



HAL
open science

GEPECS - Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la solidarité

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. GEPECS - Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la solidarité. 2009, Université Paris Descartes. hceres-02031849

HAL Id: hceres-02031849

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02031849v1>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport d'évaluation

Unité de recherche :

Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la
solidarité – GEPECS (EA 3625)

de l'Université Paris Descartes



Avril 2009



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport d'évaluation

Unité de recherche

Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la
solidarité – GEPECS (EA 3625)

de l'Université Paris Descartes



Le Président
de l'AERES

Jean-François Dhainaut

Section des unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Avril 2009



Rapport d'évaluation



L'Unité de recherche :

Nom de l'unité : Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la solidarité - GEPECS

Label demandé : EA

N° si renouvellement : EA 3625

Nom du directeur : Bernard VALADE

Université ou école principale :

Université Paris Descartes

Autres établissements et organismes de rattachement : /

Date(s) de la visite :

Vendredi 20 février 2009



Membres du comité d'évaluation)

Président :

Charles-Henry CUIN, Université Bordeaux 2

Experts :

Thierry TERRET, Université Lyon 2

Robert DAMIEN, Université Paris 10

Expert(s) représentant des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

Gilles FERRÉOL, CNU

Observateurs)

Délégué scientifique de l'AERES :

Olivier GALLAND

Représentant de l'université ou école, établissement principal :

Marie-Claude LABASTIE, Chargée de mission auprès du vice-président du Conseil scientifique.

Représentant(s) des organismes tutelles de l'unité : /



Rapport d'évaluation

1 • Présentation succincte de l'unité

- Le GEPECS (Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la solidarité) est né d'une fusion du LEMTAS (Laboratoire d'étude des méthodes et des techniques de l'analyse sociologique) créé en 1972 par R. Boudon alors professeur à Paris Descartes, et du GEPEC (Groupe d'étude pour l'Europe de la culture), fondé par J.-Cl. Lamberti en 1978. Il a été reconnu comme Équipe d'accueil (EA 3625) en 2002. Il est rattaché à l'Université Paris Descartes (Paris 5).
- Il compte actuellement 22 chercheurs permanents (8 professeurs et 14 maîtres de conférences), 9 chercheurs associés, dont 4 post-doctorants, et 79 doctorants. Il n'existe pas de personnels techniques ou administratifs.
- Parmi les chercheurs, 12 sont titulaires de l'HDR (tous encadrent des thèses) et 6 de la PEDR.
- 53 thèses ont été soutenues entre 2005 et 2008, et 79 sont en cours. Parmi ces dernières, 11 sont financées (7 par une allocation de recherche, 4 par un poste d'ATER). La durée moyenne de préparation est de 5 ans environ.
- 19 chercheurs peuvent être considérés comme « publiants ».

2 • Déroulement de l'évaluation

Les membres du comité d'experts ont été reçus personnellement par le directeur dans le hall du Centre universitaire des Saints-Pères. Après une brève concertation, ils ont rencontré les membres du laboratoire GEPECS dans une salle de réunion aménagée à cet effet et ont pris place en position de vis-à-vis.

Dans un premier temps, le directeur du GEPECS a fait une présentation générale du laboratoire, de son bilan et de ses projets.

Dans un deuxième temps, les responsables de chacune des 4 équipes appelées à constituer le GEPECS au cours du prochain quadriennal ont présenté un bilan succinct de leurs activités scientifiques antérieures et exposé les grands traits de leurs projets respectifs. Ces présentations polyphoniques, particulièrement claires et précises, ont mobilisé chercheurs titulaires et post-doctorant-e-s.

Dans un troisième temps, le comité d'experts a rencontré à huis-clos les doctorant-e-s du laboratoire, qui ont été interrogé-e-s sur les conditions scientifiques et matérielles de leur accueil et de leur formation.

Après la pause du déjeuner, le comité d'experts s'est entretenu avec le vice-président du Conseil scientifique de l'Université Paris Descartes.

Il s'est ensuite réuni à huis-clos pour un premier échange d'impressions et l'établissement d'un agenda.

Le présent rapport est le produit collectif des comptes-rendus individuels adressés au président du comité et synthétisés par ses soins. Il a été unanimement avalisé.



