HAL
open science

CADIS - Centre d'analyse et d'intervention sociologique

Rapport Hcéres

To cite this version:

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. CADIS - Centre d'analyse et d'intervention sociologique. 2013, École des hautes études en sciences sociales - EHESS, Centre national de la recherche scientifique - CNRS. hceres-02032507

HAL Id: hceres-02032507

https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02032507

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Evaluation de l'AERES sur l'unité :

Centre d'analyse et d'intervention sociologiques

CADIS

sous tutelle des établissements et organismes :

Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales

Centre National de la Recherche Scientifique

Février 2013

agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Le Président de l'AERES	Section des Unités de recherche
	Le Directeur
Didier Houssin	**Pierre Glaudes**

Le président de l'AERES "signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné" (Article 9, alinéa 3, du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).

Notation

À l'issue des visites de la campagne d'évaluation 2012-2013, les présidents des comités d'experts, réunis par groupes disciplinaires, ont procédé à la notation des unités de recherche relevant de leur groupe (et, le cas échéant, des équipes internes de ces unités). Cette notation (A+, A, B, C) a porté sur chacun des six critères définis par l'AERES.
NN (non noté) associé à un critère indique que celui-ci est sans objet pour le cas particulier de cette unité ou de cette équipe.

Critère 1 - C1 : Production et qualité scientifiques ;
Critère 2 - C2 : Rayonnement et attractivité académique ;
Critère 3 - C3 : Interaction avec l'environnement social, économique et culturel ;
Critère 4 - C4 : Organisation et vie de l'unité (ou de l'équipe) ;
Critère 5 - C5 : Implication dans la formation par la recherche ;
Critère 6 - C6 : Stratégie et projet à cinq ans.

Dans le cadre de cette notation, l'unité de recherche concernée par ce rapport a obtenu les notes suivantes :

- Notation de l'unité : Centre d'analyse et d'intervention sociologiques CADIS

C1	C2	C3	C4	C5	C6
A	A+	A+	A+	A	A

Rapport d'évaluation

Nom de l'unité :	Centre d'analyse et d'intervention sociologiques
Acronyme de l'unité :	CADIS
Label demandé :	UMR
N° actuel :	8039
Nom du directeur (2012-2013) :	M. Philippe BATAILLE
Nom du porteur de projet (2014-2018) :	M. Philippe BATAILLE

Membres du comité d'experts

Président :

M. Matthias KOENIG, Univesrité de Göttingen, Göttingen, Allemagne

Experts :

M. Thierry DELPEUCH, Centre Marc Bloch, Berlin, Allemagne

M. Francois DIEU, Université Toulouse 1- Capitole, Toulouse (représentant du CNU)

Mme Pascaline HOEL, INIST-CNRS, Nancy (observatrice du CoNRS)

M. Dirk JACOBS, Université Libre de Bruxelles, Bruxelles, Belgique

Mme Sylvie MAZZELLA, Université d'Aix-Marseille, Aix en Provence (représentante du CoNRS)

Mme Carlota SOLE, Université Autonome de Barcelone, Barcelone, Espagne

M. Joan SUBIRATS, Université Autonome de Barcelone, Barcelone, Espagne

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

Mme Catherine PARADEISE

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Giorgio BLUNDO, EHESS

M. Florent CHAMPY,CNRS

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité :

Créé en 1981 par M. Alain TOURAINE, M. Michel WIEVIORKA et M. François DUBET, le CADIS (UMR 8039) est un laboratoire de sociologie diversifié dans ses objets et intégré dans ses orientations intellectuelles et dans sa conception du travail de recherche.

Le CADIS est situé à l' EHESS, 190-198 avenue de France, 75244 Paris Cedex 13.

Équipe de Direction :

M. Philippe BATAILLE.

Nomenclature AERES :

SHS2_2

Effectifs de l'unité :

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2012	Nombre au 01/01/2014	2014-2018 Nombre de produisants du projet
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	5	5	5
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	5	4	4
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	7	7	
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	3	4	4
N5 : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	5	4	4
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	4	2	
TOTAL N1 à N6	**29**	**26**	**17**

Taux de produisants	***100 %***

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2012	Nombre au 01/01/2014
Doctorants	95	
Thèses soutenues	49	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité *	1	
Nombre d'HDR soutenues	1	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	10

2 • Appréciation sur l'unité

Points forts et possibilités liées au contexte :

Le CADIS, unité de recherche créée par ses fondateurs autour de la méthode de « l'intervention sociologique », possède un grande rayonnement académique au plan national et international. Le centre est également bien connu dans la sphère publique pour ses recherches sur les migrations, le racisme et les discriminations, les mouvements islamiques et les identités musulmanes dans une modernité globale. Récemment, le centre a développé un nouveau domaine de recherche sur la sociologie de la santé. Les problèmes de recherche sont ainsi sélectionnés en fonction de leur vitalité sociale et de leur pertinence politique, ce qui garantit cette visibilité dans la sphère publique. L'approche théorique met l'accent sur la constitution des sujets et l'action collective, deux éléments qui sous-tendent les axes d'organisation de la recherche du CADIS.

