



SULISOM - Subjectivité, lien social et modernité

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. SULISOM - Subjectivité, lien social et modernité. 2017, Université de Strasbourg. hceres-02030257

HAL Id: hceres-02030257

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02030257>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Subjectivité, Lien Social et Modernité

SuLiSoM

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Strasbourg

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Aubeline Vinay, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Subjectivité Lien Social et Modernité

Acronyme de l'unité : SuLiSoM

Label demandé : EA

N° actuel : 3071

Nom du directeur
(2016-2017) : M^{me} Marie-Frédérique BACQUE

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M^{me} Marie-Frédérique BACQUE

Membres du comité d'experts

Présidente : M^{me} Aubeline VINAY, Université d'Angers

Experts : M^{me} Marie-Carmen CASTILLO, Université Paris 8

M^{me} Maya GRATIER, Université Paris 10

M. Denis MELLIER, Université Franche-Comté (représentant du CNU)

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M^{me} Régine SCELLES

Représentante des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M^{me} Catherine FLORENTZ

Directeur de l'École Doctorale :

M. Pascal HINTERMEYER, ED n° 519, « Sciences Humaines et Sociales, Perspectives européennes »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'Équipe d'Accueil (EA) 3071 a été créée par M^{me} Françoise HURSTEL en 1998 et s'intitulait alors « Laboratoire de Psychologie Clinique : Famille et Filiation ».

De 2003 à 2010, M. Serge LESOURD a pris la direction d'une grande URP/SCLS qui regroupait les chercheurs de l'EA 3071 et d'autres collègues de psychologie sociale et de psychologie du développement. M^{me} Marie-Frédérique BACQUE a pris la direction de l'EA en 2010 après la démission de M. Serge LESOURD. Elle a développé un nouvel axe consacré à l'étude des liens entre psyché et soma. Cet axe a été renforcé par trois recrutements en 2011, 2012 et 2014.

L'équipe d'accueil est située dans la Faculté de Psychologie, sur le campus historique de l'Université de Strasbourg.

Dans la faculté de psychologie, il y a un autre laboratoire de psychologie LPC (Laboratoire de Psychologie des Cognitions) avec lequel l'unité SuLiSoM a des relations cordiales. Il y a également sur l'Université de Strasbourg une « Unité Mixte de Recherche de neurosciences » (UMR) qui compte en son sein des enseignants-chercheurs en psychologie.

L'unité dispose d'une salle des doctorants qu'elle partage avec le LPC. Ils peuvent aussi ponctuellement utiliser une plate forme expérimentale partagée également avec le LPC.

Équipe de direction

SuLiSoM est organisée autour du conseil d'unité constitué de la directrice M^{me} Marie-Frédérique BACQUE, de la directrice adjointe M^{me} Anne THEVENOT, de la déléguée aux formations doctorales M^{me} Claire METZ, et des responsables de l'animation scientifique et des finances M^{me} Laure RAZON et M. Olivier PUTOIS.

Nomenclature HCERES

SHS-4

Domaine d'activité

L'Équipe d'Accueil 3071 centre son domaine d'activité sur l'étude de la subjectivité dans le lien social moderne. Il s'agit de comprendre les expériences subjectives et la construction psychique de la personne sur les versants normal et pathologique. Les situations étudiées relèvent de l'actualité sociale et/ou familiale d'une part et de l'évolution de la médecine et des relations entre corps et psyché d'autre part.

L'approche de l'unité de recherche relève de la psychologie clinique, de la psychopathologie clinique et de la psychanalyse.

Dans le bilan, l'unité de recherche est organisée en deux thématiques :

- cliniques familiales : cette thématique rassemble 8 enseignants-chercheurs titulaires et 2 membres associés ;
- psychopathologies et processus thérapeutiques : cette thématique comprend 4 enseignants-chercheurs titulaires et 2 membres associés.

