

**Organisation et efficacité de la production (EA 2550) -
Projet équipe interne OEP de ERUDITE (EA 437,
vague C)**
Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. Organisation et efficacité de la production (EA 2550) - Projet équipe interne OEP de ERUDITE (EA 437, vague C). 2009, Université Paris-Est Marne-La-Vallée - UPEM, Université Paris-Est Créteil Val de Marne - UPEC. hceres-02032250

HAL Id: hceres-02032250

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02032250>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport d'évaluation

Unité de recherche :

Organisation et Efficacité

de la Production (OEP) - ERUDITE

de l'Université Paris Est

Marne la Vallée



Mars 2009



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport d'évaluation

Unité de recherche :

Organisation et Efficacité

de la Production (OEP) - ERUDITE

de l'Université Paris Est

Marne la Vallée



Le Président
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

mars 2009



Rapport d'évaluation)

L'Unité de recherche :

Nom de l'unité : Organisation et Efficacité de la Production (OEP)

Label demandé : EA

N° si renouvellement : « rattachement de l'équipe d'économie d'OEP (EA 2550, vague D) à l'Unité ERUDITE (EA 437, vague C) »

Nom du directeur : Jean-Christophe PEREAU

Université ou école principale :

Université Paris Est Marne la Vallée

Autres établissements et organismes de rattachement :

Université Paris 12 Val -de- Marne par le projet de rattachement de l'équipe d'Economie d'OEP (EA 2550, vague D) à l'unité ERUDITE (EA 437, vague C)

Date(s) de la visite :

23 janvier 2009



Membres du comité d'évaluation

Président :

M. Bertrand KOEBEL, Université de Strasbourg

Experts :

Hervé Alexandre, Université Paris 9

Gilles GUIEU, Université de la Méditerranée - Aix-Marseille 2

Thierry MADIES, Université de Fribourg (absent lors de l'audition et excusé)

Expert(s) représentant des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

M. Norbert LADOUX, CNU

Observateurs

Délégué scientifique de l'AERES :

M. Patrice FONTAINE



Représentant de l'université ou école, établissement principal :

M. Francis GODARD, Université Paris Est Marne la Vallée

M. Christian SOISE, Université Paris Est Marne la Vallée

Mme Frédérique PIGEYRE, Université Paris 12



Rapport d'évaluation

1 • Présentation succincte de l'unité

- Effectif (17,5), dont enseignants-chercheurs (10), chercheurs (0), ingénieurs (0), doctorants (7), techniciens et administratifs (0.5) ;
- Nombre de HDR : 6
- Nombre de thèses soutenues : 2 et durée moyenne lors des 4 dernières années : 4ans et 3 mois, nombre de thèses en cours : 7, taux d'abandon (nr), nombre de thésards financés : 6 dont 2 allocataires, 1 ETR, 1 CIFRE et 2 salariés ;
- Nombre de membres bénéficiant d'une PEDR : 1
- Nombre de publiants : 7 (9 fiches d'activités fournies)

2 • Déroulement de l'évaluation

Le rapport d'activité de l'OEP s'est révélé être très informatif sur le bilan et le projet de ses deux équipes (OEP-ECO et OEP-PRISM). La partie du rapport d'activité consacrée à l'auto-évaluation des équipes représente une mine d'informations ; elle est révélatrice de la force, du potentiel, et des difficultés de l'OEP. Les exposés et les discussions se sont déroulés selon le programme ci-dessous, et ont permis aux membres du comité de mieux comprendre la situation de l'OEP.

- Réunion préparatoire entre les membres du comité
- Accueil - visite des locaux
- Présentation générale OEP
- Présentation Bilan et Projet Economie OEP-ERUDITE
- Présentation Bilan et Projet Gestion PRISM-IRG
- Rencontre avec les doctorants
- Rencontre avec les tutelles
- Discussion finale entre les membres du comité d'évaluation

3 • Analyse globale de l'unité, de son évolution et de son positionnement local, régional et européen

L'équipe Organisation et Efficacité de la Production (OEP), créée en 1992, comprend 27 enseignants-chercheurs. C'est une équipe dynamique, de petite taille, et spécialisée sur un nombre restreint d'axes de recherche cohérents.



L'OEP est organisée autour de deux composantes : OEP-ECO regroupant de 12 enseignants-chercheurs en sciences économiques, et OEP-PRISM, regroupant 15 enseignants-chercheurs en sciences de gestion. Ces deux équipes internes de l'OEP projettent de se séparer afin de pouvoir, au sein du PRES Paris-Est, se rapprocher du laboratoire ERUDITE pour OEP-ECO et du laboratoire IRG pour OEP-PRISM.

