



**HAL**  
open science

## LAREQUOI - Laboratoire de recherche en management

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LAREQUOI - Laboratoire de recherche en management. 2014, Université de versailles Saint-Quentin-En-Yvelines - UVSQ. hceres-02033160

**HAL Id: hceres-02033160**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02033160>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Évaluation de l'AERES sur l'unité :

Laboratoire de Recherche Qualité – Organisation-  
Innovation

LAREQUOI

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines -

UVSQ



Janvier 2014



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

*Pour l'AERES, en vertu du décret du 3 novembre 2006<sup>1</sup>,*

- M. Didier HOUSSIN, président
- M. Pierre GLAUDES, directeur de la section des unités de recherche

*Au nom du comité d'experts,*

- M. Amaury GRIMAND, président du comité

---

<sup>1</sup> Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).



# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire de recherche Qualité - Organisation - Innovation
Acronyme de l'unité :	LAREQUOI
Label demandé :	EA
N° actuel :	2452
Nom du directeur (2013-2014) :	M <sup>me</sup> Annie BARTOLI
Nom du porteur de projet (2015-2019) :	M <sup>me</sup> Annie BARTOLI

## Membres du comité d'experts

Président : M. Amaury GRIMAND, Université de Poitiers

Experts : M. Christophe BARET, Université d'Aix-Marseille (représentant du CNU)

M. Gilles GUIEU, Université d'Aix-Marseille

M. Sébastien ROCHER, Université d'Angers

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M<sup>me</sup> Véronique des GARETS

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Jean Yves MOLLIER (directeur de l'École Doctorale n° 538 « Cultures, régulations, institutions, territoires »)

M. Jean-Luc VAYSSIERE, Université Versailles St-Quentin-en-Yvelines



## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Le Laboratoire de Recherche Qualité - Organisation - Innovation (LAREQUOI), seule unité de recherche en gestion de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) a été créé en 1998 et est reconnu depuis cette date comme équipe d'accueil (EA 2452). Il a été dirigé jusqu'en 2009 par M. Philippe HERMEL auquel a succédé son actuelle directrice M<sup>me</sup> Annie BARTOLI.

### Équipe de direction

M. Christophe ASSENS (directeur-Adjoint)

M<sup>me</sup> Annie BARTOLI (directeur)

M. Philippe HERMEL (co-directeur)

### Nomenclature AERES

SHS1\_2 : Finance, Management



Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	19	20
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	12	11
<b>N5</b> : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	1	
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>34</b>	<b>33</b>

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
Doctorants	56	
Thèses soutenues	33	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité *	4	
Nombre d'HDR soutenues	3	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	13	13

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

Le Laboratoire de Recherche Qualité - Organisation - Innovation (LAREQUOI) regroupe 19 enseignants-chercheurs titulaires (4 professeurs des universités et 15 maîtres de conférences) auxquels s'ajoutent 12 enseignants-chercheurs non-titulaires, émérites et autres. Une assistante administrative et un ingénieur de recherche complètent l'équipe. 56 thèses sont actuellement encadrées ; 33 ont été soutenues sur la période 2008 - mi 2013 de même que 3 Habilitations à Diriger des Recherches (HDR). La pyramide des âges des membres de l'unité laisse apparaître un grand nombre de chercheurs en fin de carrière, certains étant déjà professeurs émérites.

Le LAREQUOI est une unité de recherche qui a fait le choix d'une structuration autour de trois axes et non d'équipes de recherche. Ces trois axes sont respectivement : (1) Management Stratégique Qualité & Innovation dans l'environnement local et international (MASQUI), (2) Management des Organisations Publiques ou non marchandes (MOP), et (3) Ressources Humaines Apprentissage Culture et Communication (RHACC). Au regard du précédent contrat, l'axe PACC (Professionalisation Apprentissage Culture et Communication), désormais dénommé RHACC, a été refondu pour intégrer une prise en compte plus soutenue des problématiques liées à la gestion des ressources humaines. Cette structuration apparaît pertinente au regard de la taille de l'unité. Elle autorise un dialogue entre les différentes spécialités des sciences de gestion tout à fait fécond pour les thèmes de recherches étudiés au sein de l'unité, d'autant que celle-ci accueille en son sein quelques chercheurs rattachés à d'autres champs disciplinaires que les sciences de gestion (sciences de l'éducation et sciences de l'information et de la communication). Cette organisation et la taille de l'unité justifient que cette évaluation soit globale sans différenciation d'équipes ou de thèmes.