Les recherches de l'unité s'appuient sur une équipe de chercheurs sur site ainsi que sur un important réseau de chercheurs associés relevant d'autres établissements de recherche nationaux et internationaux. La recherche est aussi soutenue par une solide équipe administrative qui aide à l'organisation des séminaires et des conférences, ainsi qu'au suivi et à la réponse aux appels à projets, à la gestion des financements extérieurs ainsi obtenus, et à la mise en œuvre de partenariats avec des acteurs de la vie sociale (collectivités locales, ministères, syndicats, associations…). Ainsi, le CADIS a réussi à participer au programme Marie Curie et poursuit activement des candidatures ERC. Il profite aussi de l'offre de formation doctorale en sein de l'EHESS et a réussi à créer une atmosphère intellectuelle stimulante pour les doctorants qui sont bien intégrés dans l'équipe.

On note une grande volonté de restructuration en sein du CADIS. Ainsi, le laboratoire a organisé deux journées de travail afin de débattre collectivement des pistes de recherche et de l'organisation interne, ce qui a permis l'élaboration d'une stratégie et d'un projet pour les cinq ans à venir. Celle-ci vise, entre-autre, à renforcer l'effort en matière de réponse aux appels d'offre, mais aussi à encourager les chercheurs à plus et mieux publier dans les revues à comité de lecture, notamment en langue anglaise.

Points à améliorer et risques liés au contexte :

Le CADIS a été confronté à divers détachements et départs de chercheurs et de chercheuses ; il a engagé un tournant générationnel qui n'est pas encore achevé. S'ajoutant à la séparation d'avec l'antenne de Bordeaux dirigée par M. François DUBET, rendue nécessaire part des contraintes institutionnelles, ce processus a entraîné une fragilisation du CADIS, qui devrait fournir une opportunité de réfléchir sur la stratégie de collaboration avec d'autres équipes. Cette collaboration ne doit pas forcément prendre la forme d'une fusion avec d'autres laboratoires, compte tenu de l'identité collective forte du CADIS ; mais la compétition pour obtenir des financements en matière de recherche (ANR ; FP7 ; etc.) peut encourager le développement de collaborations scientifiques, et ce d'autant plus que le CADIS poursuit des activités de recherche (sociologie de la santé ; migrations ; Islam) sur lesquelles d'autres centres de recherche spécialisés existent en France.

Situé en sein de l'EHESS, sur le site de l'Avenue de France, le CADIS dispose d'une infrastructure immboilière limitée. Ainsi, pour les 95 doctorants encadrés par l'unité, largement recrutés dans les programmes de master de l'EHESS, le CADIS ne peut mettre à disposition que quatre ou cinq postes de travail. En tout état de cause, le programme d'encadrement mériterait d'être renforcé pour raccourcir la durée des thèses ; cela impliquerait aussi une réduction du nombre des doctorants (et peut-être un augmentation modérée des post-doctorants), étant donné la taille relativement réduite de l'équipe d'enseignants-chercheurs.

Malgré une forte activité de publication et de participation aux conférences nationales et internationales, les recherches du CADIS sont peu visibles dans les revues de sociologie générale à comité de lecture. Etant donné la grande qualité théorique et empirique de ses travaux, le CADIS devrait accentuer ses efforts pour publier dans de telles revues. Finalement, compte-tenu de de la taille réduite de l'équipe, on peut craindre une dispersion du laboratoire entre un trop grand nombre de sujets académiques, avec pour conséquence un manque d'intégration théorique et de cumulativité du savoir.

Recommandations :

Le CADIS est fortement encouragé à poursuivre sa stratégie de restructuration et de réorientation.

Premièrement, il doit poursuivre ses efforts pour monter des projets de recherche à financement externe et compétitif. Dans ce contexte, on peut lui recommander de mieux utiliser les réseaux de ses chercheurs associés, dont le statut devrait être précisé, et son environment académique et institutionnel pour construire des projets collaboratifs nationaux et internationaux.

Deuxièmenent, le CADIS pourrait renforcer la présence de ses recherches dans des revues scientifiques à comité de lecture et ainsi situer son approche sociologique dans le champ entier de la discipline. Dans ce contexte, une réflexion transversale au sein du laboratoire pourrait aider à intégrer et articuler les divers projets particuliers.

Troisièmement, le comité suggère de restructurer le programme de formation doctorale, par exemple en durcisssant les critères de sélection des doctorants ; en établissant des comités de thèse qui préciseraient un programme individualisé de formation avec les doctorants ; en encourageant une meilleure participation des doctorants aux séminaires internes ; et en développant les relations entre doctorants et post-doctorants.

