



2L2S - Laboratoire lorrain de sciences sociales

Rapport Hcéres

► **To cite this version:**

Rapport d'évaluation d'une entité de recherche. 2L2S - Laboratoire lorrain de sciences sociales. 2017, Université de Lorraine. hceres-02030041

HAL Id: hceres-02030041

<https://hal-hceres.archives-ouvertes.fr/hceres-02030041>

Submitted on 20 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales

2L2S

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de Lorraine

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Arnaud Mias, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales

Acronyme de l'unité : 2L2S

Label demandé : EA

N° actuel : 3478

Nom du directeur
(2016-2017) : M. Lionel JACQUOT

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M. Lionel JACQUOT

Membres du comité d'experts

Président : M. Arnaud MIAS, Université Paris-Dauphine

Experts :

- M. Vincent CARADEC, Université de Lille 3
- M^{me} Aurélie CLOAREC, Université de Nantes (représentante des personnels d'appui à la recherche)
- M^{me} Muriel DARMON, CNRS
- M. Jérôme GLICENSTEIN, Université Paris 8
- M. Bruno PÉQUIGNOT, Université Sorbonne Nouvelle, Paris 3 (représentant du CNU)

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M^{me} Chantal BORDES

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M^{me} Anne-Marie TONIOLO, Université de Lorraine

M. Frédéric VILLIERAS, Université de Lorraine

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. Dominique HARMAND, ED n° 411, « École Doctorale Fernand Braudel »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S) est le résultat de la fusion de trois unités de recherche : l'Équipe de Recherche en Anthropologie et en Sociologie de l'Expertise (ERASE), le Laboratoire de Sociologie Urbaine, des Représentations et de l'Environnement Social (LASURES) et le Groupe de Recherche sur l'Éducation et l'Emploi (GRÉE). Le 2L2S a vu le jour en 2005 sur la base d'un premier regroupement de deux entités : l'ERASE et le GRÉE ; le LASURES a intégré le 2L2S en janvier 2009. La fusion de ces trois sous-équipes a été décidée en janvier 2011 par un vote en assemblée générale.

Le 2L2S connaît une double localisation, une partie de l'équipe étant installée à Metz (Ile du Saulcy), l'autre à Nancy (Campus Lettres et Sciences Humaines).

Équipe de direction

La direction de l'unité est assurée par un directeur, M. Lionel JACQUOT (Nancy), et un directeur adjoint, M. Jean-Marc LEVERATTO (Metz). Le conseil de laboratoire est composé, outre des deux directeurs, de six représentants des enseignants-chercheurs assurant une représentation équilibrée des différents thèmes de recherche, de deux représentants des personnels BIATSS (Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Personnels Sociaux et de Santé) et de deux représentants des doctorants.

Nomenclature HCERES

Domaine scientifique : SHS Sciences humaines et sociales

Domaines disciplinaires : SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux ; SHS5 Langues, textes, arts et cultures ; SHS1 Marchés et organisations

Sous-domaines disciplinaires : SHS2_4, SHS2_3, SHS5_3, SHS5_4, SHS1_1

Domaine d'activité

Les membres du 2L2S mènent des travaux dans différentes disciplines : sociologie, arts et esthétique, économie et philosophie. Quatre thématiques structurent l'activité scientifique de l'unité : « Arts et industries culturelles » ; « Ville, environnement et migrations » ; « Vieillesse et parcours des âges, genre, santé » ; « Travail, emploi et politiques sociales ».

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	42	42
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	4	3
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	4	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	5	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	
N7 : Doctorants	95	
TOTAL N1 à N7	151	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	20	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	38
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	6

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S) est une équipe de recherche très dynamique, qui produit un nombre important de publications. Fruit de la fusion de trois équipes de recherche (l'Équipe de Recherche en Anthropologie et en Sociologie de l'Expertise basée à Metz, le Groupe de Recherche sur l'Éducation et l'Emploi et le Laboratoire de Sociologie Urbaine, des Représentations et de l'Environnement Social basés à Nancy), installé sur deux sites distants d'environ 60 kilomètres et articulant quatre disciplines (sociologie, esthétique et arts, économie et philosophie), le 2L2S est en train de surmonter les risques d'éclatement et progresse vers une intégration satisfaisante de l'ensemble des chercheurs qui le composent. Il manifeste une capacité remarquable d'évolution et de renouvellement.

Cette capacité se perçoit notamment dans l'évolution très positive de la politique scientifique de l'unité. Lors de la campagne précédente et au lendemain de la fusion des trois sous-équipes « historiques », le 2L2S avait structuré son activité de façon quelque peu artificielle autour de deux thèmes fédérateurs « Cultures et urbanité » et « Travail et politiques ». Le programme scientifique pour le prochain contrat quinquennal s'organise désormais autour de quatre thématiques : « Arts et industries culturelles » ; « Ville, environnement et migrations » ; « Vieillesse et parcours des âges, genre, santé » ; « Travail, emploi et politiques sociales ». Il apparaît opportun d'organiser ainsi la vie scientifique de l'unité autour de thèmes plus resserrés et plus lisibles. Le fait que ces thèmes émergent pour partie de façon inductive, tenant compte de l'activité des séminaires et des recherches de l'unité, est un gage de cohérence et de pertinence. Par ailleurs, cette nouvelle organisation constitue une structuration scientifique plus facilement identifiable de l'extérieur.

Parmi les points forts de l'unité, il convient de souligner le volume remarquable de publications, le grand nombre de manifestations scientifiques organisées, puissant levier d'intégration qui favorise les échanges avec l'extérieur, et le très fort dynamisme dans les partenariats que les membres de l'unité ont su nouer, tant sur le plan scientifique qu'avec les acteurs locaux et l'environnement économique, social, culturel et sanitaire.

Deux points à améliorer peuvent être mentionnés. Les efforts consentis pour unifier le collectif (déjà très importants) devraient être prolongés pour améliorer la transversalité, par exemple en mettant en place des journées de recherche internes. Par ailleurs, face à un nombre non négligeable de doctorants qui paraissent éloignés de l'unité, un effort serait souhaitable pour soutenir et intégrer davantage de doctorants que ceux qui sont présents et très actifs.