Le bilan présenté montre des signaux encourageants au regard de la précédente évaluation AERES et atteste d'un dynamisme retrouvé. On observe en particulier une amélioration sensible du nombre des publications et de la proportion d'enseignants-chercheurs producteurs, un renforcement des dispositifs d'accompagnement doctoral et une augmentation du flux de thèses soutenues.

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les trois axes autour desquels se structure l'unité de recherche portent des thématiques originales pour lesquelles les membres de l'unité ont une expertise reconnue.

Le LAREQUOI est inscrit activement dans son environnement socio-économique et culturel, comme en attestent les nombreux partenariats noués avec des organisations professionnelles ainsi que la densité des journées de recherche, symposiums et colloques organisés sur la durée du contrat.

On observe une forte cohérence et des synergies incontestables entre l'offre de formation et l'activité de recherche qui se matérialisent par sa proximité avec l'UFR - l'Institut Supérieur du Management (ISM). Outre une part active dans le développement de formations, notamment en apprentissage, l'unité est fortement investie dans l'exercice de responsabilités collectives au sein de l'USVQ ainsi qu'au sein de l'École Doctorale « Cultures, régulations, institutions, territoires » (CRIT) de l'UVSQ, où elle contribue largement à l'animation des formations doctorales.

Les relations internationales constituent un point d'appui pour le développement du LAREQUOI, notamment dans le cadre du partenariat noué depuis près de 10 ans avec le *Center for International Education and Development* (CIED) de la *Georgetown University* (Washington DC). On constate par ailleurs une présence significative de professeurs invités étrangers sur la durée du contrat (11 professeurs invités).

Les doctorants expriment une satisfaction globale quant à la qualité du suivi et de l'encadrement doctoral. Les sujets de thèse sont clairement articulés aux axes et projets structurants du LAREQUOI. L'animation doctorale (ateliers doctoraux mensuels) est régulière et jugée de qualité.

Le projet de l'Université Paris - Saclay, appelé à se matérialiser dès janvier 2015 par la dilution de l'École Doctorale CRIT dans une école doctorale plus vaste en SHS de l'Université Paris - Saclay, est une opportunité d'améliorer les moyens et conditions de recherche offertes aux doctorants du LAREQUOI. Le futur pôle économie et gestion de cette nouvelle école doctorale est par ailleurs l'occasion pour le LAREQUOI de renforcer les partenariats

avec les neuf autres unités de recherche et établissements qui le composent (Université Paris - Sud, HEC, École Polytechnique, Télécom ParisTech, etc.)

### Points faibles et risques liés au contexte

Le concept de « Management responsable et intégré », en filigrane des axes de l'unité de recherche, a vocation à donner une unité et une transversalité aux différents travaux de recherche menés au sein du LAREQUOI. La démarche est tout à fait pertinente, mais sa portée est affaiblie par un manque d'explicitation des implications théoriques et méthodologiques de ce concept.

En dépit des efforts de rationalisation entrepris et de l'intérêt des programmes développés par l'unité de recherche, l'exposé du projet laisse apparaître une impression de morcellement qui, à terme, pourrait nuire à la lisibilité des axes structurants de l'unité. La taille du laboratoire rend en effet incertaine la capacité de l'unité à assumer l'ensemble de ces projets et à garantir leur pérennité à terme.

Le management des organisations sociales et solidaires et le management de la santé sont des champs de recherche pertinents en soi, qui permettent de renouer avec des travaux historiquement menés au sein du LAREQUOI. Toutefois, l'ouverture à de nouvelles problématiques, si elle permet de saisir des opportunités, induit aussi un risque de fragmentation. Enfin, le fait que les chercheurs les plus actifs et directeurs de thèses de l'axe « Ressources Humaines Apprentissage Culture et Communication » (RHACC) soient émérites ou proches de la retraite, amène inévitablement une interrogation sur la transition générationnelle des chercheurs de l'axe, garante de sa pérennité à long terme. La question est d'autant plus importante que l'axe RHACC porte trois chaires (deux chaires UNESCO et une chaire européenne), et qu'il contribue à une majorité des publications d'ouvrages de l'unité de recherche tout en assumant une part non négligeable de l'activité d'encadrement doctoral.