3 • Appréciations détaillées

Appréciation sur la production et la qualité scientifiques :

Le CADIS est une unité de recherche qui produit beaucoup et dont la notoriété internationale en sociologie est importante. Il dispose d'un noyau de sept titulaires qui assurent la plupart des publications, en fort contraste avec la faible contribution de certains autres chercheurs. Les publications consistent essentiellement en directions d'ouvrages (18, dont 2 en anglais), ouvrages scientifiques (17, dont 5 en anglais) des chapitres d'ouvrage (environ 70, dont une vingtaine en anglais). Cette importante production a pour particularité de porter en grande partie sur des thèmes d'une brûlante actualité (euthanasie, révolutions arabes, terrorisme, migrations) impliquant la mobilisation de mouvements sociaux. Cette réactivité constitue assurément un point fort du laboratoire. Le nombre de publications en anglais apparaît tout à fait satisfaisant, bien au-dessus des standards de la discipline en France. Au moins 3 chercheurs du CADIS bénéficient d'une forte notoriété internationale, qui les place au niveau de l'élite mondiale de la discipline : ils assurent une large majorité de l'activité de publication du laboratoire.

Un peu moins impressionnant est le rayonnement du CADIS dans les revues de sociologie répertoriées par l'AERES, puisque seulement 12 articles y ont été publiés en 5 ans, dont 6 par un seul membre. Plusieurs chercheurs du CADIS n'ont pas publié dans les revues à comité de lecture reconnues entre 2007 et 2011. La question posée, lors de la précédente évaluation, du nombre insuffisant de chercheurs publiant dans des revues scientifiques de haut niveau reste donc d'actualité. Les recherches conduites au sein du CADIS sont indiscutablement de haute qualité, mais sont peu mises en valeur dans les revues généralistes françaises, ce qui a pour conséquence un manque de visibilité de la tradition sociologique portée par le CADIS dans le contexte français, alors que cette tradition est bien vivante. Les supports de publication moins sélectifs (chapitres d'ouvrage) restent privilégiés.

Par ailleurs, tous les chercheurs sont extrêmement présents dans les conférences et congrès internationaux, très souvent en tant que conférenciers invités, assurant ainsi un fort rayonnement scientifique au CADIS, dont l'originalité des recherches demeure fort appréciée sur la scène académique internationale. Ces travaux ont pour point commun la méthode de l'intervention sociologique, ainsi que l'intérêt pour les mouvements sociaux contestataires et les problèmes sociaux émergents. A noter l'apport particulièrement appréciable des nouveaux arrivants au CADIS.

Remarquable apparaît également l'activité de publication des chercheurs associés, dont certains occupent des positions importantes dans des universités étrangères, publient abondamment dans des revues en diverses langues, font preuve d'un attachement durable à ce laboratoire, qui se traduit par de multiples collaborations à ses publications et le fait qu'ils mentionnent souvent le CADIS dans leur signature, contribuant ainsi à maintenir la renommée internationale de l'unité.

Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques :

Le CADIS possède un fort capital de prestige international et une influence notable dans le champ global des sciences sociales. La forte personnalité et la capacité intellectuelle de ses principaux chercheurs, dont l'un assure la présidence de l'Association Internationale de Sociologie (ISA), ont contribué à attirer au fil des ans différents chercheurs d'autres pays, qui ont souhaité être intégrés dans les activités et les projets du CADIS. Sans aucun doute, ces éminents professionnels ont également constitué un stimulant pour de nombreux jeunes chercheurs de très nombreux pays qui ont choisi de venir faire leur thèse de doctorat au CADIS.

Au cours de ces dernières années, les chercheurs du CADIS ont réussi à monter divers projets de recherche à financement externe, parmi lesquels des programmes de l'ANR, Marie Curie et ERC ainsi que des partenariats avec la Mairie de Paris et le Ministère de la Justice. Ces projets prouvent la capacité du CADIS à se développer dans le nouvel environment scientifique, même s'il pourrait sans doute mieux mettre à profit son réseau de recherche pour monter des projets collaboratifs.

Si le CADIS constitue indubitablement le coeur d'un vaste réseau de professionnels et de chercheurs, pour autant le développement et la gestion de ce capital relationnel ne s'effectue pas de la meilleure façon possible. Beaucoup d'enseignants et de chercheurs associés au CADIS, qui conservent bien légitimement leur affiliation principale dans des institutions académiques d'Italie, d'Espagne, de Belgique ou d'Amérique latine, enrichissent leur travail grâce à leur association avec le CADIS et contribuent par là-même à renforcer l''influence extérieure du CADIS. Toutefois, ce réseau vaste et dense n'est pas suffisamment formalisé. Ainsi, le CADIS se prévaut d'un projet d' « antenne » à Marrakech (dont l'opportunité n'est pas avérée), sans que celle-ci soit dotée d'un statut officiel précis. Le nombre important de chercheurs associés n'est, pour l'instant, pas suffisamment mobilisé pour réaliser des projets de recherche européens (à l'exception des bourses Marie Curie). Aussi le comité recommande-t-il de mieux formaliser ce réseau dans l'avenir. Il pourrait aussi être davantage sollicité pour présenter des projets dans les divers programmes-cadres de l'Union européenne, en proposant des projets ancrés dans la perspective méthodologique originale du CADIS, à savoir l'intervention sociologique.

