



**HAL**  
open science

## **CRTD - Centre de recherche sur le travail et le développement**

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. CRTD - Centre de recherche sur le travail et le développement. 2018, Conservatoire national des arts et métiers - CNAM. hceres-02031307

**HAL Id: hceres-02031307**

**<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02031307>**

Submitted on 20 Feb 2019

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre de Recherche sur le Travail et le  
Développement  
CRTD

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Conservatoire National des Arts et Métiers –  
Cnam

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**

VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

André Tricot, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRESENTATION DE L'UNITE

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre de Recherche sur le Travail et le Développement
<b>Acronyme de l'unité :</b>	CRTD
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	4132
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Pierre FALZON
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M <sup>me</sup> Katia KOSTULSKI
<b>Nombre d'équipes du projet :</b>	Quatre

## MEMBRES DU COMITE D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. André TRICOT, Université de Toulouse
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Françoise ANCEAUX, Université de Valenciennes M <sup>me</sup> Julie BODIN, Université d'Angers (représentante des personnels d'appui à la recherche) M <sup>me</sup> Isabelle HANSEZ, Université de Liège, Belgique M <sup>me</sup> Odile ROHMER, Université de Strasbourg M <sup>me</sup> Anne-Marie VONTHRON, Université de Nanterre (représentante du CNU)
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Jean-Louis NANDRINO
<b>Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Clotilde FERROUD, directrice déléguée à la recherche du Cnam M. Thierry HORSIN, président du conseil scientifique du Cnam

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CRTD a été créé il y a 10 ans, mais il est l'héritier de travaux anciens conduits au Cnam (41 rue Gay Lussac à Paris) dans les domaines de la psychologie de l'orientation (depuis 1928), de l'ergonomie et de la psychologie du travail (création d'une chaire en 1912, puis du laboratoire sur le travail professionnel en 1913).

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Directeur : M. Pierre FALZON

Porteur de projet : M<sup>me</sup> Katia KOSTULSKI

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS4\_2 Psychologie

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Le CRTD conduit des recherches en Psychologie de l'orientation, en Psychologie du travail et clinique de l'activité, et en Ergonomie. Ses thématiques principales concernent les transformations du travail, des organisations et des ressources d'appui et les effets de ces transformations ; les trajectoires individuelles et leur accompagnement, tout au long de la vie ; les outils et méthodologies de l'analyse et de l'action, appliqués aux points ci-dessus.

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés CNAM (des enseignants-chercheurs non CNAM font aussi partie du laboratoire)	9	9
Maîtres de conférences et assimilés CNAM (des enseignants-chercheurs non CNAM font aussi partie du laboratoire)	16	16
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	3	3
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		

Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	10	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	78	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>88</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>116</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITE

Le CRTD est un laboratoire créé en 2007 mais héritier d'une longue histoire de recherche sur le travail au sein du CNAM. Il conduit des recherches sur les transformations du travail, sur les trajectoires individuelles et sur les outils et méthodologies de l'analyse du travail. Il est structuré en trois équipes. Sa production scientifique est de très bon niveau au niveau quantitatif mais, au plan qualitatif, des revues de très haute visibilité internationale pourraient être plus systématiquement visées. Outre la production scientifique, les points forts du laboratoire sont nombreux : très bonne visibilité des travaux, qui sont souvent cités ; partenariats nombreux avec l'environnement social et économique ; attractivité forte, qui se traduit notamment par un nombre conséquent de doctorants (alors que l'on n'est pas dans une UFR de psychologie) et de chercheurs associés ; participation active à la diffusion scientifique et aux responsabilités éditoriales. Le projet du laboratoire, outre les projets propres à chacune des trois équipes, présente la création d'une quatrième équipe, qui n'a pas semblé tout à fait mature, et affirme la volonté de renforcer les collaborations inter-équipes. L'avis est donc tout à fait positif, à la fois sur le bilan et sur le projet.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