Le projet de l'unité de recherche propose une reconduction de ces deux thématiques et une thématique transversale nommée violences et radicalité qui comprend 4 enseignants-chercheurs titulaires et 1 membre associé, déjà inscrits dans les thématiques 1 ou 2.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	12	11
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	2 PAST	
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	4 (chercheurs associés)	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N7 : Doctorants	26	
TOTAL N1 à N7	40	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	5	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	24
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	3

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

M^{me} Marie-Frédérique BACQUE a pris la direction de l'EA en 2010 après la démission de M. Serge LESOURD. Elle a développé un nouvel axe consacré à l'étude des liens entre psyché et soma. Cet axe a été renforcé par trois recrutements en 2011, 2012 et 2014. L'unité comprend aujourd'hui 12 enseignants-chercheurs dont 6 Habilités à Diriger des Recherches (HDR), elle a un BIATOSS à 60 % et dispose d'une plate-forme de recherche qu'elle partage avec un autre laboratoire de psychologie (le LPC).

L'Équipe d'Accueil 3071 centre son domaine d'activité sur l'étude de la subjectivité dans le lien social moderne. Les expériences subjectives et la construction psychique de la personne y sont étudiées sur les versants normal et pathologique dans des situations cliniques relevant de l'actualité sociale et/ou familiale d'une part et de l'évolution de la médecine et des relations entre corps et psyché d'autre part.

L'approche de l'unité de recherche relève de la psychologie clinique, la psychopathologie clinique et la psychanalyse.

Dans le bilan, l'unité de recherche est organisée en deux thématiques :

- cliniques familiales : cette thématique comprend 8 enseignants-chercheurs titulaires (avec 4 enseignants-chercheurs HDR) et 2 membres associés ;
- psychopathologies et processus thérapeutiques : cette thématique comprend 4 enseignants-chercheurs titulaires (avec 1 enseignant-chercheur HDR) et 2 membres associés.

Le projet de l'unité de recherche propose de reconduire ces 2 thématiques et 1 thématique transversale nommée « violences et radicalité » qui comprend 4 enseignants-chercheurs titulaires et 1 membre associé, déjà inscrits dans les thématiques 1 ou 2.

L'étude du dossier et la visite sur site permettent au comité d'experts de relever plusieurs points positifs depuis le dernier quadriennal :

- l'unité SuLiSoM a bien progressé en développant son réseau local et national ;
- l'investissement dans la formation avec l'école doctorale et dans l'université est important ;
- la politique menée auprès des doctorants est de qualité mais avec un investissement inégal des Habilités à Diriger des Recherches de l'unité ;
- les potentialités créatrices et dynamiques de l'unité sont manifestes.

Il y a eu une augmentation significative des publications scientifiques, même si le rayonnement pourrait être davantage tourné vers l'international et l'incitation des doctorants à publier plus forte.

Une augmentation significative des contrats obtenus.

En termes de rayonnement scientifique, le comité d'experts relève une bonne identification de l'unité de recherche, autour de quelques thématiques très clairement identifiées et une bonne visibilité des travaux (colloques, demandes d'expertise, responsabilité éditoriale). Le comité d'experts note une bonne attractivité pour les doctorants qui va au-delà du contexte national (7 doctorants viennent d'universités étrangères).

L'unité de recherche SuLiSoM fonctionne avec l'organisation de type collaboratif.

Toutefois, compte tenu de la diversité d'implication des différents membres titulaires dans la vie et la production scientifique de l'unité, ces temps pourraient être repensés pour permettre un flux d'échanges plus constructif et formalisé favorisant davantage d'émulation entre collègues de différents niveaux d'expertise.

Le comité d'experts suggère la mise en œuvre d'une politique scientifique plus ciblée sur les thématiques porteuses pour l'avenir et sur lesquelles l'unité a déjà une expertise reconnue.

La répartition plus équilibrée des responsabilités et des investissements de recherche fait partie des perspectives nécessaires au développement de l'unité, suscitant ainsi de nouvelles habitudes de travail collectif.

Le comité d'experts note un risque de dispersion susceptible de nuire à la visibilité de l'unité et à sa capacité de potentialiser les forces actives. Tout en respectant les apports originaux de chaque membre, le projet gagnerait à mettre en œuvre des modalités permettant la création de synergies (par exemple de séminaires communs de réflexion méthodologique).

Il serait peut-être intéressant pour l'unité d'amorcer dans ce nouveau quinquennal une réflexion relative à une meilleure formalisation de collaborations avec d'autres unités de recherche sur le site de Strasbourg.