En conclusion, le bilan du CADIS apparaît nettement positif au regard de ce critère. Le CADIS est toujours un centre de référence mondial dans le domaine de la recherche et de l'intervention sociologique. L'objectif est de maintenir cet acquis dans l'avenir.

Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel :

Le CADIS, avec son approche d'« intervention sociologique », entretient de fortes et solides interactions avec son environnement social, économique et culturel. La capacité des membres de l'unité à réfléchir et à réagir sur des grands sujets de société est significative d'un fort engagement du centre dans la vie de la cité. L'intervention des chercheurs dans les médias et leur participation à des missions d'expertise et de conseil contribuent de manière décisive à la pratique d'une « sociologie publique » de l'action sociale.

Des rapports d'étude et d'expertise destinés à des décideurs publics et privés ont été régulièrement publiés durant la période, en particulier en matière de discrimination et de santé publique. Le CADIS a ainsi par exemple obtenu en 2012 un important projet de recherche à l'Institut national du cancer, visant à encourager une co-production de connaissance entre chercheurs et acteurs concernés (médecins, associations de patients).

Les membres du centre organisent régulièrement des manifestations réunissant différents milieux professionnels (colloque co-organisé par le Cadis et le Centre d'éthique clinique APHP, la MSH et l'Ordre des avocats de Paris sur « Ethique, procréation et droit » ; « Entretiens d'Auxerre » sous la responsabilité scientifique de Michel WIEVIORKA réunissant chaque année des scientifiques et des artistes et associant la municipalité d'Auxerre et des collectivités territoriales). De nombreuses activités du CADIS sont ainsi orientées vers des acteurs n'appartenant pas au monde de la recherche : journalistes, artistes, professionnels de la santé et du droit, élus politiques, etc.

La nomination de membres du CADIS dans des comités d'expertise nationaux (par exemple la Ligue nationale contre le cancer) est également un fort indicateur de l'engagement de l'unité dans des partenariats non académiques. Le CADIS a su inscrire ces partenariats dans la durée, à l'instar de la convention signée avec l'hôpital Cochin et la directrice du Centre d'éthique clinique, et s'assurer leur soutien stable dans la formation doctorale.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité :

Le CADIS affirme un objectif scientifique clair. L'entité continue à être le phare de la "méthode d'intervention sociologique", initiée par son fondateur. Le projet scientifique du CADIS porte clairement sur l'expérience individuelle et réflexive de l'action sociale. L'agenda intellectuel de l'unité se focalise sur la tension qui naît entre les sujets individuels et l'ordre de la globalisation. Thématiquement l'accent est mis sur l'éthique et la santé (axe initutlé « le sujet, subjectivation-désubjectivation »), la citoyenneté et l'immigration (axe intitulé « le migrant ») et les mouvements sociaux (laxe intitulé «globalisation, acteurs et mouvements sociaux »). Après la restructuration rendue nécessaire par le départ de quelques-uns de ses membres et l'autonomisation de son antenne de Bordeaux, le CADIS est en voie de consolider sa nouvelle structure.

En termes de personnel administratif, le CADIS bénéficie d'un bon encadrement pour assurer ses missions. Son équipe administrative et technique forte et soudée a trouvé une bonne pratique de partage solidaire des tâches. Le CADIS utilise au mieux les locaux qui sont à sa disposition, principalement occupés par les techniciens et les administratifs. Un local avec 4 postes de travail informatique est disponible pour les 95 doctorants. Les chercheurs sont obligés de partager des petits bureaux. On ne peut, en conséquence, que constater la grande insuffisance des locaux pour le déploiement des activités scientifiques de l'unité et les besoins des personnels et doctorants. Il s'agit ici de contraintes externes sur lesquels le CADIS a peu de marge de manœuvre. Néanmoins, une solution s'impose si le CADIS veut continuer à prospérer en décrochant des financements de recherche européens et en continunat d'attirer des post-docs.

L'essentiel de la vie et de la cohésion de l'unité s'organise autour des séminaires de recherche qui ont lieu deux vendredis par mois. Les doctorants saluent la qualité de ces séminaires et en soulignent l'importance pour l'identité et la cohésion du CADIS. Les deux journées de travail, pendant lesquelles les chercheurs permanents et associés, doctorants et post-doctorants, ainsi que les ingénieurs d'études ont discuté le projet intellectuel du centre ont été un moment collectif important pour l'organisation du centre. Il est dommage que l'opportunité de rediscuter collectivement les priorités et stratégies de recherche du CADIS et d'entamer une analyse SWOT de façon collective, n'ait pas été saisie à l'occasion de la préparation du rapport d'auto-évaluation dans la perspective de l'exercice d'évaluation par l'AERES. Il pourrait être opportun de recréer une dynamique collective autour du débat des résultats de l'évaluation.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche :

Le CADIS a contribué à renforcer la forte tradition de recherche sociologique en France. Il assure l'accueil d'étudiants et de jeunes chercheurs du monde entier, même si la politique de recrutement et de sélection des doctorants inscrits dans la mention "sociologie générale" de l'Ecole doctorale de Sciences sociales de l'EHESS, n'est pas clairement spécifiée. Beaucoup de ces jeunes chercheurs originaires d'Espagne, des Pays Bas, de Belgique, de pays africains ou asiatiques, qui ont bénéficié d'une solide formation à la recherche au CADIS, devraient trouver leur place dans la nouvelle géneration de chercheurs dans leurs pays respectifs.

Le CADIS a fait un grand effort pour la formation de doctorant(e)s. Le centre a développé une politique fructueuse d'accueil et d'accompagnement des stagiaires et des doctorant(e)s ; les directeurs et directrices de thèse aident leurs doctorant(e)s à trouver des resources pour finir leurs travaux de recherche. L'ambiance du laboratoire est chaleureuse, le personnel administratif est très engagé dans le bon fonctionnement du CADIS et, plus particulièrement, du programme doctoral. Les directeurs de thèse sont toujours disponibles pour résoudre les problèmes éventuels des étudiants.

Des séminaires internes sont programmés chaque vendredi. Les étudiants peuvent y présenter leurs projets de recherche, leurs questions théoriques et méthodologiques, leurs programmes de travail, etc... Toutefois, la participation aux seminaires semble très inégale, notamment en raison du fait que – faute de financement - certains doctorants ont une activité salariée en plus de leur thèse et que d'autres ne vivent pas en France. Le comité suggère d'améliorer cette situaion, par exemple en mettant en place un séminaire doctoral dans le cadre duquel les doctorants pourraient présenter leurs travaux devant plusieurs chercheurs seniors, où l'assiduité serait obligatoire d'assister par exemple à 80% des sessions (sur le modèle des comités de thèse qui existent dans la plupart des autres pays européens).

Les doctorant(e)s devraient être régis par des règles plus claires en matière de formation, ce qui impliquerait sans doute de transformer en partie les pratiques de l'EHESS. Les étudiants continuent de dépendre trop étroitement de leur directeur de thèse. Parfois, ils sont très solitaires dans leur travail. Il ne s'organisent pas en équipes. On constate que 95 thèses sont actuellement inscrites au CADIS. Certains directeurs dirigent plus de 20 thèses. On ne connaît pas exactement le pourcentage des thèses qui n'aboutissent pas ni la durée moyenne des thèses qui arrivent à soutenance. On ignore aussi comment se placent les docteurs issus de l'unité. Ces informations pourraient aider à améliorer l'encadrement de doctorants. Même si le CADIS a réussi à réduire le nombre de thèses par directeur, ses efforts doivent se poursuivre pour ne pas porter ce chiffre à plus de 8 à 12 thèses "en stock" par encadrant, et pour que la limite de durée de thèses (trois ans avec pas plus de deux ans de prolongation) soit effectivement respectée. Le comité d'évaluation a apprécié le remarquable engagement de tout le personnel administratif du CADIS pour répondre aux besoins et sollicitations émanant des doctorants, qui sont ainsi soutenus dans leurs efforts d'organisation de manifestations scientifiques et lorsqu'ils souhaitent présenter des communications dans des colloques.

En somme, le bilan est très positif en ce qui concerne la formation qu'offre le CADIS comme centre de formation supérieure. Mais l'unité devrait veiller à mieux intégrer tous ses doctorants, en entre autres ses doctorants étrangers, à ses activités collectives et à assurer un meilleur suivi de leurs travaux.

Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans :

Pour renforcer dans le cours du prochain quinquennal son inscription dans le champ sociologique, le CADIS s'est doté d'un projet de recherche en s'appuyant sur une analyse recensant ses forces-faiblesses-opportunités-menaces (SWOT). Ce projet s'articule autour de sept objectifs somme toute réalistes, assortis des moyens de leur réalisation, principalement la recherche de financements extérieurs dans le cadre de recherches commanditées. Dans le contexte actuel, il est lucide, en effet, de ne pas conditionner le développement d'une équipe à l'attribution, par la tutelle, de moyens humains et de ressources budgétaires supplémentaires. Cette dernière n'est pas pour autant exonérée de sa responsabilité, au moins en termes de locaux. Là aussi, certainement par pragmatisme, c'est un aspect qui n'est pas évoqué dans le projet scientifique, alors même que l'exigüité de l'espace alloué semble pénaliser la vie collective du laboratoire et rend malaisé, pour ne pas dire impossible, l'accueil, dans des conditions dignes, de nouveaux doctorants et chercheurs.

