir (2 PR06, 1 MCF06 et 1 MCF05). Par ailleurs, on observe une forte demande du tissu économique local afin de resserrer les liens recherche-entreprise. Les thématiques du CAPEM peuvent y répondre car elles sont reliées aux problématiques de l'entreprise et aux analyses du tissu socio-économique. De plus, de nombreuses applications concernent le domaine du tourisme.



- Points forts et opportunités :

Points forts :

- L'université apporte un soutien très fort à ce projet de création d'équipe de recherche.
- Les thématiques « efficience » et « performance » sont reconnues.
- Il apparaît un équilibre entre la recherche fondamentale et les champs d'une recherche appliquée.
- La thématique fédératrice en économie s'articule bien avec les sciences de gestion.
- On observe une bonne productivité des producteurs qui restent toutefois peu nombreux.

Opportunités :

- Des postes ont été fléchés pour cette équipe de recherche. Il s'agit de deux postes PR (6ème section), un poste MCF (6ème section) et un poste MCF (5ème section).
- Il est possible de développer des partenariats avec les acteurs économiques locaux.
- Il existe des projets de développement de coopération sur l'axe méditerranéen.

- Points à améliorer et risques :

Les points à améliorer sont les suivants :

- projet non rédigé d'une manière fédératrice ;
- des interrogations fortes sur l'intégration économie et gestion ;
- peu de publications internationales institutionnalisées ;
- peu de production en sciences de gestion ;
- manque total d'encadrement doctoral en sciences de gestion ;
- pas d'HDR en sciences de gestion ;
- difficulté de recruter les deux professeurs de sciences de gestion (dont l'un à l'IUT) sur les thématiques annoncées.

- Recommandations au directeur de l'unité :

Il est recommandé au directeur de :

- fédérer les deux équipes ;
- développer l'esprit de synergie.



- Données de production :

(cf. [http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres\\_Identification\\_Ensgts-Chercheurs.pdf](http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf))

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	7
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	0
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	7/13 = 54%
Nombre d'HDR soutenues	5
Nombre de thèses soutenues	6
Autre donnée pertinente pour le domaine (à préciser...)	

### 3 • Appréciations détaillées :

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production :

- Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats :

Les enseignants chercheurs ont produit des travaux de recherche donnant lieu à des publications référencées dans les classements internationaux et en particulier celui de l'AERES. Les publications ont porté sur les notions d'efficacité et performance à la fois en sciences économiques et en sciences de gestion, mais également sur des champs tels que management et développement durable, management transfrontalier et stratégie PME.

Les recherches ont permis de développer des collaborations internationales tant du point de vue des activités de production (publications, jurys de thèses) que des partenariats sur des projets (projet FP7 Européen).

- Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions :

Depuis 2005, le bilan des publications fait apparaître :

- 42 articles dans des revues de rang supérieur ou égal à C du classement de l'AERES : 7 dans des revues de rang A\*, 14 dans des revues de rang A, 15 dans des revues de rang B et 6 dans des revues de rang C ;
- 24 articles dans des revues académiques ;
- 13 articles dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données internationales ;
- 3 articles dans des revues sans comité de lecture ;
- 22 communications avec actes dans un congrès international ;
- 5 communications avec actes dans un congrès national ;
- 18 communications sans actes dans un congrès international ou national ;
- 10 ouvrages scientifiques (ou chapitres de ces ouvrages) ;
- 3 ouvrages de vulgarisation ;



- 1 organisation d'un colloque (2007-2009 : « Quantitative Approach in Tourism Economics and Managment »).

Depuis 2005, 6 thèses ont été soutenues. Deux de ces thésards ont été qualifiés en 5ème section (l'un en 2006 et l'autre en 2007).

Actuellement, 7 thèses sont en cours.

