



**HAL**  
open science

## DEVSOC - Développement et sociétés

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. DEVSOC - Développement et sociétés. 2018, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Institut de recherche pour le développement - IRD. hceres-02031672

**HAL Id: hceres-02031672**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02031672>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Développement et sociétés

D&S

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Institut de Recherche pour le Développement –

IRD

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Pierre Petit, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Développement et sociétés
<b>Acronyme de l'unité :</b>	D&S
<b>Label demandé :</b>	UMR
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Pierre JANIN
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Mohamed ALI MAROUANI
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	2

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Pierre PETIT, Université libre de Bruxelles/Fonds national de la recherche scientifique, Belgique

**Experts :** M<sup>me</sup> Kamala MARIUS, Université de Bordeaux, (représentante du CNU)  
M. Benoît LOOTVOET, IRD (représentant des CSS IRD)  
M. Charles PERSOZ, INSERM, (représentant des personnels d'appui à la recherche)

**Conseillère scientifique représentante du Hcéres :**

M<sup>me</sup> Laetitia ATLANI-DUAULT

**Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :**

M<sup>me</sup> Flore GUBERT, IRD

M<sup>me</sup> Hélène SIRVEN, Paris 1 Panthéon-Sorbonne

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche D&S fut fondée en 2008 suite au rapprochement de quatre unités de l'IRD et du centre de recherche de l'Institut d'études du développement économique et social (IEDES – Paris 1 Panthéon Sorbonne). Elle ambitionnait dès l'origine de se positionner comme pôle majeur européen dans les études sur le développement. Des tensions internes à cette grande équipe ont entraîné le départ de la plupart des chercheurs de l'IRD (26 chercheurs sur 30) en janvier 2013. Un travail de reconstruction s'est élaboré ensuite, sur base d'un nouveau projet de recherche validé par les deux tutelles en 2014.

L'unité de recherche est implantée sur le campus du Jardin d'agronomie tropicale de Paris, 45 bis avenue de la Belle Gabrielle, où elle côtoie de nombreuses autres institutions engagées dans des recherches fondamentales et appliquées sur les thématiques du développement, de la mondialisation et de la globalisation.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Pierre JANIN.

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

SHS2\_4 Sociologie, Démographie

SHS1\_1 Économie

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Études du développement.

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	4	4
Maîtres de conférences et assimilés	8	7
Directeurs de recherche et assimilés	1	1
Chargés de recherche et assimilés	4	4
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	6	6

<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>23</b>	<b>22</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	2	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	28	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>35</b>	
<b>TOTAL unité</b>		
	<b>58</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'unité analyse les processus de développement en mettant la focale sur leur conflictualité inhérente et les inégalités/précarités qui en résultent. Ses recherches sont menées dans une perspective pluridisciplinaire sur différentes aires, avec une concentration sur l'axe sud méditerranéen et l'Amérique latine. L'unité réduite suite à une grave crise interne en 2013 a redéfini un projet avec l'aval des tutelles et a entrepris un travail de fond sur ses modes de fonctionnement. Ce travail a généré une atmosphère de travail positive et une réflexion soutenue sur les objectifs de l'unité. La production scientifique est appréciable vu le personnel limité. L'unité est intégrée dans de nombreux réseaux, entre autres en s'appuyant sur deux laboratoires mixtes internationaux (LMI). Elle est étroitement couplée à la formation par la recherche du fait de son implantation sur le site de l'IEDES dont les enseignants chercheurs composent la majorité du personnel – il en résulte une forme de symbiose assumée. Les doctorants l'apprécient comme cadre de travail à échelle humaine. Les trois thèmes de recherche annoncés (les ressources comme conflictualité ; genre-inégalités-travail ; débats autour des paradigmes du développement) sont originaux par leur angle d'approche. Ils susciteront des vocations et pourront irriguer le débat public (sur les Objectifs du développement durable, notamment). L'unité a cependant tout intérêt à réduire le périmètre spatial et thématique de ses recherches pour gagner en visibilité au niveau national et, plus encore, international, au cours des cinq ans qui viennent.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

**Évaluation des coordinations territoriales**

**Évaluation des établissements**

**Évaluation de la recherche**

**Évaluation des écoles doctorales**

**Évaluation des formations**

**Évaluation à l'étranger**



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)