L'accès à des financements extérieurs, qui suppose une action énergique en termes de réponses aux appels d'offre nationaux et européens, est de nature à favoriser le recrutement, la formation et le soutien de doctorants et post-doctorants (1, 3, 6), tout en renforçant la diversification des sources de financement (2) et la fonction d'expertise du laboratoire (5). Pour le reste, le projet souligne la nécessité de développer la vie du laboratoire, par un effort de pluridisciplinarité (4), d'interactions entre chercheurs (7) et de diversification des publications notamment en langue anglaise (8).

La réalisation de ces objectifs est de nature à répondre à certaines observations et réserves formulées par le groupe d'experts. On peut toutefois regretter que ce projet ne prévoit pas expressément des rapprochements institutionnels avec d'autres équipes de recherche évoluant sur les mêmes champs que le CADIS, ce qui aurait pour effet d'ouvrir plus largement cette équipe qui donne parfois l'impression d'un certain enfermement si ce n'est disciplinaire (sociologie) au moins méthodologique (intervention sociologique), par-delà le réseau qui a pu être constitué, au cours des années, autour des personnalités et des travaux de ses fondateurs. Si la fusion avec d'autres unités, appréhendée d'ailleurs comme une « menace », ne semble pas forcément s'imposer, au moins dans l'immédiat, il n'est pas réaliste de concevoir le développement d'un laboratoire sans constitution de partenariats solides et constructifs avec d'autres équipes, en termes de mise en commun pour la réponse aux appels d'offres et la réalisation de recherches, ainsi que pour l'organisation de manifestations scientifiques et la production de publications.

En matière de thématiques de recherche, la priorité est donnée à la poursuite des travaux sur l'univers carcéral et sur les nouveaux mouvements écologistes, avec également une volonté d'investir davantage les problématiques de l'éthique, de la citoyenneté et des discriminations, sous différents angles, pour explorer par exemple la situation particulière du citoyen atteint d'une maladie grave. Deux programmes de recherche faisant l'objet de financements conséquents seront conduits au cours des trois prochaines années, l'un sur l'héroïne en France (ANR) et l'autre sur la désarticulation dans la relation médicale au cours des parcours en cancérologie (INCA). Là aussi, le programme semble empreint d'un certain réalisme, avec un souci de capitalisation mais aussi de diversification. Le CADIS pourrait, néanmoins, renforcer son effort collectif à identifier, d'une manière cohérente et intégrée, des pistes de recherches sociologiques et les inscrire dans les propositions générales de la discipline à travers sa stratégie de publication.

4 • Déroulement de la visite

Date de la visite :	mercredi 13 février 2013
Début :	mercredi 13 février 2013 à 9 heures
Fin :	mercredi 13 février 2013 à 19 heures

Lieu de la visite :	Salle Jean-Pierre Vernant
Institution :	Ecole des hautes Etudes en Sciences Sociales
Adresse :	190, avenue de France, 75013 Paris

Locaux spécifiques visités : visite des locaux

Déroulement ou programme de visite :

09h00-10h00 :	Réunion des experts à huis clos avant la visite
10h00-10h20 :	Entretien à huis clos avec le responsable de la recherche ou son représentant de l'EHESS
10h20-10h40 :	Entretien à huis clos avec le représentant du CNRS
10h45-12h30 :	Présentation de l'unité par son directeur et/ou les responsables des équipes ou axes
12h30-13h45 :	Repas sur place entre les membres du comité
13h45-15h00 :	Discussion générale entre le comité et tous les membres de l'équipe présents, y compris les doctorants (ainsi que tout autre personne souhaitant être entendue)
15h00-15h45 :	Discussion avec les doctorants seuls (hors la présence du directeur de l'unité, des chercheurs et enseignants-chercheurs)
15h45-16h15 :	Discussion avec les ITA/IATOSS (hors la présence du directeur de l'unité, des chercheurs, des enseignants-chercheurs et des doctorants)
16h15-16h45 :	Possibilité d'un dernier échange avec le directeur de l'unité
16h45-19h00 :	Délibération des experts à huis clos

