



HAL
open science

LAPCOS - Laboratoire d'anthropologie et de psychologie cliniques, cognitives et sociales

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. LAPCOS - Laboratoire d'anthropologie et de psychologie cliniques, cognitives et sociales. 2017, Université Nice Sophia Antipolis. hceres-02030270

HAL Id: hceres-02030270

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02030270v1>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie

Cliniques, cOgnitives et Sociales

LAPCOS

sous tutelle des établissements et
organismes :

Université Nice Sophia Antipolis

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Jean-Louis Nandrino, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, cOgnitives et Sociales
Acronyme de l'unité :	LAPCOS
Label demandé :	EA
N° actuel :	7278
Nom du directeur (2016-2017) :	M. Dirk STEINER
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Dirk STEINER

Membres du comité d'experts

Président :	M. Jean-Louis NANDRINO, Université de Lille
Experts :	M. Jean-Yves BAUDOIN, Université de Bourgogne M. Laurent OTTAVI, Université Rennes 2 M. Patrick RATEAU, Université de Nîmes (représentant du CNU) M ^{me} Galia VALTCHINOVA, Université de Toulouse 2
Déléguée scientifique représentante du HCERES :	M ^{me} Céline SOUCHAY
Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Jeannick BRISSWALTER, Université Nice Sophia Antipolis
Directrice de l'École Doctorale :	M ^{me} Lucile CHANQUOY, ED N° 86, « Sociétés, Humanités, Arts et Lettres »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cognitives et Sociales (LAPCOS, EA 7278) a été créé en Janvier 2012, à partir de la fusion de deux laboratoires : le LASMIC (EA 3179, Laboratoire d'Anthropologie et de Sociologie « Mémoire, Identité et Cognition Sociale ») et le LPCS (EA 1189, Laboratoire de Psychologie Cognitive et Sociale).

L'unité a proposé dernièrement (septembre 2016) un changement de nom à la suite de l'intégration de cinq nouveaux enseignants-chercheurs issus d'un laboratoire de psychologie clinique. L'acronyme reste « LAPCOS », mais le terme « cliniques » s'insère entre « psychologie » et « cognitives » pour donner : « Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, cOgnitives et Sociales ».

La nouvelle équipe est installée dans des locaux communs au sein de la Maison des Sciences de l'Homme et de la société (MSHS). Mais les locaux s'avérant insalubres, une partie de l'équipe est dans l'obligation de se reloger à la fois dans des locaux de l'Unité de Formation et de Recherche-UFR LASH (Campus Carlone, Nice Ouest) ou dans d'autres locaux de la MSHS. A ce jour, les membres de l'équipe sont dispersés sur deux sites distincts de l'université.

Les membres du laboratoire ont leurs enseignements sur plusieurs sites dispersés sur le département mais les activités de recherche sont regroupées au sein du bâtiment de la Maison des Sciences de l'Homme et de la société (MSHS).

Le laboratoire compte par ailleurs, deux BIATSS (une secrétaire à 60 % et un ingénieur de recherche à 50 %).

Équipe de direction

A la suite de M. Georges SCHADRON qui a dirigé l'unité pendant 4 ans, l'unité est actuellement co-dirigée par M. Dirk STEINER (directeur) et de M^{me} Isabelle MILHABET (directrice adjointe) depuis 2015.

Les deux directeurs travaillent en collaboration avec une équipe de direction où sont représentés les enseignants-chercheurs, le personnel technique et les doctorants. Des fonctions spécifiques d'organisation et de communication sont portées par des membres du conseil.

Nomenclature HCERES

SHS4_2 Psychologie

Domaine d'activité

Le LAPCOS regroupe des membres venant de différentes disciplines : l'anthropologie cognitive et sociale, la psychologie du travail, la psychopathologie et la psychologie clinique, la psychologie du développement, la psychologie sociale, la psychologie cognitive, la neuropsychologie, l'ergonomie, les STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives) et les sciences de l'éducation. Ainsi la pluridisciplinarité est un élément crucial des travaux de l'unité.

Dans une perspective pluridisciplinaire, les membres du LAPCOS étudient les processus psychologiques et les variables sociales et culturelles et la manière dont les phénomènes naturels et culturels peuvent se façonner. Ils intègrent des méthodologies de recherche issues des champs de la psychologie clinique et expérimentale et de l'anthropologie.