3 • Analyse globale de l'unité, de son évolution et de son positionnement local, régional et européen

- Il s'agit d'un laboratoire qui remplit très honorablement sa double mission de production et de diffusion du savoir d'une part, et d'accueil et de formation de jeunes chercheurs d'autre part.
- La restructuration proposée va dans le bon sens d'un resserrement thématique (autour du thème commun « Identités, acteurs et institutions en Europe ») et organique (4 équipes au lieu de 6) ; elle devrait se poursuivre une fois le nouvel axe 3 (« Philosophie politique et pensée sociale en Europe ») totalement mis en place et le relais bien assuré à la tête de l'axe 2 (« Protection sociale et solidarités en Europe »). L'héritage assumé d'une tradition reconnue se conjugue bien avec un renouvellement thématique conséquent grâce à l'apport de la philosophie politique, et institutionnel par les liens avec l'ANR et le CNRS (axe 3).
- Le choix de la dimension européenne et comparative donne au laboratoire un principe d'unité pertinent, mais doit se concrétiser par une politique partenariale beaucoup plus dynamique -particulièrement autour de l'axe 3 avec son projet CNRS centré sur « territoires, citoyenneté et environnement en Europe ».
- Le sentiment d'une juxtaposition d'individus et/ou d'équipes qui se dégage à la lecture du bilan et du projet persiste après l'audition. La cohérence d'ensemble reste à mieux affirmer, mais est en bonne voie car un réel effort de concentration des axes a été opéré.
- Le niveau de la production scientifique est satisfaisant pour la plupart des enseignants-chercheurs, dont quelques-uns de renom.
- Les relations avec le monde socio-économique sont, dans l'ensemble, convenables.

4 • Analyse équipe par équipe et par projet

Bilans :

Axe 1 (« L'Europe de la culture : politiques et pratiques ») : Bonne dynamique, notamment au niveau des productions réalisées, mais émiettement des travaux.

Axe 2 (« Politiques sociales et solidarités en Europe ») : Activité scientifique et éditoriale substantielle. Renouvellement de l'équipe à mieux anticiper.

Axe 3 (« Philosophie sociale, politique et juridique ») : Bonne activité scientifique et rayonnement remarquable ; mais l'axe est, pour l'instant, réduit à un seul titulaire, il est vrai particulièrement dynamique.

Axe 4 (« Groupes de population minoritaires et majoritaires en France et en Europe ») : Bilan écrit très succinct. Cette équipe disparaît dans la future configuration.

Axe 5 (« Jeux, sport et sociétés ») : Dynamique satisfaisante mais émiettement des productions.

Axe 6 (« L'Europe et la sociologie européenne ») : Bilan écrit particulièrement lapidaire. Cette équipe disparaît dans la future configuration, suite au départ de son responsable.

Projet pour 2010-2013 :

Les différents axes ont pour thématique générale commune : « Identités, acteurs et institutions en Europe ».

Axe 1 (« LES EUROPÉENS : CULTURES, IDENTITÉ, REPRÉSENTATIONS ») : Un effort de réorganisation est observé, mais la tendance à la fragmentation n'a pas totalement disparu.

Axe 2 (« PROTECTION SOCIALE ET SOLIDARITÉS EN EUROPE ») : Très peu d'informations. La prise de relais entre les responsables - ancien et nouveau - de l'axe ne semble pas encore très effective.



Axe 3 (« PHILOSOPHIE POLITIQUE ET PENSÉE SOCIALE EN EUROPE ») : Projet dynamisé par une forte activité contractuelle, mais où la gestion des ressources humaines doit être explicitée autour d'une politique de recrutement mieux équilibrée.

Axe 4 (« JEUX, SPORTS ET SOCIÉTÉS EUROPÉENNES ») : Bon effort de mise en cohérence des recherches.

5 • Analyse de la vie de l'unité

La vie de ce laboratoire est caractérisée par une forte activité d'animation scientifique (séminaires, journées, colloques) et de rayonnement à travers des supports éditoriaux de tout premier plan.

Elle possède tout à la fois une forte intégration intra-axes et une faible intégration inter-axes.

L'accompagnement intellectuel et matériel des doctorant-e-s semble donner pleine satisfaction aux intéressé-e-s.

La communication interne (entre équipes et en direction des doctorants) et vis-à-vis de l'extérieur est à améliorer. L'absence de ressources en personnels de secrétariat et d'ingénierie est sans doute, à cet égard, insoutenable.

Enfin, on note l'absence d'un véritable conseil de laboratoire réunissant des représentants des différentes catégories d'enseignants-chercheurs, de chercheurs et de doctorants...

6 • Conclusions

— Points forts :

- Dimension européenne et comparative des travaux.
- Qualité de la production scientifique.
- Activité contractuelle.
- Notoriété des responsables d'axes.
- Rayonnement de la direction.
- Bonne articulation avec les formations de niveau master.

