

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire de Psychologie de l'Interaction et des  
Relations Intersubjectives

INTERPSY

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université de Lorraine

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Michel Cosnard, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Didier Drieu, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

## Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité d'experts.

Nom de l'unité :	Laboratoire de Psychologie de l'Interaction et des Relations Intersubjectives
Acronyme de l'unité :	INTERPSY
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA 4432
Nom du directeur (2016-2017) :	M <sup>me</sup> Joëlle LIGHEZZOLO-ALNOT
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M <sup>me</sup> Joëlle LIGHEZZOLO-ALNOT

## Membres du comité d'experts

Président :	M. Didier DRIEU, Université de Rouen
Experts :	M. Jean Yves CHAGNON, Université Paris 13 (représentant du CNU) M. Jean Philippe RAYNAUD, CHU Toulouse M. Manuel TOSTAIN, Université de Caen
Déléguée scientifique représentante du HCERES :	M <sup>me</sup> Régine SCELLES
Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Frédéric VILLIERAS
Directeurs ou représentants de l'École Doctorale :	M <sup>me</sup> Dominique MACAIRE, ED n° 78, « Stanislas » M. Patrick MENU, ED n° 266, « BioSE : Biologie, Santé, Environnement »

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Le laboratoire INTERPSY a été constitué en janvier 2009, il a connu une restructuration à l'occasion du contrat 2013-2017.

Le projet soumis dans le cadre du contrat arrivant à échéance était initialement structuré en 3 thèmes : Groupe de Recherche sur les Communications (GRC, responsable M. Alain TROGNON), Groupe d'Étude et de Recherche en Psychopathologie Clinique (GERPSY, responsable M. Claude De TYCHEY) et Interventions & Évaluation (INTER(r)VAL, responsable M. Benoît SCHNEIDER).

Au cours du contrat, la structuration initiale du laboratoire a évolué vers la constitution de 5 thèmes : Cognition (responsable M. Daniel ZAGAR), Enfance, Familles, Éducation (EFG, responsable M. Benoît SCHNEIDER), Groupe de Recherche en Psychopathologie Clinique et Projective-Axe Prévention (GR3P, responsable M. Claude de TYCHEY), Pratiques Sociales, Interaction (PSI, responsable M. Sid ABDELLAOUI) et Groupe de Recherche sur les Communications (GRC, responsable M<sup>me</sup> Martine BATT).

INTERPSY est rattaché à l'École Doctorale Stanislas (ED 78 SLTC, Sociétés, Langues, Temps, Connaissances) et au Pôle Scientifique CLCS (Connaissance, Langage, Communication, Sociétés) intégrés à l'Université de Lorraine (entité regroupant 4 grands sites (Nancy 1, Nancy 2, Metz, INPL) depuis la fusion en établissement du site Lorain en janvier 2012.

La gestion administrative du laboratoire est assurée par 1 poste et demi de personnels BIATOSS avec ponctuellement des relais de financement d'ingénieurs venant de contrats ANR (deux contrats d'une année dans le quadriennal passé).

Actuellement le laboratoire INTERPSY dispose de locaux situés sur le Campus Lettres et Sciences Humaines (CLSH) de l'Université de Lorraine. Les mètres carré alloués à cette unité sont faibles et peu fonctionnels pour les chercheurs et les doctorants.

Le rapport du bilan est celui de l'unité « INTERPSY » dans son ensemble, le rapport sur le projet ne porte que sur l'unité INTERPSY, telle qu'elle est proposée restructurée dans le projet déposé.

### Équipe de direction

La direction est assurée par M<sup>me</sup> Joëlle LIGHEZZOLO-ALNOT depuis décembre 2011.

### Nomenclature HCERES :

SHS4\_2 Psychologie

### Domaine d'activité

Le projet scientifique vise à l'amélioration des soins apportés aux personnes vulnérables, ce dans le champ de la santé mentale. Il s'agit de développer une approche transversale entre trois thèmes dans une conceptualisation clinique dans le domaine de la santé.

