HAL
open science

LPS - Laboratoire de psychologie sociale

Rapport Hcéres

To cite this version:

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LPS - Laboratoire de psychologie sociale. 2017, Aix-Marseille université - AMU. hceres-02030659

HAL Id: hceres-02030659

https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02030659

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire de Psychologie Sociale

LPS

sous tutelle des établissements et organismes :

Aix-Marseille Université

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,[1]

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,[2]

François Ric, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

[1] Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

[2] Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire de Psychologie Sociale
Acronyme de l'unité :	LPS
Label demandé :	EA
N° actuel :	849
Nom du directeur (2016-2017) :	M. Thémistoklis APOSTOLIDIS
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Thémistoklis APOSTOLIDIS

Membres du comité d'experts

Président :

M. François RIC, Université de Bordeaux

Experts :

Mme Peggy CHEKROUN, Université Paris Ouest (représentante du CNU)

M. Olivier DESRICHARD, Université de Genève, Suisse

M. Dario SPINI, Université de Lausanne, Suisse

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

Mme Céline SOUCHAY

Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Marc SENTIS, Aix-Marseille Université

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. Patrick LEMAIRE, ED n°356, « Cognition, Langage, Éducation »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Laboratoire de Psychologie Sociale (EA 849) est localisé à la Maison de la Recherche, il est intégré dans la Faculté des Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines d'Aix-Marseille, sur le site d'Aix-en-Provence. L'unité dispose, sur ce site, d'une plateforme scientifique (H2C2, Homme, Humanités, Corpus et Comportements) et de plateaux techniques dédiés à l'étude du comportement humain (une salle d'expérimentation et d'observation psychosociale équipée) dans le cadre de son association à la fédération de recherche CRISIS (Corpus, Représentations, Identités, Santé et Interactions Sociales). Depuis 2010, le LPS dispose, en outre, d'une antenne à l'Université de Nîmes.

A la remise du dossier, le LPS est constitué de 16 enseignants-chercheurs, auxquels il faut ajouter un chercheur invité (Université de Bahia, Brésil). Parmi ceux-ci, 8 sont habilités à diriger des recherches (6 professeurs et 2 maîtres de conférences).

La structure, qui existe depuis 40 ans, demeure relativement stable au niveau des effectifs (15 enseignants-chercheurs en 2011, 16 enseignants-chercheurs en 2016), malgré des changements importants de personnel. 5 enseignants-chercheurs ont quitté l'unité pendant le contrat en cours et 9 nouveaux membres l'ont intégré. L'unité est actuellement organisée en deux axes (« Recherches théoriques et méthodologiques : représentations sociales, engagement, variables psychologiques et contextes sociaux » et « Problématiques sociétales et applications : communication, environnement, santé, travail ») auxquels participent l'ensemble des enseignants-chercheurs de l'unité.

L'unité demande un renouvellement à l'identique pour le prochain contrat, tout en indiquant une réorganisation autour de quatre axes thématiques :

1) risques et prévention des risques dans les domaines de la santé, du travail et de l'environnement ;

2) analyse du fonctionnement et évaluation des dispositifs médicaux et médico-psychologiques ;

3) acceptabilité sociale des nouvelles technologies et de l'innovation médicale ;

4) inclusion et exclusion sociales dans le domaine de la santé, du travail et de la vie quotidienne.

Le LPS envisage par ailleurs de développer des travaux sur la thématique de la radicalisation.

Équipe de direction

Le Laboratoire est dirigé par M. Thémistoklis APOSTOLIDIS, assisté par un bureau du conseil de laboratoire (composé de 3 enseignants-chercheurs élus et du directeur). Suivant le calendrier de l'Aix-Marseille Université, des élections sont prévues en novembre 2017 afin de désigner le (la) prochain-e directeur-trice de l'unité. Le directeur actuel est porteur du projet et candidat à sa propre succession.