D'autre part, au regard du nombre conséquent de thèses en cours, de l'ancrage de l'unité dans les travaux empiriques, des partenariats multiples qu'elle a su nouer avec les milieux socio-économiques, le nombre de contrats CIFRE apparaît en deçà de ce que l'on aurait pu espérer. L'unité souffre par ailleurs de la faiblesse des moyens de l'École Doctorale CRIT.

La surface des locaux alloués à l'unité (330 m<sup>2</sup> au total) est restée constante depuis 10 ans malgré la croissance des effectifs rattachés au LAREQUOI. Cela entraîne une dégradation des conditions de travail bien que celles-ci restent convenables.

### Recommandations

Certes, la définition des axes de recherche de l'unité et des thématiques en leur sein doit tenir compte du profil et des champs d'expertise des enseignants-chercheurs. Pour autant, il paraît important de resserrer les axes autour de quelques thématiques fortes. Dans ce cadre, la cohérence globale de l'axe MASQUI est insuffisante, ce dernier portant de multiples thématiques et projets de recherche. Par ailleurs, l'unité doit être attentive à préserver son identité et sa notoriété sur les travaux en management public. A ce titre, le LAREQUOI doit capitaliser sur l'excellente visibilité qui est la sienne en matière de problématiques territoriales pour renforcer la recherche contractuelle et les partenariats dans ce domaine.

Compte tenu du risque de dispersion au sein de l'axe MOP lié à l'ouverture à de nouvelles thématiques (santé, économie sociale et solidaire), l'unité sera attentive à renforcer les synergies entre ces thématiques. D'autre part, l'unité doit prendre des dispositions pour gérer la transition générationnelle des enseignants-chercheurs de l'axe RHACC ou, à défaut, repenser la place de l'axe RHACC dans la structuration du laboratoire.

L'unité de recherche doit définir une véritable stratégie de publication à l'international et engager une politique de soutien en conséquence sous la forme d'aides pour la révision d'articles en anglais ou d'ateliers d'écriture. En particulier, et bien que l'on puisse comprendre l'affirmation d'une spécificité française des recherches en management public, le potentiel d'internationalisation des travaux et publications de l'axe « Management des Organisations Publiques ou non marchandes » (MOP) doit être renforcé.

S'agissant de la gouvernance de l'unité de recherche, il apparaît important que le laboratoire se dote de statuts qui lui permettront, d'une part, d'asseoir son indépendance et, d'autre part, de clarifier les règles de fonctionnement interne de l'unité.





La dynamique de recherche contractuelle et un positionnement plus systématique sur des réponses à appels à projets - projets européens ou projets de type ANR notamment - doivent être encouragés. Le LAREQUOI gagnerait dans cette optique à clarifier et développer les partenariats institutionnels avec d'autres unités de recherche, afin de renforcer sa capacité à se positionner sur ce type d'appel à projets.

Il convient de veiller à développer l'identité collective de l'unité via un renforcement de la fréquence des séminaires de recherche transversaux aux différents axes.

### 3 • Appréciations détaillées

#### Appréciation sur la production et la qualité scientifiques

L'unité de recherche a vu une croissance significative des publications dans des revues référencées par l'AERES dans le cadre de ce nouveau contrat (56 selon la comptabilisation réalisée par le comité d'experts contre 34 au regard de la période précédente). Le nombre des articles scientifiques publiés apparaît ainsi satisfaisant au regard du périmètre du LAREQUOI et du nombre d'enseignants-chercheurs titulaires qui lui sont rattachés (19).

En particulier, l'unité a su développer une visibilité nationale sur les travaux en management public, adossée à des partenariats forts et pérennes (par exemple avec l'Association des Dirigeants Territoriaux), ce qui constitue indéniablement un vecteur d'attractivité pour le recrutement de futurs enseignants-chercheurs ancrés dans ce champ de recherche. Les chercheurs de l'axe « Management Stratégique Qualité & Innovation dans l'environnement local et international » (MASQUI) ont su valoriser leurs travaux dans quelques supports internationaux. L'axe « Ressources Humaines Apprentissage Culture et Communication » (RHACC), s'appuyant sur un ancrage fort en sciences de l'éducation, a ceci de particulier que la valorisation scientifique s'opère autant via les ouvrages qu'au travers de la publication d'articles.