Les fondements théoriques et méthodologiques prennent appui sur la psychopathologie clinique et projective, la psychologie cognitive et sociale, la psychiatrie et la médecine légale.

Effectifs de l'unité INTERPSY

<b>Composition de l'unité</b>	<b>Nombre au 30/06/2016 1 INTERPSY</b>	<b>Nombre au 01/01/2018 2 INTERPSY</b>
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	30	23
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1,5	1,5
<b>N4</b> : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	8	
<b>N5</b> : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	5	2
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		9
<b>N7</b> : Doctorants	26	
<b>TOTAL N1 à N7</b>	<b>70,5</b>	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	13	11

<b>Bilan de l'unité</b>	<b>Période du 01/01/2011 au 30/06/2016</b>
Thèses soutenues	22
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	4

2 Habilitations à diriger des Recherches ont été soutenues par des membres restant dans le projet INTERPSY 2018-2022. Sur les 22 thèses, 15 l'ont été par des étudiants encadrés par des membres engagés dans les thèmes présents dans le projet INTERPSY.

## 2 • Appréciation sur l'unité Bilan INTERPSY

### Avis global sur l'unité

Le laboratoire INTERPSY a fait face à plusieurs restructurations concernant son management, sa politique scientifique, ses thèmes de recherche et un renouvellement de ses cadres.

Aujourd'hui, l'unité attend de ses membres qu'ils puissent développer une politique scientifique modelée sur un projet transdisciplinaire dans le champ de la santé mentale.

Concernant la politique scientifique, le comité d'experts note une évolution favorable depuis le rapport précédent comme en témoignent le nombre et la richesse des supports de publications, l'accroissement des contrats financés, et la dynamique de travail mobilisée autour du recrutement de ses cadres et des suivis des doctorants.

Le comité d'experts note une implication forte des membres du laboratoire dans la formation par la recherche.

Même si la visibilité du laboratoire à l'international est plus importante du fait des publications en langue étrangère, elle reste peu développée dans des partenariats avec d'autres équipes étrangères.

Le comité d'experts note, par ailleurs depuis le dernier rapport une évolution de la gouvernance vers une organisation plus simplifiée visant à articuler le fonctionnement d'instances organisationnelles (direction, bureau, conseil de laboratoire) à un développement / renouvellement de la vie institutionnelle (assemblée générale, commissions éthique, etc...).

A l'issue de la période de fonctionnement en 5 thèmes de recherches du contrat en cours, les membres du laboratoire ont décidé de se séparer en deux unités : INTERPSY propose un projet avec 3 thèmes sur le site de Nancy et le 2LPN, un projet avec 2 thèmes sur deux sites, Nancy et Metz. Cette décision est surtout motivée par des divergences d'épistémologie et de méthodes entre les thèmes qui entravaient le développement d'un projet pluridisciplinaire.

Cette recherche de cohérence entre les thématiques de recherche dans le projet INTERPSY a pour but de développer l'assise des recherches du laboratoire vers une approche transdisciplinaire pour aborder les problématiques de santé mentale analysées dans leur complexité, contribuer à un meilleur accueil des doctorants, ce à partir des masters, et de l'invitation de chercheurs étrangers en lien avec des coopérations.

Dans le futur, avec l'organisation renouvelée du laboratoire INTERPSY, il y a nécessité pour la gouvernance de travailler sur une dynamique permettant de soutenir les synergies entre chercheurs et entre équipes pour mettre en avant l'animation scientifique autour d'un projet inter/transdisciplinaire, et rendre plus visible et plus lisible les activités et travaux de recherche de l'unité.

L'unité ne dispose pas actuellement suffisamment de locaux et les espaces dédiés aux doctorants sont dispersés, ce qui complique le travail collectif sur les projets, les recherches en cours.

Actuellement l'unité dispose d'un temps et demi de Biatoss, le dossier et la visite n'ont pas permis de saisir la manière dont ces Biatoss seront attribués dans la nouvelle configuration de l'unité.