- **Qualité et pérennité des relations contractuelles :**

Les relations contractuelles (University of Maryland, USA ; University of Wisconsin, USA ; Technical University of Lisbon, Portugal) sont amenées à se développer.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :**

- **Nombre et renommée des prix et distinctions octroyés aux membres de l'unité, y compris les invitations à des manifestations internationales :**

Deux anciens doctorants, qualifiés en 5ème section, ont pu se rendre à l'Université de Maryland dans le cadre de collaborations internationales avec un enseignant chercheur de cette université. Ce dernier est impliqué dans un projet Européen FP7 qui associe plusieurs universités européennes à l'université de Perpignan. Ce projet porte sur la définition des inputs et outputs dans l'économie des services. Il s'intitule « Analysis of Structural Changes and Development of Innovation Dynamics ». Ce programme associe aussi à l'UPVD le directeur du programme

“Agricultural Research and Productivity” de la division “Resource and Rural Economics” de l'USDA (United State Department of Agriculture). Les universités participantes sont coordonnées par celle de Thessalonique (Grèce) et appartiennent à différents pays : Grèce, Grande-Bretagne, Allemagne, Pays-Bas, France, Chypre, République Tchèque, Roumanie et Norvège.

- **Capacité à recruter des chercheurs, post-doctorants ou étudiants de haut niveau, en particulier étrangers :**

Des recrutements sont envisagés en 2010 : 2 PR (06), 1 MCF (06) et 1 MCF (05).

Sur un plan international, les collaborations semblent prometteuses et susceptibles d'avoir de nouvelles retombées académiques importantes pour les doctorants.

- **Capacité à obtenir des financements externes, à répondre ou susciter des appels d'offres, et à participer à l'activité des pôles de compétitivité :**

Les financements seront en majeure partie fondés sur la recherche et la réalisation de contrats de recherche entre les membres et les entreprises. Des conventions sont prévues pour la période à venir avec des associations et des groupements professionnels tels que l'Union Patronale. Les chercheurs travaillent déjà pour certains sur des contrats de recherche.

Un projet (blanc) a été déposé dans le cadre des appels d'offres proposés par l'ANR.



- Participation à des programmes internationaux ou nationaux, existence de collaborations lourdes avec des laboratoires étrangers :

Dans le cadre de la thématique « production et efficacité », l'université de Perpignan a prévu d'inviter pour 3 mois un professeur de l'Université de Maryland, ce dernier participant au montage d'un projet européen FP7, impliquant un partenariat avec plusieurs universités européennes. De plus, un professeur spécialisé dans les mêmes thèmes, a donné son accord pour bénéficier d'un poste de professeur invité. Il travaillera avec le directeur du CAPEM sur les notions de convexité.

A l'intersection de l'économie, du management et de la sociologie des organisations, le tourisme est une thématique forte pour l'UPVD dans un contexte de recherche internationale. Dans ce cadre, sont invités des professeurs des universités suivantes : Bradford University School of Management, Université de Barcelone, Université de Lisbonne.

- Valorisation des recherches, et relations socio-économiques ou culturelles :

La méthode DEA (Data Envelopment Analysis) permet de proposer un diagnostic de productivité et une stratégie de positionnement sur le marché des firmes. Elle semble apte à évaluer la performance managériale et industrielle. Elle est adaptée aux problématiques de l'activité touristique.

Un enseignant chercheur travaille actuellement auprès de PME de Saint Charles International à Perpignan sur le projet @ticfel : création d'une plate-forme collaborative de sécurité agro alimentaire.

Un autre travail de recherche porte sur la gouvernance des réseaux de santé transfrontaliers et sur les problématiques de logistique hospitalière inter-régionale. Dans le contexte des objectifs de Lisbonne, les travaux concernent l'étude d'une hypothétique coopération entre les centres hospitaliers d'une Euro région allant de Nîmes à Barcelone (Nîmes, Montpellier, Béziers, Perpignan, Gérone et Barcelone).

- Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité:

- Pertinence de l'organisation de l'unité, qualité de la gouvernance et de la communication interne et externe :

Comme cela a déjà été présenté, chaque axe a ses spécificités. L'axe « Economie Managériale » repose sur les thématiques suivantes : production et efficacité, mesure de la performance, et économie et management du tourisme. L'axe « Perpignan Management » s'appuie sur les thématiques suivantes : management et développement durable, management transfrontalier et stratégie PME.