Le LAPCOS est organisé en trois axes :

L'axe 1, « Perception et Espace », regroupe des recherches sur les rapports de l'homme à son environnement (sensoriel, culturel et langagier), structurées en deux thèmes principaux, d'une part la perception et les rapports de l'homme à son environnement (physique, social et culturel) et d'autre part les constructions et les pratiques de l'espace.

L'axe 2, intitulé « Santé : du bien naître au bien vieillir », est animé par trois thèmes de recherche autour du bien-être, de la qualité de vie, du handicap et de la vulnérabilité, des savoirs et des apprentissages.

L'axe 3 intitulé « Jugement, Valeurs et Discrimination » concerne l'étude des processus et contenus de jugements portés sur les personnes, les groupes, les objets physiques ou abstraits et leurs conséquences, ainsi que sur l'articulation des concepts de valeurs, morale et perception de justice, normes et idéologies.

Cette structuration est reconduite dans le projet présenté mais sera sans doute amenée à évoluer.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	28	28
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	0	0
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	2 (1,6)	2 (1,6)
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	2	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	2	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	0	
N7 : Doctorants	67	
TOTAL N1 à N7	101	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	11	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2012 au 30/06/2016
Thèses soutenues	28
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	1
Nombre d'HDR soutenues	1

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le LAPCOS se caractérise par une approche pluridisciplinaire intégrant des chercheurs issus du champ de l'anthropologie, de la sociologie et des différents domaines de la psychologie. Son objectif principal est l'articulation des phénomènes sociaux, culturels et psychologiques dans trois domaines principaux (les trois axes de l'unité).

La pluridisciplinarité des chercheurs de l'unité est un élément majeur permettant un éclairage original à ces thématiques de recherche et positionne naturellement l'unité dans des structures comme la MSHS, l'Université Nice Sophia Antipolis (UNS) voire l'IDEX niçois.

Bien qu'il y ait des publications dans des revues de très bonne visibilité (34, Scimago Q1), il existe une très grande variabilité de la qualité des supports et une hétérogénéité au niveau de la production scientifique entre les différents membres du laboratoire. Un effort vers l'internationalisation des supports est à poursuivre.

Le laboratoire est bien intégré dans le paysage régional de la recherche ainsi que dans les réseaux nationaux et internationaux. La moitié des membres du laboratoire est impliquée fortement dans des interactions avec l'environnement social, économique et culturel, notamment par l'intermédiaire de contrats passés avec des partenaires non académiques.

Par ailleurs, le laboratoire a mis en place une gouvernance bien adaptée avec des fonctions clairement identifiées ciblant à la fois les besoins institutionnels et humains. La restructuration du laboratoire avec une équipe de direction (directeur et directrice adjointe) et en axes thématiques est un point fort avec une volonté de mener des projets transversaux.

Sur le plan pédagogique, le LAPCOS est très fortement impliqué dans la direction de masters dans toute l'unité.

Les doctorants sont nombreux (28 thèses soutenues depuis 2012) avec une représentation plus importante des thèses dans le champ de la psychologie que dans celui de l'anthropologie. Des financements de thèse existent notamment par l'obtention de 2 bourses CIFRE même si une large partie des doctorants n'est pas financée.

A ce jour, on peut identifier des points à renforcer :

Il apparaît très clairement que le laboratoire LAPCOS souffre d'un manque de moyens humains pour assurer les tâches administratives (gestion financière, tâches logistiques, secrétariat). Il y a une évidente nécessité de renforcer la logistique scientifique par le recrutement de technicien et/ou ingénieur venant aider la mise en place des programmes de recherche.

Il est important que l'équipe de direction poursuive ses efforts pour maintenir une unité géographique du laboratoire pour consolider les échanges entre enseignants-chercheurs notamment dans une perspective interdisciplinaire.

Par ailleurs, les projets sont nombreux et il est difficile de faire émerger des projets phares. Il serait intéressant de mettre en avant un nombre restreint de projets très forts pouvant accroître la visibilité de l'unité. Même si on note clairement que l'organisation en trois axes a déjà permis de faire émerger des problématiques communes aux membres du laboratoire, les objets centraux de l'unité ainsi que l'originalité du laboratoire seront à préciser plus clairement.

L'une des forces de l'unité tient à l'articulation des approches de la psychologie et de l'anthropologie, et devrait être plus clairement mise en avant à travers les nouveaux projets.