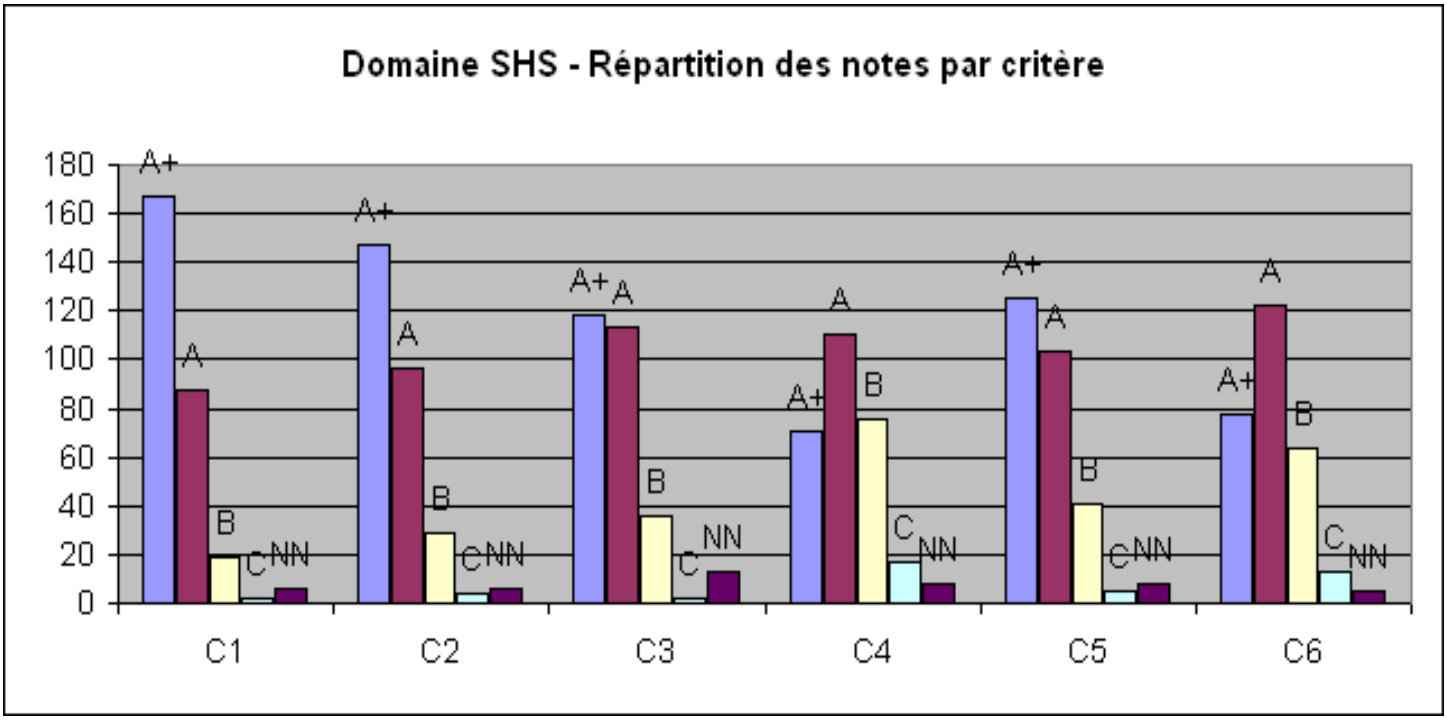
5 • Statistiques par domaine : SHS au 10/06/2013

Notes

Critères	C1 Qualité scientifique et production	C2 Rayonnement et attractivité académiques	C3 Relations avec l'environnement social, économique et culturel	C4 Organisation et vie de l'entité	C5 Implication dans la formation par la recherche	C6 Stratégie et projet à cinq ans
A+	167	147	118	71	125	78
A	88	96	113	110	103	122
B	19	29	36	76	41	64
C	2	4	2	17	5	13
Non Noté	6	6	13	8	8	5

Pourcentages

Critères	C1 Qualité scientifique et production	C2 Rayonnement et attractivité académiques	C3 Relations avec l'environnement social, économique et culturel	C4 Organisation et vie de l'entité	C5 Implication dans la formation par la recherche	C6 Stratégie et projet à cinq ans
A+	59%	52%	42%	25%	44%	28%
A	31%	34%	40%	39%	37%	43%
B	7%	10%	13%	27%	15%	23%
C	1%	1%	1%	6%	2%	5%
Non Noté	2%	2%	5%	3%	3%	2%



6 • Observations générales des tutelles

L'ECOLE DES HAUTES ETUDES EN SCIENCES SOCIALES

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES EN SCIENCES SOCIALES

PhC/DD/23-2013

Le président

Paris, le 10 juin 2013

Monsieur Pierre Glaudes
Directeur de la Section des Unités de Recherche
Agence d'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (AERES)
20 rue Vivienne
75002 Paris

Objet : Réponse de l'EHESS et du CNRS au rapport de l'AERES sur le « Centre d'analyse et d'intervention sociologique » (CADIS) (S2PUR140005370)

L'EHESS, le CNRS et l'équipe de direction du CADIS apprécient la pertinence du rapport de l'AERES. Loin de confronter le Centre à un modèle défini comme un « idéal », le rapport s'attache aux formes réticulaires de la mobilisation des chercheurs du CADIS et à l'utilisation du mode projet. Le rapport montre comment le CADIS s'appuie sur ses formes d'organisation au sein de l'EHESS, en France ou à l'international et suggèrent les orientations utiles.

Je vous prie d'agréer l'expression de mes sentiments distingués.

