



Cultures, représentations, identités, santé et interactions sociales

Rapport Hcéres

► To cite this version:

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. Cultures, représentations, identités, santé et interactions sociales. 2017, Aix-Marseille université - AMU. hceres-02032034

HAL Id: hceres-02032034

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02032034>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de la Structure fédérative : Cultures, Représentations, Identités, Santé et Interactions Sociales CRISIS

sous tutelle des
établissements et organismes :
Aix-Marseille Université

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Sylvain Moutier, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de la fédération : Cultures, Représentations, Identités, Santé et Interactions Sociales

Acronyme de la fédération : CRISIS

Label demandé :

N° actuel : FED 4237

Nom du directeur
(2016-2017) : M. Stéphane LOJKINE

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M. Stéphane LOJKINE

Membres du comité d'experts

Président : M. Sylvain MOUTIER, Université Paris Descartes

Experts : M^{me} Véronique GELY, Université Paris-Sorbonne
M. Xavier LAMBERT, Université de Toulouse

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M^{me} Régine SCELLES

1 • Introduction

Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité

Depuis sa création en 2013, la Maison de la Recherche de la Faculté des Lettres de l'Université Aix-Marseille hébergeait 11 unités de recherche (dont 9 Équipes d'Accueil (EA) et 2 Unités Mixte de Recherche (UMR)) dans ses nouveaux locaux.

Fin 2015-début 2016, à la demande de la commission recherche de l'université et de son vice-président, et avec l'appui de la faculté, les directeurs d'unités ont proposé de créer, à partir de la Maison de la Recherche, une fédération nommée « Cultures, Représentations, Identités, Santé et Interactions sociales » (CRISIS) coordonnant l'ensemble des 11 équipes de recherche et dotant ainsi la Maison de la Recherche de nouvelles instances représentatives.

L'objectif de cette structure fédérative est alors d'impulser une nouvelle dynamique scientifique, grâce à une meilleure visibilité nationale et internationale. Il s'agissait aussi :

- 1) de proposer de nouveaux projets interdisciplinaires de Sciences Humaines et Sociales plus ambitieux ;
- 2) de mutualiser les infrastructures techniques en adossant cette fédération à la plateforme scientifique expérimentale « Homme, Humanités, Corpus, Comportements » (H2C2) également hébergée à la Maison de la Recherche dont le conseil scientifique est une émanation de la fédération CRISIS.

La création de cette fédération CRISIS, à partir de la Maison de la Recherche, constitue une belle opportunité pour ces 11 équipes de recherches grâce à la création d'instances représentatives organisant au mieux la mutualisation et le fonctionnement de la plateforme technique H2C2. Il faut ajouter à cela que le projet de la fédération est de mettre en place un autofinancement de cette plateforme, ce qui doit être encouragé en vue de garantir un fonctionnement pérenne de cette plateforme qui ne détient, pour l'instant, ni personnel en propre, ni un réel financement de l'université au-delà d'une enveloppe annuelle minime de 5000 €.

Cette fédération n'a pas pour seule vocation la gestion fonctionnelle de cette plateforme technique mais a également une ambition scientifique. C'est la raison pour laquelle, elle s'est dotée, en plus de l'animation scientifique habituelle sous forme de séminaires, d'un cadre de programmation scientifique pluriannuel, avec un processus de labellisation des projets fédératifs « CRISIS », en vue de faciliter les demandes ultérieures de subventions. Cette ambition scientifique est pertinente et à encourager.

Au cours du prochain contrat, le conseil de la fédération sera confronté à la double nécessité de l'autofinancement et d'une stratégie scientifique susceptible de faire émerger de réels objets scientifiques communs pour l'ensemble des 11 équipes de la fédération. L'enjeu est de taille puisque le développement de cette fédération est indispensable en vue de faciliter la future labellisation par l'Institut de Recherche et Développement (IRD) d'une ou plusieurs UMR constitutives de la fédération mais surtout afin de permettre aux équipes de Sciences Humaines et Sociales de fédérer de nouvelles équipes et de se positionner au mieux face aux 3 fédérations de Sciences de la vie déjà constituées au sein d'Aix-Marseille Université.

Equipe de direction

L'équipe de direction est composée d'un directeur appuyé d'un conseil de la fédération composé des 11 directeurs d'unités (membres de droit), de 6 membres élus du collège des enseignants-chercheurs (soit 2 par secteurs Psychologie - Arts, Lettres et Philosophie - Langues), de 6 membres élus du collège des doctorants (également 2 par secteurs), ainsi que 2 membres élus du collège des personnels mutualisés par la Maison de la Recherche ou les laboratoires.

Effectifs propres à la structure

Il n'y a pas de personnel en propre affecté à la structure CRISIS mais son fonctionnement, en particulier celui de la plateforme technique H2C2, est assuré grâce à l'appui du personnel mutualisé de la Maison de la Recherche et des unités de recherche constitutives de CRISIS, soit 5 personnels (4 de l'Université Aix-Marseille et

1 du Centre National de Recherche Scientifique (CNRS)). Ce personnel a été affecté à la fédération pour les fonctions suivantes :

- 3 personnels proviennent de la Maison de la Recherche : un responsable administratif de la plateforme H2C2, également membre du directoire de la fédération, un ingénieur d'études chargé du matériel et des expérimentations pour la plateforme H2C2, un gestionnaire financier.

- 2 personnels proviennent des laboratoires : une chargée de l'expérimentation et du traitement des données du plateau Comportement, un chargé (CNRS) de l'utilisation du Copibook et de la formation à la numérisation.

2 • Appréciation sur la structure fédérative

Trois fédérations plus anciennes s'étant déjà constituées à Aix-Marseille Université, le regroupement de 11 unités installées dans les nouveaux locaux de la Maison de la Recherche semble très pertinent en termes de visibilité, comme de dynamiques scientifiques.

En effet, cela permet de :

- doter la Maison de la Recherche d'instances représentatives pour les 11 unités qu'elle héberge ;
- mutualiser une plateforme technique adaptée à l'ensemble des champs de recherche, ce qui est un atout majeur.

La dynamique scientifique naissante de la fédération peut encore être renforcée en vue de maximiser les projets interdisciplinaires entre les champs Psychologie - Arts, Lettres et Philosophie - Langues.

Le faible investissement actuel de l'Université Aix-Marseille dans cette fédération se traduisant par une absence de personnel affecté à la fédération et une enveloppe financière minime rend l'objectif d'autofinancement urgent.

La question des échanges scientifiques, comme de la mutualisation des différentes plateformes techniques, avec les 3 autres fédérations d'ores et déjà présentes sur le site de l'université, en particulier, celle incluant des équipes dans les champs de la psychologie et des neurosciences, devrait également être envisagée.

Au cours du prochain contrat, le conseil de la fédération sera confronté à la nécessité :

- 1) de l'autofinancement ;
- 2) d'une stratégie scientifique susceptible de faire émerger des objets scientifiques communs aux 11 équipes de la fédération ;

Ceci permettra à cette fédération, comme elle le souhaite :

1) de favoriser la labellisation par l'Institut de Recherche et Développement (IRD) d'une ou plusieurs UMR constitutives de la fédération ;

2) de fédérer pour le domaine des Sciences Humaines et Sociales, de nouvelles équipes, afin d'optimiser le positionnement de la fédération de recherche par rapport aux trois fédérations en Sciences de la Vie et de l'Environnement au sein de l'AMU.