Les mots clefs communs aux deux composantes de recherche du CAPEM montrent les interactions possibles entre elles : performance des entreprises, analyse de la performance, benchmarking, logistique et transport, tourisme, politiques transfrontalières, management durable, management et économie des réseaux.

Le projet CAPEM est fortement soutenu par la gouvernance de l'université (Président et vice-président). Les partenaires de l'environnement socio-économique sont informés du projet.

- Pertinence des initiatives visant à l'animation scientifique, à l'émergence, et à la prise de risques :

En France, le CAPEM devra être associé au GAPEM (Groupe d'Analyse de la Performance Economique et Managériale) localisé auprès de différentes universités (Lille et Belgique). Ce programme a permis de trouver un financement de thèse en Belgique à un étudiant issu du Master Recherche Economie et Finance d'Entreprise.

Le 2ème workshop international (QATEM : Quantitative Approach in Tourism Management) est organisé cette année 2010 à l'Université de Perpignan.



Le projet de recherche du groupe « Perpignan Management » a pour ambition de se centrer sur la thématique : management du développement durable. Les aspects financiers en termes de pilotage de la performance durable ou en termes de management durable de la chaîne logistique seront approfondis par les chercheurs.

De plus, un projet d'ensemble s'appuie sur la création d'un pôle d'observation Catalogne-Andorre dont l'objectif serait de développer une cellule de veille économique et financière du tissu entrepreneurial transfrontalier, en créant un observatoire (base de données unique) qui pourrait servir de support à des recherches académiques ultérieures.

- Implication des membres de l'unité dans les activités d'enseignement et dans la structuration de la recherche en région :

La majeure partie des enseignants est impliquée dans l'enseignement de la licence « Economie et Management », du master 1 « Management » et dans les trois parcours : Master « Banques et Assurances », « Commerce international » et « Management d'entreprise », de même que dans la recherche en région.

- Appréciation sur le projet :
  - Existence, pertinence et faisabilité d'un projet scientifique à moyen ou long terme :

L'existence du projet scientifique repose sur sa cohérence théorique qui est déjà présente au sein de chaque axe. Mais il s'agit, dans l'avenir, de fédérer les travaux de recherche et de trouver une synergie entre les deux axes sur un plan théorique.

La pertinence et la faisabilité du projet scientifique nécessitent une cohérence méthodologique et managériale qui repose là encore sur le développement d'une synergie entre les deux équipes.

- Existence et pertinence d'une politique d'affectation des moyens :

Le projet scientifique est fortement soutenu par l'Université de Perpignan en termes de moyens matériels (construction d'un IAE) et humains : 2 PR (06), 1 MCF (06) et 1 MCF (05).

- Originalité et prise de risques :

Le projet est intéressant, mais cependant très risqué.

## 4. Analyse équipe par équipe et/ou par projet

Intitulé de l'équipe : Economie Managériale

Responsable : M. Bernadin SOLONANDRASANA

- Effectifs de l'équipe ou affectés au projet (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

Cette équipe est composée de six membres dont 1 Professeur des Universités et 5 Maîtres de Conférence HDR, auxquels il faut ajouter un enseignant PRCE docteur en sciences de gestion et un enseignant-chercheur contractuel docteurs en sciences économiques.



	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	6	6
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)		
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)		
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)		
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)		
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)		
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	5	5

- **Appréciation sur la qualité scientifique et la production :**

- **Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats :**

Les thématiques centrées autour de l'économie de la production, de l'efficacité et de la mesure de la productivité sont apparues très pertinentes dans l'architecture générale du laboratoire centré sur l'analyse de l'efficacité et de la performance en économie et management. En effet, elles permettent d'envisager des synergies fructueuses entre économistes et gestionnaires tant sur les questions d'ordre théorique et méthodologique de la mesure de la performance (prise en compte de l'incertain, remise en cause de la convexité, ...) que sur les choix de terrain d'application originaux (tourisme, éducation, développement durable, management des PME et TPE, ...).