On note la présence de niches originales s'agissant par exemple du management de la propriété industrielle (thématique adossée à un projet de chaire porté par la fondation de l'UVSQ), de la gouvernance des réseaux, ou bien encore de la gouvernance des établissements publics d'enseignement supérieur.

Dans le même temps, la proportion d'enseignants-chercheurs producteurs s'est très sensiblement accrue, ceux-ci représentant désormais la majorité des membres du laboratoire. Pour autant, une large part des publications concernent des revues de rang C et on observe une trop faible présence dans des supports internationaux. Cette dimension internationale peut notamment être renforcée pour l'axe « Management des Organisations Publiques ou non marchandes » (MOP) qui bénéficie déjà d'une bonne visibilité nationale sur le champ du management public.

L'augmentation du nombre de soutenances de thèse (de 15 à 36 sur la même période) et la croissance du flux de doctorants sont des signaux encourageants, attestant d'un renforcement de l'attractivité et du dynamisme du laboratoire.

#### Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques

Neuf journées thématiques, symposiums et colloques ont été organisés sur la période du contrat en particulier le premier congrès de l'Association Internationale de Recherche en Management Public en 2011. La plupart des membres de l'unité témoignent d'une présence active dans la gouvernance des associations académiques francophones (Association Francophone Internationale de Recherche Scientifique en Education, Société Française des Sciences de l'Information et de la Communication, Association Internationale de Management Stratégique, Association Internationale de Recherche en Management Public, etc.)

L'unité de recherche est représentée à travers ses membres dans les comités scientifiques ou éditoriaux de six revues classées et dans les comités de lecture de nombreuses revues. Cette implication apparaît néanmoins fortement concentrée sur quelques membres de l'unité. D'autres membres de l'unité ont également été impliqués dans la coordination de numéros spéciaux de revues (Politiques et Management Public, Revue Française d'Administration Publique, Revue Française de Gestion, Management international, etc.) Six membres du laboratoire ont participé, au cours du contrat, à des expertises pour l'AERES, dans les trois sections : formation, recherche, établissements.

Au regard du précédent contrat, le LAREQUOI s'est efforcé de renforcer sa présence dans les réseaux de recherche et de consolider les partenariats avec d'autres institutions. La lisibilité de ces partenariats doit toutefois être renforcée, tant du point de vue des enjeux qu'ils recouvrent, des retombées attendues ou bien encore des formes concrètes dans lesquels ils s'incarnent (réponses conjointes à appels à projets, organisation de manifestations scientifiques, co-directions de thèses, etc). L'unité de recherche doit par ailleurs clarifier sa position sur les éventuelles collaborations qu'elle serait appelée à nouer avec les neuf autres unités de recherche et établissements parties prenantes de la future école doctorale en SHS de l'Université Paris - Saclay.

Le rayonnement à l'international de l'unité de recherche s'appuie, par ailleurs, sur l'implication de quatre de ses membres dans des chaires, dont trois sont placées sous l'égide de l'UNESCO (chaire Unesco des sciences de l'éducation pour l'Afrique centrale, chaire Unesco « Innovation, Entrepreneuriat et Management du Changement »



pour l'Europe de l'Est, chaire Unesco « Ressources pour la formation professionnelle du futur » en Jordanie). Par ailleurs, dans le cadre du partenariat noué avec le *Center for International Education and Development* (CIED) de la *Georgetown University* (Washington DC), la collaboration engagée sur la base d'études de cas réalisées dans des entreprises américaines sur la dialectique entre apprentissage par exploitation et apprentissage par exploration s'annonce prometteuse.

### Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel

L'unité de recherche est bien insérée dans son environnement socio-économique et culturel. Ses membres sont actifs dans plusieurs instances socio-économiques ou professionnelles : le « Cercle de la Réforme de l'État » domicilié au Conseil Économique, Social et Environnemental, l'Observatoire de la Propriété Intellectuelle de l'Institut National de la Propriété Industrielle, le Comité d'Experts en Management du Centre National de la Fonction Publique Territoriale ou bien encore la Présidence de l'Association Française des Acteurs de l'Éducation.

