



**HAL**  
open science

## CRIDUP - Centre de recherches de l'institut de démographie de l'université de Paris 0

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. CRIDUP - Centre de recherches de l'institut de  
démographie de l'université de Paris 0. 2018, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. hceres-02031701

**HAL Id: hceres-02031701**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02031701v1>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre de Recherches de l'Institut de Démographie  
CRIDUP

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET

ORGANISMES :

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Christophe Bergouignan, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre de Recherches de l'Institut de Démographie
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CRIDUP
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	134
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M <sup>me</sup> Virginie DE LUCA BARRUSSE
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M <sup>me</sup> Virginie DE LUCA BARRUSSE

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Christophe BERGOUIGNAN, Université de Bordeaux

**Experts :** M<sup>me</sup> Janine BARBOT, INSERM

M<sup>me</sup> Carole BRUGELLES, Université Paris Nanterre

**Conseiller scientifique représentant du Hcéres :**

M. Albert OGIEN

**Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :**

M. Pierre BONIN, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

M<sup>me</sup> Hélène SIRVEN Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Créé en 1957 pour contribuer à la formation des démographes, l'institut de démographie de l'Université de Paris 1 Panthéon - Sorbonne existe sous cette forme institutionnelle depuis un décret en date du 26 novembre 1985. Une équipe d'accueil lui est alors associée : le Centre de Recherche de l'Institut de Démographie de l'Université de Paris 1 (CRIDUP – Équipe d'Accueil 134 (EA)) qui fait l'objet de la présente évaluation.

Le CRIDUP est situé au 18<sup>ème</sup> étage du Centre Pierre Mendès-France.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Direction : M<sup>me</sup> Virginie DE LUCA BARRUSSE

Direction adjointe : M<sup>me</sup> Claire SCODELLARO

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS – Sciences Humaines et Sociales

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Depuis sa création, l'institut s'est consacré à la démographie et à l'analyse quantitative des questions de population. Au cours du dernier contrat les travaux se sont structurés autour de 4 axes (Vulnérabilités, Genre et sexualité, Dynamique des populations, Démographie et espace public).

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	2	3
Maîtres de conférences et assimilés	5	5
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	2	3
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants chercheurs non titulaires, émérites et autres	5	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	NR	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	10	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>16</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>25</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CRIDUP est une équipe se caractérisant par un grand dynamisme et une volonté de concilier trois logiques qui constituent son identité et résultent d'une longue histoire : la recherche académique, la formation des démographes (qu'il s'agisse de futurs chercheurs ou d'experts), l'implication dans la vie économique et sociale (qu'il s'agisse d'expertise, d'intervention dans le débat public ou de vulgarisation scientifique). Cette conciliation, globalement réussie, s'appuie sur la diversité des membres de l'équipe et leur capacité à s'inscrire dans des réseaux de recherche voire à les animer, ce qu'illustre parfaitement les revues portées par l'unité et le rôle des membres de l'unité dans d'autres revues et dans de grandes opérations scientifiques. Le revers de cette diversité et de la pluralité des réseaux de recherche qu'elle irrigue est une certaine difficulté à fédérer les projets et initiatives des membres de l'équipe.

Cette difficulté n'est pas nouvelle et le précédent contrat a permis de mettre en place des actions destinées à favoriser les échanges entre les chercheurs de l'équipe. Par ailleurs, l'important renouvellement des membres de l'équipe au cours du précédent contrat a un peu atténué ce risque de dispersion. Dans la perspective du contrat à venir certains des axes proposés paraissent davantage viser le partage des méthodes, des expériences et d'une démarche réflexive qu'ils ne constituent des thématiques de recherche. Bien que cela interroge un peu ce qui peut être considéré comme un axe de recherche, cela constitue une option très intéressante pour consolider la démarche collective sans risquer de brider les initiatives individuelles riches d'opportunités pour la recherche, la formation des jeunes et l'implication dans l'environnement économique et social. Le contrat à venir semble donc se présenter sous d'excellents auspices pour le CRIDUP qui a porté avec succès un projet d'Ecole Universitaire de Recherche et va assumer la responsabilité d'un vaste réseau de formation à la recherche en sciences de la population comportant l'INED et plusieurs universités. À ce titre, il apparaît hautement souhaitable que le CRIDUP puisse bénéficier du recrutement d'enseignants chercheurs supplémentaires pour donner à cette opportunité unique toute l'ampleur qu'elle peut avoir.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.Hcéres.fr](http://www.Hcéres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