- **Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions :**

Au regard du rapport d'activité et de la liste des revues de l'AERES, six sur huit d'entre eux ont une activité de publication. Si l'on ne tient compte que des enseignants-chercheurs titulaires (6 personnes) ayant déclaré une fiche individuelle de rattachement à ce laboratoire, ce taux est de 4 sur 6.

La production scientifique de cette équipe de six enseignants-chercheurs est significative tant en terme qualitatif que quantitatif. Selon la liste de classement des revues de l'AERES, nous pouvons noter :

- 7 articles (catégorie A\*)
- 12 articles (catégorie A)
- 12 articles (catégorie B)
- 4 articles (catégorie C)

Si l'on tient compte d'autres types de classement international de revues académiques (ISI Web of Knowledge, Econlitt, American Mathematical Society, ...), cette première short liste peut être complétée de 22 autres articles publiés dans des revues à comité de lecture.



– Qualité et pérennité des relations contractuelles :

Au regard des publications, la productivité de cette équipe est donc de très bonne tenue.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'équipe ou du projet dans son environnement :**

Au-delà du bilan strictement quantitatif des publications, on peut souligner une bonne intégration de l'équipe dans son environnement scientifique national et/ou international. D'une part, la diversité des co-auteurs français extérieurs au laboratoire révèle que cette équipe de Perpignan pèse sur cette thématique dans le contexte national. D'autre part, les publications avec des collègues étrangers dont certains de très grande renommée témoignent que quelques membres de cette équipe ont un rayonnement international significatif. Enfin, les travaux réalisés avec des collègues de l'Université autonome de Barcelone et de l'Université de Lisbonne montrent une réelle volonté d'insertion dans des réseaux régionaux européens.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'équipe ou du projet :**

Les collaborations avec quelques chercheurs de très grande renommée internationale, la productivité en termes de publication, le nombre de chercheurs HDR pouvant encadrer des thèses sont les points forts de cette équipe sur lesquels le projet de laboratoire pourrait s'appuyer.

- **Appréciation sur le projet :**

Les champs d'application ainsi que le type de questionnement méthodologique abordés par ces « économistes de la production » affichent aussi un réel souci de s'intégrer dans un laboratoire pluridisciplinaire pouvant déboucher sur des collaborations très positives entre économistes et gestionnaires.

- **Conclusion :**

– **Avis :**

L'appréciation globale que l'on peut porter est que le projet de cette équipe est bien construit d'un point de vue scientifique avec un bon équilibre entre l'activité de recherche fondamentale et les travaux empiriques.

– **Points forts et opportunités :**

Des opportunités devraient être saisies. Par exemple, la volonté affichée par l'Université d'avoir une politique de coopération transfrontalière donnerait à cette équipe des possibilités de structuration ou d'institutionnalisation de collaborations déjà fructueuses avec l'Université autonome de Barcelone qui possède un département de « business economics » internationalement reconnu sur cette thématique de l'efficacité et de la productivité.

– **Points à améliorer et risques :**

L'effectif très restreint de cette équipe (notamment en termes de professeurs), la carence de cadre institutionnel solide dans les projets de collaboration internationale, le manque de financements externes, la faible implication dans des réponses à des appels d'offre nationaux ou européens ainsi que l'absence de valorisation des recherches et de relations avec les milieux socio économiques régionaux sont certainement les points sur lesquels des améliorations doivent être apportées.

– **Recommandations :**

Une meilleure intégration des projets respectifs des deux équipes du laboratoire rapprocherait davantage leurs travaux des problématiques du tissu économique régional et pourrait ainsi bénéficier plus facilement de financements externes.



Enfin, les deux postes vacants de professeurs en section 06 permettraient de surmonter le très faible effectif de professeurs de ce laboratoire (et de cette équipe en particulier) à condition que les recrutements envisagés ne soient pas totalement déconnectés du projet annoncé par cette équipe « Economie managériale ».