Les liens avec l'Association des Dirigeants Territoriaux sont étroits et réguliers depuis 2007. Cette coopération se traduit par des partenariats en termes de recherche (réalisation d'enquêtes sur les évolutions du métier de manager territorial, et mise en place d'un symposium territorial annuel dont l'édition 2014 porte sur « le management des organisations sociales et solidaires », en partenariat avec la Communauté d'Agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines).

Deux conventions CIFRE sont en cours, la première au sein du Conseil Général des Yvelines et la seconde au sein de l'entreprise Numilog (groupe Hachette). L'unité de recherche a le potentiel pour accroître à terme le nombre de thèses CIFRE qui, actuellement, apparaît sous-dimensionné, compte tenu de la tradition de relations étroites avec les milieux socio-économiques qui caractérise le LAREQUOI.

L'unité de recherche bénéficie également dans son environnement immédiat de l'institutionnalisation par l'Institut du Management depuis début 2012 d'un cycle de conférences (« les rencontres du management ») autour de dirigeants ou de chercheurs du monde académique.

### Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

La gouvernance du laboratoire est organisée autour d'un comité directeur resserré, en charge de définir les orientations stratégiques et la politique à long terme du LAREQUOI, ainsi que d'un comité de laboratoire en charge de la gestion des activités opérationnelles de l'unité.

On note plusieurs signaux encourageants quant à la réactivation d'une dynamique de laboratoire : mise en place de dispositifs internes d'animation, structuration en axes pluridisciplinaires plutôt qu'en équipes, réinscription de certains membres de l'unité dans une dynamique de recherche.

L'engagement de l'Institut Supérieur du Management dans une démarche de certification qualité QUALICERT, devrait accélérer la formalisation des procédures au niveau du LAREQUOI.

L'obtention d'un poste d'ingénieur de recherche, pour l'heure mobilisé sur la gestion administrative de l'unité de recherche, devrait à terme constituer un point d'appui sur l'aide au montage et l'ingénierie de contrats et projets de recherche.

### Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Le LAREQUOI est rattaché à l'École Doctorale « Cultures, régulations, institutions, territoires » (CRIT) de l'UVSQ (ED 538). Les doctorants bénéficient de conditions d'insertion favorables au sein du laboratoire. La majorité d'entre eux sont issus du M2 recherche ETOS (Évolutions Technologiques Organisationnelles et Stratégiques) qui leur donne l'assise théorique et méthodologique nécessaire pour poursuivre en thèse (3 à 4 doctorants issus du master recherche s'inscrivent ainsi chaque année en doctorat). Les sources de financement des thèses sont variées : la plupart des doctorants sont en activité professionnelle, d'autres bénéficient de supports d'ATER ou d'enseignant associé à l'ISM. A noter la présence de deux thèses CIFRE en cours. On observe une croissance significative des effectifs de doctorants de 38 à 56 doctorants sur la durée du contrat.



Les sujets de thèse (gouvernance des réseaux gérontologiques, ambidextrie, réseaux et écosystèmes d'affaires, etc.) sont en cohérence avec les axes de l'unité. On observe néanmoins une forte concentration de l'activité d'encadrement doctoral sur quelques membres de l'unité ; cette dernière doit en conséquence être attentive à terme à mieux équilibrer cette charge.

Les doctorants bénéficient également du partenariat avec l'Université de Georgetown leur donnant l'opportunité de 5 jours de formation et de visites d'entreprises.

L'animation doctorale est fréquente avec l'organisation d'ateliers doctoraux mensuels. Le laboratoire a par ailleurs développé un certain nombre de procédures et d'outils support destinés à accompagner et sécuriser les doctorants à l'instar du « livret du doctorant ». On relèvera la mise en œuvre à compter de 2014 d'un dispositif régulier de rencontres entre docteurs et doctorants. L'équipement en ressources logicielles du LAREQUOI est jugé satisfaisant par les doctorants. Ces derniers, enfin, ne semblent pas éprouver de difficultés particulières pour le financement des communications à colloques, nationaux ou internationaux.