4 • Analyse équipe par équipe et par projet

Durant le dernier quadriennal (2005-2008), l'équipe OEP-ECO a publié une trentaine d'articles dans des revues à comité de lecture, dont plus de la moitié dans des revues internationales. Plusieurs publications ont paru dans des revues de premier plan, telles que *International Economic Review*, *Public Choice*, *Journal of Business and Economic Statistics*, *Journal of Economic Dynamics and Control*, *Journal of Economic Behavior and Organization*, *Economics of Transition* ou *Journal of Comparative Economics*. Les membres de l'équipe OEP-ECO ont également présenté leurs recherches à plus de 60 séminaires et conférences, et co-organisés trois colloques. Les travaux de l'équipe OEP-ECO se regroupent autour des thématiques de l'économie du travail et de l'économie publique. Dans le projet toutefois, il est question d'inclure un axe de recherche centré sur l'économie internationale et du développement.

5 • Analyse de la vie de l'unité

– En termes de management :

L'équipe OEP-ECO exploite pleinement les bénéfices liés à sa « taille humaine ». Le fonctionnement administratif y est dynamique et efficace. Les échanges interpersonnels semblent se faire aisément et favorisent la coopération et la collégialité.

– En termes de ressources humaines :

La politique de recrutement de l'OEP-ECO correspond à une logique de renforcement des deux pôles existant en économie du travail et en économie internationale, tout en évitant l'endogamie. La politique d'invitation de professeurs étrangers est dynamique et permet à l'équipe de développer ses activités de recherche.

– En termes de communication :

La communication scientifique se fait notamment par la participation active des membres de l'équipe OEP-ECO à un séminaire mensuel (AISE), l'organisation de colloques (sur la flexicurité, l'économie souterraine, la question spatiale).

6 • Conclusions

– Points forts :

La localisation à Paris-Est d'une formation en économie et en gestion correspond à une demande de formation évidente de la part des étudiants, et répond également aux attentes des entreprises localisées à proximité de ce bassin d'emploi.

La qualité des publications est très bonne.



Le soutien aux jeunes chercheurs sous la forme d'une décharge d'enseignement de 30 heures de cours est une mesure intéressante (bien qu'assez limitée). Les conditions de travail des deux équipes sont très bonnes tant pour les doctorants que pour les enseignants-chercheurs.

Le projet de regroupement OEP-ECO avec ERUDITE est pertinent sur le plan stratégique et institutionnel. Il permettrait au laboratoire d'obtenir plus de visibilité, de consolider son offre de formation, de partager les responsabilités administratives, et de développer des projets nécessitant une taille critique (Ecole doctorale, séminaire de recherche, projets ANR et européens, etc.). Les thèmes de recherche de l'équipe OEP-ECO s'insèrent parfaitement dans ceux d'ERUDITE.

– Points à améliorer :

La dynamique de publications est bien réelle, mais repose en partie sur des enseignants-chercheurs quittant l'équipe. La qualité actuelle de l'équipe reste donc fragile et tributaire de la qualité des recrutements par nature risqués.

Le fonctionnement de l'école doctorale ne paraît pas très satisfaisant, il est très différent de ce que font les laboratoires reconnus pour la qualité de formation doctorale (qui semble négligée au sein de l'OEP-ECO). Or, pour le rayonnement national et international d'une équipe de recherche, il est important de former des enseignants-chercheurs qui s'insèrent notamment dans le système universitaire, ce qui n'est actuellement pas le cas.

Dans le contexte actuel, le projet de rapprochement avec ERUDITE est pertinent mais risqué. L'équipe OEP-ECO étant plus petite que son partenaire, il ne semble pas évident qu'elle puisse insuffler son dynamisme (en termes de recherche et de politique scientifique notamment) à la nouvelle équipe formée après son rapprochement avec ERUDITE.

– Recommandations :

– Ciblage des publications. Le projet de l'équipe OEP-ECO étant d'être visible internationalement dans les domaines de l'économie du travail et de l'économie internationale et du développement, il conviendrait que ses membres publient davantage dans des revues de ces spécialités. Plusieurs articles sont actuellement en révision dans ce type de revues, ce qui est encourageant.

– Développement d'une formation doctorale, afin de permettre aux étudiants en thèse de se perfectionner dans leur domaine de recherche et de rencontrer les spécialistes de leur discipline.

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
B	A	B	B	B

Marne-la-Vallée, le 9 avril 2009

**Observations formulées par le Directeur de l'Unité de Recherche et par les Tutelles
au rapport du Comité d'Evaluation AERES de l'Unité de Recherche OEP-ERUDITE.
Dans le cadre du projet de rattachement de
l'équipe d'Economie d'OEP (EA 2550, vague D) à l'unité ERUDITE (EA 437, vague C)**

Monsieur le Directeur de la Section des Unités de Recherche,

Nous vous prions de bien vouloir trouver ci-dessous les éléments de réponse relatifs au rapport d'évaluation concernant l'unité de recherche OEP-ERUDITE.

L'équipe d'Economie de l'unité de recherche OEP dans son projet de rattachement à l'unité de recherche ERUDITE a pris connaissance du rapport et n'a pas d'observation particulière à formuler. Elle sera attentive à donner suite aux recommandations qui viennent en conclusion.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Directeur, à l'expression de nos sentiments les meilleurs.



Jean-Christophe PÉREAU
Directeur de l'unité de Recherche



Francis GODARD
Président de l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée



Simone BONNAFOUS
Présidente de l'Université Paris 12 Val-de-Marne