**Intitulé de l'équipe :** Perpignan Management Recherche

**Responsable :** Mme Fabienne Villeseque-Dubus

- Effectifs de l'équipe ou affectés au projet (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

Cette équipe est composée de 7 membres MCF (aucun n'est actuellement HDR) auxquels il faut ajouter un PRAG doctorant. Les 7 MCF appartiennent, pour 5 d'entre eux à la section 06 et pour deux d'entre eux à la section 05.

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	7	7
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)		
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs (cf. Formulaire 2.2 et 2.4 du dossier de l'unité)		
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)		
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)		
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier bilan de l'unité et formulaire 2.7 du dossier projet de l'unité)		
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	0	2

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production :
  - Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats :

Les deux thématiques (développement durable et management transfrontalier) autour desquelles s'articule la recherche de l'équipe semblent pertinentes dans la mesure où des synergies sont possibles avec le terrain : la situation frontalière de Perpignan a donné naissance au marché international Saint Charles, d'une part, l'existence du pôle de compétitivité DERBI (Développement des Energies Renouvelables dans le Bâtiment et l'Industrie) dont le siège est à Perpignan, d'autre part.

A cela, il convient d'ajouter les synergies existantes entre économistes et gestionnaires (apports méthodologiques des économistes en matière de performance et projets communs sur le terrain).



– **Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions :**

Au regard du rapport d'activité et de la liste des revues de l'AERES, si l'on ne tient compte que des enseignants-chercheurs titulaires (7 personnes) ayant déclaré une fiche individuelle de rattachement à ce laboratoire, trois d'entre eux ont une activité de publication.

Selon la liste de classement des revues de l'AERES, nous pouvons noter :

- 2 articles (catégorie A)
- 3 articles (catégorie B)
- 2 articles (catégorie C)

Si l'on tient compte d'autres types de classement international de revues académiques (ISI Web of Knowledge, Econlitt, American Mathematical Society, ...), cette première liste peut être complétée de 2 autres articles publiés dans des revues à comité de lecture.

– **Qualité et pérennité des relations contractuelles :**

La production de cette équipe est moins importante que celle d'économie managériale, cela peut s'expliquer par le fait qu'elle est composée, pour une grande part, de jeunes collègues. Il faut donc se prononcer sur un potentiel à venir et non sur un passé riche.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'équipe ou du projet dans son environnement :**

L'équipe est très intégrée dans son environnement, notamment pour ce qui est du management transfrontalier (liens avec Saint Charles), domaine dans lequel des membres de l'équipe travaillent avec l'Université de Montpellier 2.

On n'observe pas de réel financement du tissu économique local.

En matière de développement durable, l'équipe procède actuellement à une réflexion théorique. On notera la venue de collègues étrangers en qualité de professeurs invités.

- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'équipe ou du projet :**

Il s'agit d'une équipe jeune, sans enseignant HDR. Toutefois, deux enseignants chercheurs devraient être habilités d'ici un an. De plus, deux postes de PR sont ouverts à la mutation, la venue de PR permettrait de mieux structurer l'équipe. Cette possibilité reste toutefois très théorique du fait de l'attractivité limitée du site.

- **Appréciation sur le projet :**

Un renforcement de l'équipe Perpignan Management favoriserait l'existence d'un projet commun économistes / gestionnaires. En effet, actuellement les gestionnaires se sentent en état d'infériorité par rapport à leurs collègues économistes. Un renforcement de l'équipe semble être le préalable à une collaboration plus poussée entre économistes et gestionnaires. Le fait que l'équipe Perpignan Management comporte deux MCF 05 souligne néanmoins cette volonté de collaborer.

- **Conclusion :**

- **Avis :**

Le projet proposé est réaliste mais, globalement, on peut surtout parler de potentialités pour cette équipe. Il faut donc impérativement la renforcer si l'on veut que ce qui est potentiel devienne réalité.



– Points forts et opportunités :

Il doit y avoir un renforcement de l'équipe par le biais de coopérations.