L'inscription des doctorants dans les réseaux académiques et une démarche plus systématique pour les inciter à postuler aux séminaires de formation organisés par la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion d'Entreprise (FNEGE) doivent toutefois être encouragées.

### Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans

Chaque axe structurant de l'unité s'efforce de définir à son niveau des programmes de recherche. La plupart d'entre eux s'inscrivent dans la continuité des opérations de recherche passées, attestant ainsi de la pertinence de ces programmes et de leur contribution à la visibilité du LAREQUOI. C'est le cas en particulier des programmes COMQUI (Management de la qualité, du changement et de l'innovation) et du programme DREMAP (Développement des recherches en management public) qui sont reconduits, tout en étant réactualisés au travers de nouveaux questionnements, à la fois stimulants et porteurs.

D'autres projets à fort potentiel émergent à l'intersection entre gouvernance, réseaux et territoires (projet CORT), autour du management de la propriété industrielle (projet CIMPI) ou de la gouvernance et du management des établissements d'enseignement supérieur (projet GOMESE). Ces programmes doivent être soutenus, car ils sont en phase avec l'identité de l'unité, portent des thématiques originales, et s'appuient enfin sur l'expertise reconnue de ses membres.

Toutefois, à l'échelle globale, la profusion des projets, rapportée à la taille de l'équipe, ne permet pas, en l'état, de dessiner une stratégie claire pour l'unité à moyen et long terme, stratégie qui suppose inévitablement des arbitrages. Le risque de morcellement et de dispersion est réel. Faute de ces arbitrages, le projet stratégique apparaît insuffisamment incarné au-delà des appels à renforcer la production scientifique.



## 4 • Déroulement de la visite

### Date de la visite

Début : Mercredi 22 janvier 2014 à 9h00

Fin : Mercredi 22 janvier 2014 à 17h30

### Lieu de la visite

Institution : Université de Versailles St Quentin-en-Yvelines

Adresse: 47 Boulevard Vauban, Guyancourt

### Déroulement ou programme de visite

9h00 - 9h15 :	Arrivée / Accueil
9h15 - 10h45 :	Présentation du bilan
11h00 - 12h15 :	Présentation du projet
12h15 - 12h45 :	Entretien avec le Président de l'université [ <i>Huis clos</i> ]
14h30 - 15h00 :	Réunion avec un panel de doctorants [ <i>Huis clos</i> ]
15h00 - 15h15 :	Entretien avec le directeur de l'École Doctorale [ <i>Huis clos</i> ]
15h15 - 15h30 :	Entretien avec le personnel administratif [ <i>Huis clos</i> ]
15h30 - 17h30 :	Délibération du comité d'experts et préparation du rapport [ <i>Huis clos</i> ]



## 5 • Observations générales des tutelles



Versailles, le lundi 14 avril 2014

Le président de l'Université de Versailles  
Saint-Quentin-en-Yvelines

à

*Dossier suivi par  
Christian Delporte, Vice-Président du conseil  
Scientifique chargé de la recherche et du  
développement scientifique  
Réf : JLV/CD/MC/DREDDVal 14-153*

Monsieur Didier Houssin  
Président  
Agence dévaluation de la Recherche et de  
l'enseignement supérieur  
20 rue Vivienne - 75002 PARIS

Réf. : [S2PUR150008328 - LABORATOIRE DE RECHERCHE EN MANAGEMENT -  
0781944P](#) –

Objet : Evaluation des unités de recherche : Volet Observations de portée générale

Monsieur le Président,

Nous avons pris connaissance avec le plus grand intérêt du rapport de l'AERES concernant la demande de renouvellement de l'unité de recherche (EA 2452), dénommée «Laboratoire de Recherche Qualité – Organisation – Innovation (LAREQUOI)», portée par Madame le professeur Annie Bartoli.

Nous remercions l'AERES et le comité pour l'efficacité et la qualité de leur travail d'analyse et pour leurs recommandations constructives que la directrice d'unité et son équipe ne manqueront pas de mettre en œuvre avec le soutien de l'Université pour la période quinquennale 2015-2019 dans le contexte de l'Université Paris-Saclay.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Président, à l'expression de nos cordiales salutations.

Jean-Luc Vayssière  
Professeur des universités

