



HAL
open science

ESPACE - Études des structures, des processus d'adaptation et des changements de l'espace

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. ESPACE - Études des structures, des processus d'adaptation et des changements de l'espace. 2017, Université Nice Sophia Antipolis, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Aix-Marseille université - AMU, Université d'Avignon et des pays de Vaucluse. hceres-02030272

HAL Id: hceres-02030272

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02030272>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Étude des Structures, des Processus d'Adaptation et
des Changements de l'Espace

ESPACE

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Nice Sophia Antipolis

Aix-Marseille Université

Université d'Avignon et des Pays de Vaucluse

Centre National de la Recherche Scientifique – CNRS

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Anne Ruas, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Étude des Structures, des Processus d'Adaptation et des Changements de l'Espace
Acronyme de l'unité :	ESPACE
Label demandé :	UMR
N° actuel :	7300
Nom du directeur (2016-2017) :	M ^{me} Christine VOIRON-CANICIO
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Didier JOSSELIN

Membres du comité d'experts

Présidente :	M ^{me} Anne RUAS, IFSTTAR
Experts :	M ^{me} Sonia CHARDONNEL, CNRS, Université Grenoble Alpes M. Éric FOULQUIER, Université de Brest (représentant du CoNRS) M. Claude GRASLAND, Université Paris Diderot (représentant du CNU) M. Daniel JOLY, Université Bourgogne Franche-Comté M ^{me} Christine LAMBERTS, Université de Nantes (représentante des Personnels d'Appui à la Recherche)
Déléguée scientifique représentante du HCERES :	M ^{me} Martine TABEAUD
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Jeanick BRISSWALTER, Université Nice Sophie Antipolis M. Pierre CHIAPETTA, Aix-Marseille Université M. Benoit DEBOSQUE, CNRS

M. Philippe ELLERKAMP, Université d'Avignon et du Pays du Vaucluse (UAPV)

M. Georges LINARES, UAPV

M. Pascal MARTY, CNRS - INSHS

Directeurs des Écoles Doctorales :

M^{me} Lucile CHAMQUOY, ED n° 86, « Sociétés, Humanités, Arts et Lettres »

M. Loïc GRASLAND, ED n° 537, « Culture et Patrimoine »

M^{me} Sabine LUCIANI, ED n° 355, « Espaces Cultures Sociétés »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

ESPACE est une UMR multi-sites créée en 1997 à la demande du CNRS et du Ministère de la Recherche lors de la fermeture du GIS RECLUS. En 1997, ESPACE est limitée à Montpellier et regroupe les géographes de l'Université Paul Valéry qui travaillaient au sein du GIP RECLUS. En 1998 se rattachent trois laboratoires existants : le laboratoire UPRESA du CNRS (Nice), le laboratoire « Structures et Dynamiques Spatiales » d'Avignon et le Centre de Traitement de l'Information Géographique (CTIG) de l'Université de Provence. En 2004 le DESMID (Dynamique Écologique et Sociale en Milieu Deltaïque) rejoint l'UMR. Lors de la vague 2007-2010, l'équipe de Montpellier est dissoute et une partie des géographes de Montpellier rejoint l'équipe d'Avignon. En 2012, les Universités d'Aix et de Marseille fusionnent et regroupent les équipes DESMID et ESPACE-Schuman dans l'équipe ESPACE-AMU (Aix-Marseille Université).

L'unité est composée de trois sites principaux :

- ESPACE-AMU qui occupe des locaux sur les sites d'Aix-Arbois (Aix), d'Aix-Schuman (Aix), ainsi qu'à Arles, berceau du DESMID ;
- ESPACE-Avignon au centre d'Avignon ;
- ESPACE-Nice installée au Campus Carlone de Nice et possède une antenne en Cévennes à Saint-Christol-les-Alès en charge des bassins versants expérimentaux des Cévennes.

Le fonctionnement inter-site est privilégié dans les programmes de recherche. Les trois sites universitaires conservent leur autonomie pour tout ce qui relève du fonctionnement au quotidien.

Équipe de direction

Pour le contrat 2012-2017, le pilotage de l'unité est concentré sur une équipe resserrée : une directrice d'unité : M^{me} Christine VOIRON-CANICIO, qui assure également la direction-adjointe d'ESPACE-Nice, une direction adjointe à Avignon, M. Loïc GRASLAND, et une double direction *adjointe* à Aix : M^{me} Alexandra SCHLEYER-LINDENMANN et M. Sébastien OLIVEAU.

Le conseil de laboratoire est constitué des 4 directeurs et de 15 membres élus dont 4 représentants des PAR et 3 représentants des doctorants.

Nomenclature HCERES

Principal : SHS3_1 Géographie

Secondaire : SHS3_2 Aménagement et urbanisme

Domaine d'activité

L'unité de recherche est constituée de géographes réunis par l'utilisation des méthodes quantitatives d'analyse spatiale.

Effectifs de l'unité

D'après la page 243 : données différentes de la page 228-230.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	33	
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	4	
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	15	
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	3	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	4	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	0	
N7 : Doctorants	32	
TOTAL N1 à N7	91	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	14	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	31
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	4
Nombre d'HDR soutenues	1

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Points forts

- approche conceptuelle et méthodologique de premier plan ;
- recherche sur des thématiques à fort enjeux sociétaux en bonne cohérence avec les priorités scientifiques des tutelles (CNRS, universités) ;
- démarche réflexive et volonté d'innovation ;
- forte cohésion entre les membres de l'unité ;
- démarche participative et collective de la construction du projet associant tous les membres de l'UMR ;
- bonne Insertion dans l'environnement économique privé et public ;
- bonne progression des publications ;
- nombreuses co-publications par les membres de l'UMR ;
- progrès dans la formalisation des relations internationales ;
- stratégie de soutien appuyé aux doctorants ;
- synergie de la recherche inter-site qui s'appuie en particulier sur le master SDS.

Points à améliorer

- site web et stratégie de communication ;
- déficit d'affichage des champs thématiques et des territoires dans le projet ;
- les intitulés actuels des axes dans le projet ne permettent pas de comprendre la spécificité et le contenu des axes ;
- stratégie de consolidation des compétences métier à l'échelle de l'UMR ;
- comité de direction pour le projet 100 % masculin ;
- le soutien de la tutelle universitaire aixoise est en-deçà de celui de ses homologues de Nice et d'Avignon ;
- l'engagement dans les contrats de recherche internationaux n'est pas à la hauteur du potentiel de l'unité.

Recommandations

- pour le projet travaillé sur les intitulés des axes pour gagner en visibilité ;
- rendre plus visibles les thématiques et les terrains dans le projet, surtout lorsqu'ils sont liés à des bases de données exceptionnelles ;
- réfléchir à l'animation des axes dans le projet ;
- développer une stratégie globale de recrutement à l'échelle de l'UMR auprès de l'ensemble des tutelles ;
- garder et renforcer le thème de la climatologie ;
- donner une priorité à la refonte de la communication externe, dont le site web ;
- mieux intégrer les compétences des PAR de l'ensemble des sites notamment dès la conception des projets.