Les opportunités à saisir sont :

- l'existence du pôle de compétitivité DERBI et le marché international Saint Charles ;
- la création d'un Institut régional de gestion (Perpignan et Montpellier) ;
- le PRES avec Lerrida, Gérone et Paris VI comme universités partenaires.

– Points à améliorer et risques :

L'équipe manque de professeurs.

Le nombre de publications dans des revues classées reste très limité.

Il existe un terrain (les PME de Saint Charles notamment), mais il est insuffisamment exploité. Les financements externes du tissu économique local sont à développer.

– Recommandations :

Même si des économistes appartiennent à la branche gestionnaire de l'équipe, on ne peut pas parler de totale fusion de toute l'équipe. Pour mieux fusionner l'ensemble du laboratoire, davantage de projets communs devraient être initiés.

Il faut impérativement renforcer le laboratoire, le recrutement des PR pourrait y contribuer. Cependant, ce recrutement doit absolument se faire en synergie avec les thématiques de l'équipe « Economie Managériale » pour que le renforcement soit source d'une meilleure intégration scientifique.

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
B	B	B	C	B

Walter BRIEC  
Professeur en Sciences Economiques  
Université de Perpignan, IAE de Perpignan  
52 Avenue Paul Alduy,  
66860 Perpignan, France. Email : briec@univ-perp.fr

Dominique BOURGEON-RENAULT (Présidente)  
Jean-Philippe BOUSSEMART  
Bernard CHRISTOPHE  
André LAPIED  
Patrick ROUSSEAU (Représentant AERES)

Perpignan, le 26 avril 2010.

Objet : Réponse à l'Evaluation du projet CAPEM par l'AERES

Madame, Messieurs les évaluateurs,

Je vous remercie pour votre évaluation, que nous trouvons fidèle aux échanges ayant eu lieu lors de notre journée d'évaluation. Notre équipe et moi-même souhaitons apporter quelques éléments de réponse à certaines questions soulevées dans le rapport :

- Tout d'abord, et en tant que porteur du projet, je prends bonne note de la nécessité de fédérer les deux équipes « Economie Managériale » et « Perpignan Management Recherche ».
- Nous veillerons par ailleurs à ce que les futurs recrutements en économie et gestion se fassent en synergie avec les axes de recherches existant ainsi qu'en adéquation avec les thématiques « efficacité et performance ». Notre équipe est, en particulier, consciente de la nécessité de recruter des Professeurs en sciences de gestion sur les supports vacants.
- Les coopérations existantes entre l'économie et la gestion au sein de l'UPVD seront, quant à elles, poursuivies et renforcées autour de thématiques communes.
- A propos du nombre de publications en sciences de gestion dans des revues classées, il devrait augmenter sur les années à venir, compte tenu des projets en cours et des recrutements envisagés. A noter que le renforcement des postes en section 06 sera soutenu par la politique d'établissement.
- Concernant les financements externes un projet Européen FP7 intitulé « Analysis of Structural Changes and Development of Innovation Dynamics » a été déposé en partenariat avec plusieurs universités Européennes. Des contrats de recherche impliquant des analyses de terrain sont en cours de préparation (PME de Saint-Charles, CJD, Pôle de compétitivité Derbi, etc...). L'objectif est de pouvoir démarrer ces contrats dès septembre 2010. Un contrat ANR (projet blanc) interuniversitaire a été déposé courant février 2010 par deux membres de l'équipe et est encore en cours d'évaluation.
- Des coopérations en termes de recherche se mettront par ailleurs en place dans le cadre du PRES transfrontalier envisagé avec Gérone et Lérida. Des partenariats régionaux avec des universités de la région Languedoc-Roussillon (Universités de Montpellier) ainsi qu'avec des équipes travaillant sur les thématiques de l'efficacité et la performance (GAPEM, Universités de Lille) seront poussés plus avant.

Je vous prie d'agréer mes respectueuses salutations.

Pour le CAPEM,  
Walter BRIEC