— Points à améliorer :

- Articulation inter-axes (pas de séminaires communs, d'où un manque de "liant" ou de fil directeur).
- Communication, unité de l'équipe.
- Détermination des objectifs scientifiques à n+4 ans.
- Politique de recrutement plus affirmée au regard de la démographie de l'équipe.
- Gouvernance de la structure (représentation des différentes catégories d'enseignants-chercheurs par exemple).
- Financement et insertion professionnelle des docteurs à mieux prendre en compte (peu d'allocataires ou de bourses de type Cifre).



- Promotion des échanges internationaux de doctorants et de jeunes chercheurs (de type Erasmus, par exemple) et des co-tutelles.
- Faible implication dans des dossiers BQR ou PPF.
- Locaux trop exigus.
- Postes informatiques insuffisants.

— **Recommandations :**

- Mieux penser les articulations entre les 4 axes.
- Rééquilibrer les équipes par une politique de recrutement (particulièrement pour l'axe 3).
- Obtenir absolument la mise à disposition d'un personnel administratif.
- Se doter d'outils de communication interne et externe plus efficaces.
- Adopter un mode de gouvernance intégrant les représentants des diverses composantes statutaires, y compris les doctorants.

Note de l'unité	Qualité scientifique et production	Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement	Stratégie, gouvernance et vie du laboratoire	Appréciation du projet
B	B	A	B	B

Le Président

Axel KAHN

Paris, le 19 mai 2009

DRED 09/n° 206

Monsieur Pierre GLORIEUX
Directeur de la section des unités de l'AERES
20 rue Vivienne
75002 PARIS

Monsieur le Directeur,

Je vous remercie pour l'envoi du rapport du comité de visite concernant l'équipe d'accueil « EA 3625 Groupe d'étude pour l'Europe de la culture et de la solidarité » rattachée à mon établissement.

L'Université Paris Descartes se félicite du regard globalement positif du Comité de visite sur la réorganisation du GEPECS pour le prochain quadriennat.

Concernant l'absence d'aide technique et secrétariale à cette EA, regrettée par le comité de visite, elle n'est pas exacte : la solution choisie à l'UFR des Sciences Humaines et Sociales a été celle d'une mutualisation de deux personnels pour les trois EA.

Une éventuelle distribution des moyens humains sera décidée après prise en compte globale des résultats de l'évaluation et appréciation des possibilités de l'Université.

Je vous prie de croire, Monsieur le Directeur, à l'expression de ma meilleure considération.

Le Président de l'Université



Axel Kahn

Paris, le 19 mai 2009

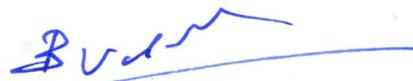
Le directeur
Bernard Valade

Le rapport du Comité d'experts de l'AERES, reçu le 12 mai 2009, a été communiqué aux responsables respectifs des axes de cette unité de recherche. Il a fait l'objet d'une réunion de ces derniers qui s'est tenue lundi 18 mai, au Centre Universitaire des Saints Pères où le GEPECS est installé. De vifs remerciements sont adressés aux membres du Comité de visite pour la pertinence et l'utilité de leurs observations. Le directeur de cette UR et les responsables d'axes, - A.-M. Guillemard, B. Duing, B. Valade, Y. C. Zarka -, vont notamment s'employer à :

- opérer une meilleure articulation entre les quatre axes du GEPECS ; cette articulation sera rendue visible par une publication trimestrielle, *La Lettre du GEPECS*, dont la maquette est en préparation ;
- organiser un séminaire commun, dès la rentrée 2009-2010 ; l'idée en avait déjà été lancée, et le thème arrêté : « *Les valeurs européennes* » ; ce séminaire mensuel commencera le lundi 12 octobre ;
- mettre en place un conseil de laboratoire comprenant les représentants des différentes catégories d'EC et des doctorants. A ce jour n'existe, en effet, qu'un conseil réunissant le directeur et les responsables d'axes.

Ces derniers enregistrent aussi la nécessité de renforcer l'axe 3 (« Philosophie politique et pensée sociale en Europe ») par le recrutement d'un(e) MCF et d'un(e) professeur(e).

Le directeur et ses collaborateurs expriment leur gratitude aux membres du Comité de visite pour les jugements favorables qu'ils ont bien voulu porter sur les activités du GEPECS. Ils s'engagent, enfin, à ce que leurs recommandations soient scrupuleusement suivies ; elles seront communiquées à tous les membres de l'UR, lors d'une assemblée générale programmée le mercredi 27 mai.



Bernard Valade
PRÉSIDENT DU GEPECS
UNIVERSITÉ PARIS DESCARTES
Bernard VALADE