



MOS - Management des organisations de santé

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. MOS - Management des organisations de santé. 2018, École des hautes études en santé publique - EHESP. hceres-02031825

HAL Id: hceres-02031825

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02031825>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Management des Organisations de Santé - MOS

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des Hautes Études en Santé Publique

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018
VAGUE D



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Isabelle Martinez, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Management des Organisations de Santé
Acronyme de l'unité :	MOS
Label demandé :	EA
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
N° actuel :	7348
Nom du directeur (2017-2018) :	M. Etienne MINVIELLE
Nom du porteur de projet (2019-2023) :	M. Etienne MINVIELLE
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	1

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :	M ^{me} Isabelle MARTINEZ, Université de Toulouse 3
Experts :	M. Christophe BARET, Aix-Marseille Université (représentant du CNU) M ^{me} Patricia COUTELLE, Université de Tours M. Benjamin DREVETON, Université de Poitiers M ^{me} Corinne GRENIER, Kedge Business School

Conseillère scientifique représentante du Hcéres :

M^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Laurent CHAMBAUD, EHESP

M. Michel LOUAZEL, EHESP

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche Management des Organisations de Santé (MOS), dont le projet de laboratoire a été déposé en 2013, est devenue Équipe d'Accueil (EA 7348) le 1^{er} janvier 2014. Elle est localisée à l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) qui possède un campus en région parisienne (93210 La Plaine St Denis) et un autre à Rennes.

DIRECTION DE L'UNITÉ

Depuis 2013, la direction de l'unité est assurée par les Professeurs Étienne MINVIELLE (Directeur) et Karine GALLOPEL-MORVAN (Directrice adjointe). Ce binôme correspond à la double localisation de l'unité : E. MINVIELLE (Région parisienne) et K. GALLOPEL-MORVAN (Rennes).

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1_2 : Finance, management

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'unité MOS positionne ses recherches en sciences de gestion dans le domaine de la santé. Les thématiques traitées, sur le contrat actuel, concernent deux axes de recherche : (1) la transformation des établissements de santé et (2) le développement des parcours de santé. L'unité est également constituée de 3 chaires : (1) en management des établissements de santé, (2) en prospective de la santé et (3) en management de la santé et sécurité des soins.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	3	NR
Maîtres de conférences et assimilés	12	NR
Directeurs de recherche et assimilés	0	NR
Chargés de recherche et assimilés	0	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	NR
TOTAL personnels permanents en activité	15	NR
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	0	NR

Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	NR
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	NR
Doctorants	7	NR
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	7	NR
TOTAL unité	22	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'unité de recherche MOS positionne ses recherches en sciences de gestion dans le domaine du management de la santé. Les thématiques traitées, sur le contrat actuel, concernent deux axes de recherche : (1) la transformation des établissements de santé et (2) le développement des parcours de santé.

La production scientifique de MOS est soutenue, notamment à l'international, malgré la baisse du nombre global de publications par rapport à la précédente période. Elle se caractérise par une large ouverture disciplinaire sur les sciences médicales et sur les sciences sociales. La production scientifique en sciences de gestion représente environ 20% de l'ensemble des publications sur la période et mériterait d'être davantage renforcée.

MOS bénéficie d'une forte notoriété aux niveaux national et international dans le domaine de la santé. Une des caractéristiques de l'unité de recherche est liée à son activité contractuelle : la capacité de MOS à obtenir des financements d'origines diverses et à trouver des terrains de recherche pertinents constitue une force indéniable.

Malgré les difficultés liées à la structuration multi-sites de l'unité, le dynamisme des membres du MOS et leur volonté d'engagement collectif sont à souligner. Pour favoriser davantage la cohésion et la coopération au sein de l'unité, le projet stratégique de MOS vise le recentrage sur un seul axe de recherche « l'étude de la performance des parcours de santé ». Cet axe correspond à une forte demande sociale. Le projet est décliné en 3 sous-thèmes : analyse du comportement des acteurs pour améliorer les parcours de santé ; étude et analyse du rôle des outils de gestion pour améliorer la performance organisationnelle des parcours de santé ; transformations organisationnelles centrées sur le parcours. Le projet semble tout à fait réalisable dans la mesure où l'unité est consciente des enjeux de l'intégration et de la montée en charge des jeunes chercheurs encore peu cités aujourd'hui dans les publications. Plusieurs actions sont prévues pour réaliser cette montée en charge (soutien financier pour la participation aux colloques, aide à la traduction, atelier d'écriture, atelier méthodologique, etc.).

Enfin, le rôle de MOS dans l'encadrement et le suivi des doctorants devra être renforcé, d'autant que le rattachement à une école doctorale en Santé Publique peut être un frein pour l'acculturation des doctorants dans leur domaine académique et gêner le déroulement de leur carrière d'enseignant-chercheur par une incertitude à obtenir une qualification par le CNU 06, ou à être recrutés sur des postes fléchés « sciences de gestion ».

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