Nomenclature HCERES

SHS4_2

Domaine d'activité

L'activité de l'unité est centrée sur la recherche en psychologie et, plus particulièrement, en psychologie sociale. Les recherches portent sur le développement de deux théories : la théorie des représentations sociales et la théorie de l'engagement. Ces travaux sont organisés autour de deux axes : l'un concerne le développement de recherches théoriques et méthodologiques sur ces thèmes ; le second concerne les voies d'application en réponse à des questions sociétales, dans le domaine de la santé, du travail, de la communication et de l'environnement.

Cette organisation sera maintenue dans le projet, bien qu'organisée autour de quatre axes thématiques.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	15	17
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	3	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	1	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N7 : Doctorants	26	
TOTAL N1 à N7	**45**	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	8	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	33
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	3
Nombre d'HDR soutenues	2

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le LPS est une unité centrée sur la recherche en psychologie sociale. Il dispose d'un long historique et d'une bonne visibilité nationale. Son originalité consiste : a) dans la spécificité des options théoriques développées (théorie des représentations sociales et théorie de l'engagement comportemental), et b) dans sa forte implication sur les questions sociétales en termes d'environnement, de travail et de santé.

Le bilan scientifique de l'unité est de très bonne qualité sur le plan quantitatif, avec en moyenne 1,65 articles dans des revues à comité de lecture (ACL) par enseignant-chercheur et par an, auxquelles il faut ajouter de nombreux chapitres d'ouvrage. Le niveau de publication reste encore à renforcer, les supports de publication étant encore trop souvent d'audience modeste malgré des efforts notables au cours du dernier contrat.

Le comité d'experts encourage le LPS à réduire encore la proportion de publications dans des revues d'audience modeste (c'est-à-dire, classées dans les quartiles 3 et 4 Scimago) pour pouvoir se concentrer davantage sur des publications pouvant toucher plus amplement la communauté scientifique.

Le LPS est bien intégré dans son université. Installé à la Maison de la Recherche, il participe activement à une fédération de recherche « Corpus, Représentations, Identités, Santé et Interactions Sociales » (CRISIS). Ces éléments positifs sont structurants pour cette unité au sein de Aix-Marseille Université, et sources de collaborations interdisciplinaires. Cette intégration a, par ailleurs, fourni au LPS un accès à des locaux de recherche qui lui permettent de diversifier ses projets et pratiques de recherche.

Le LPS est remarquablement impliqué dans le tissu social et économique, comme en attestent les nombreux mandats, pour un financement total approchant 750K€ Euros. Tout en reconnaissant la difficulté de la tâche, le comité d'experts suggère au LPS d'orienter sa politique contractuelle vers des contrats moins nombreux et de plus grande ampleur qui pourraient s'avérer structurants pour l'unité. L'unité est consciente de ce point et fourni des éléments indiquant sa participation récente à des projets nationaux (Agence Nationale de la Recherche : projet ISUSTCON—« Inciter à une consommation soutenable ») et internationaux (H2020 ; projet ZIKAlliance « A global alliance for Zika virus control and prévention »).

La formation doctorale constitue un autre point fort du LPS avec 33 thèses soutenues en 5 ans, et pour la plupart dans des délais qui tendent à se réduire pour devenir parfaitement convenables, même si la moyenne reste encore un peu haute (53 mois). Le LPS est, à ce titre, un lieu de socialisation important en France pour les doctorants en psychologie sociale. Le comité d'experts regrette toutefois que la proportion de doctorants publiant (en première position) à la sortie de la thèse ne soit pas plus élevée et recommande au LPS d'accroître ses efforts dans ce domaine.

Le positionnement du LPS reste toutefois à préciser dans ses choix stratégiques de recherche. Le LPS est reconnu comme source de développements théoriques et méthodologiques importants dans le champ des représentations sociales et de l'engagement par les actes. Il s'agit d'un capital important pour l'unité et la psychologie sociale européenne. Les travaux présentés dans le dernier contrat et dans le projet semblent surtout être orientés vers l'application de ces théories dans les domaines de la santé, de l'environnement et du travail. Il n'apparaît pas clairement s'il s'agit ici d'une orientation passagère au vu d'un besoin de financement continu du laboratoire, ou bien d'une nouvelle orientation qu'il faudrait alors pleinement revendiquer.