Le Président

Pierre-Cyrille Hautcœur

EHESS
190-198 avenue de France
75244 Paris cedex 13
01 49 54 25 01 / 02 • preside@ehess.fr
http://www.ehess.fr

Réponse du CADIS à la lecture du rapport d'évaluation de l'AERES (mai 2013)

Les chercheurs et d'enseignants-chercheurs du CADIS ayant pris connaissance du rapport de l'AERES portent une appréciation favorable sur son analyse. La complémentarité entre le rapport quinquennal de présentation du CADIS et la journée de présentation du centre devant les membres du comité de visite est bien restituée. Pour sa part, le directeur souligne que la démarche d'évaluation a eu pour effet positif de mieux révéler la réalité du centre à la conscience de ceux qui le composent. En résultat, la procédure d'évaluation indique une perspective d'avenir pour le CADIS que ce dernier envisage de réaliser.

Quelques éclaircissements sont malgré tout possibles.

1) Les évaluateurs soulignent que le CADIS se réorganise et se restructure avec des résultats encourageants. Le centre écrit effectivement ses thématiques de recherche en trouvant des financements en réponse à des appels à projet pour des programmes de recherche nationaux et internationaux, tel EMERGENCE(S) que dirigent Alexandra Poli et Michel Peraldi (CNRS). Ils développent en France des études sur les migrations NORD-SUD sans se couper ni de l'étude des migrations plus classiques SUD-NORD, ni du contexte socio et géopolitique du pourtour méditerranéen. Le rapport souligne à juste titre l'importance que le centre doit accorder à l'unité de son projet scientifique, notamment avec son séminaire de centre du vendredi et en organisant plus de temps collectifs, par exemple des journées de travail ou des séminaires plus longs.

2) Le rapport invite le CADIS à renouveler ses réseaux. De fait, l'activité de la recherche en dépend pour partie. Le centre s'y consacre. Par exemple, avec les bourses Marie Curie qui seront au nombre de trois à être accueillies au CADIS à la rentrée 2014. Plus largement encore, le centre ne cesse pas de démontrer sa capacité à attirer à lui de nouvelles associations de chercheurs, comme avec l'arrivée en tant que chercheur associé de Tewfik Aclimandos (Egypte). Le directeur du CADIS prend à son compte la remarque faite sur le besoin d'optimiser les moyens du centre en matière de déploiement, par exemple en abandonnant un projet d'antenne au Maroc comme le lui suggère le rapport AERES. D'autres projets sont en revanche appelés à se développer, tel le rapprochement avec l'Assistance publique hôpitaux de Paris (APHP) et le Centre d'éthique clinique de l'hôpital Cochin, dont la directrice s'est également associée au laboratoire et y développe désormais un important programme de recherche financé par l'Institut national du cancer (INCa, octobre 2012).

3) Mais les réseaux d'avenir du CADIS reposent aussi pour partie sur le devenir des étudiants qui y réalisent leur thèse. Aussi est-ce la capacité d'encadrement étudiant du laboratoire que le directeur a souhaité renforcer. Elle passe par l'accès étudiant à des postes de travail, et l'appui apporté au séminaire des étudiants et à toutes les manifestations y afférant. La formation des étudiants passent aussi par leur introduction dans les programmes de recherche financés. Notons encore que le projet scientifique du laboratoire s'articule immédiatement à l'offre pédagogique de l'EHESS avec des séminaires de centre en lien avec les activités de recherche et la direction de leurs travaux académiques.
4) Le directeur souligne qu'il dispose désormais d'outils, tel que le Conseil de laboratoire, et de postes nouveaux. Depuis le rapport écrit de juin 2012, le CADIS a recruté une ingénieure d'étude particulièrement compétente pour développer les partenariats et les réseaux, et mieux valoriser les résultats de recherche. Renforcer l'ingénierie du CADIS depuis 2012 contribue fortement à une participation plus active du centre aux nouveaux réseaux, par exemple le LABEX TEPSIS.

5) Depuis 2012, le CADIS a confirmé sa capacité à se maintenir au plus haut niveau de la recherche. Cela en raison des programmes de recherche et de l'encadrement des étudiants, mais tient également à des publications visibles. Probablement conviendrait-il de corriger l'impression donnée par le rapport sur le déficit de publications du CADIS. L'inégalité entre les chercheurs en la matière tient surtout à des pratiques personnelles et non structurelles La dernière livraison de la Nouvelle Revue du Travail (NRT, mars 2013) comporte ainsi deux

articles du CADIS. Tout comme s'est renouvelé, en 2013, la forte capacité du CADIS à susciter ou à s'introduire dans des débats publics lorsqu'ils s'organisent sur des thèmes de société.

6) Ayant eu à s'adapter à son environnement institutionnel pourtant très fluctuant au cours de la période qui s'achève, le CADIS a effectivement été attentif à tous les dispositifs nouveaux susceptibles de favoriser son redéploiement, comme sa contribution au succès du LABEX TEPSIS et aux activités qui lui sont liées. Cela fut aussi la logique suivie avec les bourses Marie Curie qui permettent des collaborations de deux ans avec des chercheurs internationaux confirmés soutenus par la Commission européenne. Toujours selon cette logique le CADIS soutient activement des candidats à des postes de titulaires dans les tutelles qui sont les siennes et plus largement dans les métiers de la recherche.